

# **ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA # 202-24**

**07 DE NOVIEMBRE DEL 2024**

La presidenta de la Junta Directiva del Colegio de Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva de Costa Rica, Yanancy Noguera Calderón, inicia la Asamblea General Ordinaria N° 202-24 del 07 de noviembre del 2024, cuya convocatoria fue publicada en el Diario Oficial La Gaceta N° 168 del 11 de setiembre del 2024 y en el periódico Diario Extra el 12 de setiembre del 2024. Dicha convocatoria fue comunicada a todos los colegiados por correo electrónico y en la página web del Colegio.

## La Presidenta Yanancy Noguera.

Muy buenos días, estimados colegas colegiados colegiadas hoy es una fiesta en nuestro colegio profesional, hoy es una fiesta en el Colegio de periodistas y profesionales en Ciencias de la comunicación colectiva de Costa Rica. Nuestra fiesta electoral. Esta es la Asamblea General ordinaria 2024, cuyo propósito es, pues por supuesto realizar nuestro proceso electoral. Y posteriormente desarrollar los informes de labores del año 2024, algo que vamos a hacer cuando concluya la jornada electoral, así que vamos a hacer una comprobación de quórum para confirmar cuántos somos las personas que estamos por acá y sin duda tenemos bastante gente conectada, pero lo más importante que tengamos, gente votante, hoy personas votantes.

Tenemos 19 personas colegiadas presentes en ese momento en la asamblea y ya con esta confirmación de quórum vamos a dar por abierta la sesión de esta Asamblea General ordinaria de este jueves 7 de noviembre y son las 8:00 h de la mañana. El primer punto de esta agenda corresponde que, en mi caso, como Presidenta y nuestra Junta Directiva, le cedan el control de la gestión del día. A nuestro Tribunal Electoral Interno desde ya un agradecimiento.

Muy profundo a las personas integrantes del tribunal por todo el trabajo que han venido desarrollando desde que el proceso electoral se abrió y éste y por el trabajo intenso del día de hoy que va a concluir con la información que el tribunal nos va a dar sobre la conclusión del proceso electoral. Igualmente agradecer a los grupos participantes de este proceso electoral, que son los que dinamizan y le dan fuerza y voz. A nuestras gestiones, procurando entonces que ojalá.

¿Y que tengamos hoy una gran cantidad de votos, ojalá que se nos sature el sistema no? Ojalá que el sistema corra bien, pero cuando digo que se sature el sistema es que tengamos una votación muy abrumadora.

Muchísimas gracias y entonces le voy a pasar en este momento el control de la asamblea a la presidenta del Tribunal Electoral, doña Patricia González, nuestra querida colegiada.

## **TRIBUNAL DE ELECCIONES INTERNAS**

Patricia González, Presidenta TEI

Muy buenos días, tengan todos ustedes. Las personas colegiadas presentes y las personas colegiadas también que nos están viendo a través de la transmisión de redes sociales. De verdad que hoy es una fiesta para todos nosotros, es un proceso electoral que hemos empezado en este último mes. Meses anteriores el Tribunal de Elecciones Internas del colegio, integrado por las compañeras que están acá con nosotros y también el equipo de auxiliares.

Es un gusto llevar a cabo este proceso, es una fiesta, es una alegría, así es que empezamos a las 7:00 h de la mañana hoy y vamos a terminar también tarde. Si Dios quiere con ya la continuación de la asamblea que estamos abriendo hoy a las 8:00 h de la mañana.

Así es que, invitados todas las personas de nuestro gremio, de nuestro colegio para que se acerquen unos los que quieran votar acá y otros desde el sistema de voto electrónico. El tribunal tiene todo un equipo a cargo trabajando por aquellas consultas que tengan que hacerse aquellas personas que no les haya llegado el correo o con él les han llegado las credenciales. Pueden llamar al colegio, estamos a la orden y así es que abrimos el proceso de elecciones.

Muy buenos días y muchas gracias a todos y a todas los que nos acompañen.

Pasamos ahora entonces para ya a nuestras labores, la asamblea queda abierta hasta las bueno hasta que terminemos ya el segundo proceso de la asamblea, donde se darán los informes de la Junta Directiva. Que el proceso abierto queda la asamblea abierta. Así es que a trabajar todos en equipos. Muchas gracias.

### **1. Apertura de la Asamblea General Ordinaria**

Al ser las 18:07 horas, siguiendo las disposiciones del artículo sexto de la Ley Orgánica del Colegio, la presidenta de la Junta Directiva Yanancy Noguera Calderón, procede a abrir la Asamblea General Ordinaria 202-24 en segunda convocatoria, con los miembros presentes.

La Presidenta Yanancy Noguera.

Muy buenas noches, estimados, colegiados y colegiadas nos encontramos en la Asamblea General ordinaria este jueves 7 de noviembre a las 18:07 h de la noche. Quiero recordar que esta asamblea inició a las 8:00 h de la mañana. En el momento en que se dio por abierto el proceso electoral en el cual nos encontramos. La Asamblea fue convocada con una serie de puntos de agenda que les voy a repasar en unos momentos. Quisiera pedir que verifiquemos el quórum de las personas colegiadas presentes.

Tenemos 35 personas colegiadas presentes. Quisiera solicitarles que por favor votemos para tener durante la asamblea la presencia de las siguientes personas, de don Alejandro Delgado, nuestro asesor legal de Esteban Murillo de Murillo y Asociados, que es la firma auditora externa, Jeffrey Navarro y Dariana Ortega de la empresa Cenet. Del proceso electoral y don William Bonilla, el auditor del proceso electoral. Les pediría que por favor aprobemos la presencia de las personas cuyos nombres acabo de leer levantando la mano.

**MOCIÓN #1: APROBAR LA PRESENCIA DEL SEÑOR ALEJANDRO DELGADO, NUESTRO ASESOR LEGAL DE ESTEBAN MURILLO DE MURILLO Y ASOCIADOS, QUE ES LA FIRMA AUDITORA EXTERNA, JEFFREY NAVARRO Y DARIANA ORTEGA DE LA EMPRESA CENET. DEL PROCESO ELECTORAL Y DON WILLIAM BONILLA, EL AUDITOR DEL PROCESO ELECTORAL**

**ACUERDO AGO-01-202-24**

**SE APRUEBA LA MOCIÓN PARA QUE ESTÉ PRESENTE DURANTE LA ASAMBLEA, EL SEÑOR ALEJANDRO DELGADO, NUESTRO ASESOR LEGAL DE ESTEBAN MURILLO DE MURILLO Y ASOCIADOS, QUE ES LA FIRMA AUDITORA EXTERNA, JEFFREY NAVARRO Y DARIANA ORTEGA DE LA EMPRESA CENET. DEL PROCESO ELECTORAL Y DON WILLIAM BONILLA, EL AUDITOR DEL PROCESO ELECTORAL. APROBADO POR VOTACIÓN UNÁNIME.**

La Presidenta Yanancy Noguera.

Ok entonces corrigiendo tenemos 32 personas colegiadas presentes en la asamblea. La asamblea fue convocada con los siguientes puntos:

- Informe de la Presidencia
- Informe de la Tesorería
- Informe de la Fiscalía
- Informe del Consejo de Administración del Fondo de Mutualidad
- Informe de la Fiscalía del Fondo de Mutualidad
- Informe de la Auditoría del periodo 2022-2023
- Liquidación del presupuesto del año 2024
- Plan anual operativo y presupuesto del año 2025 (Del Colegio y del Fondo de Mutualidad)
- Informe y ratificación del resultado de la elección de la Junta Directiva, la Fiscalía y la Fiscalía del Fondo 2025-2026, por parte del TEI

Les recuerdo que según el artículo 17 de la Ley 4420 y sus reformas, que es la ley que cobija a este colegio, el artículo 19 y siguientes del Decreto Ejecutivo 43723, también relacionado con nuestra ley y los artículos 37 y 39 del Reglamento de orden y disciplina interno. Los incisos: a y c del artículo 49 de la Ley General de Administración Pública y el artículo 80 del Decreto 19. 184 del 10 de julio de 1989, que definen las características del desarrollo de esta agenda. Los puntos que serán tratados en el orden en que se encuentran en la agenda.

Siempre se puede mocionar para cualquier cambio. En ese sentido, de manera previa, el uso de la palabra se va a hacer de la siguiente manera. Primero la persona colegiada que quiere opinar levanta la mano. Y se identifica con su nombre y número de carnet. Cada vez que hable debe de hacerlo, es importante que la persona solicite la palabra en el momento en que nos estamos refiriendo al punto específico de discusión.

Quienes deseen hacer uso de la palabra, levantan la mano y procuran que nuestro secretario Juan Pablo Estrada los vea porque se van a anotando en el orden en que se solicita la palabra.

Recordar que yo llamaría al orden a cualquier persona colegiada que sea parte del tema en discusión. Igualmente recuerdo el deber que tenemos todas las personas colegiadas de guardar el debido respeto con los demás. Los colegiados que hubieran solicitado el uso de la palabra contarán con máximo de 3 minutos extensible si de ser necesario a 5 minutos, la presidencia puede ampliar si es necesario, un tiempo adicional de unos 2 minutos. Las mociones que puedan presentarse a lo largo de la sesión es importante que se presenten por escrito recordar que el equipo de proyección nos apoya en este tipo de temas, y también para el micrófono, para que el uso de la palabra quede debidamente registrado en el acta, una vez que se cierra la discusión de un tema, se proceden a votar mociones si se hubieran presentado. Y éstas se aprueban o rechazan por mayoría simple y después de eso se generan los cambios que haya que generar.

De las mociones en relación con los acuerdos previstos si hubiera algún tipo de empate, pues yo hago uso del voto de calidad que establece el artículo 49 de la Ley General de Administración Pública, una vez que se inicia cualquier votación no se puede salir o ingresar del salón y tampoco ya se da el uso de la palabra porque estamos ya en proceso de votación. Los colegiados que así lo deseen, pueden solicitar una vez finalizada la votación el uso de la palabra para dejar constancia de su voto, es decir, razonar su voto.

Finalmente les recuerdo que la asamblea es grabada en audio y vídeo y que además estamos en una transmisión en Facebook live para que consideremos también por cualquier tipo incluso de tema legal a la hora de referirnos a cualquier tema.

Y, básicamente eso sería lo que tiene que ver con el proceso regular de esta asamblea que en algún momento además va a dejar de ser liderada por esa Junta Directiva y va a pasar a ser liderada por el Tribunal de Elecciones Internas.

Entonces recuerdo el orden del día:

El punto 1 informó a la presidencia, informe de la tesorería informe de la Fiscalía, informe del Consejo de administración del fondo, informe de la Fiscalía del fondo, informe de la auditoría externa, liquidación del presupuesto 2024, plan anual y presupuesto del año 2025 para aprobación e informe y ratificación del resultado de la elección de la Junta directiva, la Fiscalía del Fondo y la Fiscalía de Junta Directiva por parte del TEI.

¿Si hay alguna persona que quiere mocionar en este orden?

Tenemos la emoción de Christian Laedley, de conocerte primero los resultados de las elecciones. ¿Hay alguna otra moción?

### **MOCIÓN #2:**

**SE MOCIONA REALIZAR UNA MODIFICACIÓN EN EL ORDEN DEL DÍA PARA MODIFICAR LA AGENDA DE MANERA QUE SEA CONOCIDO COMO PRIMER PUNTO EL RESULTADO DE LAS ELECCIONES.**

### **MOCION APROBADA CON 34 VOTOS A FAVOR.**

Tenemos 34 personas colegiadas presentes, por tanto, les pediría que votemos a favor en contra o abstención. La moción del colegiado Christian Ladley, que dice para modificar la agenda y conocer de primero los resultados de las elecciones, es decir, el punto último, los que estén a favor, por favor levantar la mano.

Tenemos 34 votos a favor que es la cantidad de personas presentes. Por tanto, el primer punto en la agenda va a ser el informe y ratificación del resultado de la elección del día de hoy. Por tanto, en este momento nos retiramos. O. Ah o k gracias, entonces nos indica nuestro asesor legal que debo leerles nuevamente el orden del día con la modificación aprobarlo. Les pediría que votemos a favor contra o abstención, el orden, el nuevo orden del día de esta asamblea.

34 votos a favor. Por tanto, vamos a abandonar los miembros de la Junta Directiva y dejar en manos del Tribunal de Elecciones Internas el primer punto de agenda.

### **ACUERDO AGO-02-202-24**

**SE APRUEBA LA MOCIÓN PARA QUE SE REALICE UN CAMBIO EN EL ORDEN DEL DÍA DE MANERA QUE COMO PUNTO NUMERO 1 SEA CONOCIDO EL RESULTADO DE LAS ELECCIONES DEL PERIODO 2025-2026.**

Patricia González, Presidenta TEI

Buenas noches, tengan todos ustedes, colegas presentes y también las personas colegas que nos están. Acompañado en esta transmisión hemos cambiado el orden de

la agenda y se han pasado al primer punto. De la agenda y el cumplimiento para dar los resultados de este proceso electoral 2024.

Quiero dar los resultados, agradecer profundamente al Grupo Salvemos y al Grupo Movete por el respeto, la camaradería, la alegría, el entusiasmo y el esfuerzo que han presentado durante estos días, pero sobre todo durante el día de hoy, cada 1 hizo su trabajo. Cada 1 se esforzó y eso es importante porque lo han hecho por y para los colegiados y las colegiadas de nuestra organización, muchas gracias también al personal administrativo que nos ha acompañado, no solamente esta noche, sino durante todos estos meses. El trabajo que han hecho rindió frutos hoy y por eso estamos muy contentos, sobre todo el tribunal muy agradecido. Tengo aquí a los compañeros del Tribunal, al vicepresidente que es don Carlos Jiménez, a Cecilia Soto, a doña Karen Asch y por acá a Betsy Rojas.

Estamos muy contentos porque el trabajo que se ha hecho es un trabajo arduo y que gracias a Dios creemos y confiamos en que todo ha salido bien. Agradecemos entonces proyectar los resultados del proceso electoral, que es el informe siguiente. Vamos a dar los resultados generales y luego a cada uno de los grupos se le va a pasar el detalle de todos los datos.

Puesto: Junta Directiva								
Detalle de votos								
Nombre	Cédula	Partido	Votos Obtenidos	Votos Totales	Votos Válidos	Porcentaje Total	Porcentaje Válidos	Resultado
MOVETE	2222	MOVETE	610	842	832	72.45 %	73.32 %	Ganador
SALVEMOS	1111	SALVEMOS	222	842	832	26.37 %	26.68 %	No Ganador
Voto Blanco	n/a		10	842	832	1.19 %	0.00 %	n/a

Para el puesto de Junta Directiva, el Grupo Movete obtuvo 610 votos de un total de votos de 842. Para un porcentaje, total de votación de los 72.45% y como resultado es el ganador de este proceso.

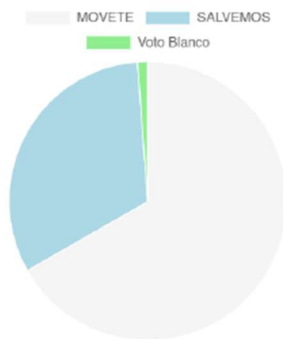
En cuanto a los resultados del Grupo Salvemos, tenemos que de los votos emitidos. Se les dieron a ellos 222 votos de los 842 de la totalidad para un 26.37% porcentaje total.

Y porcentaje de los votos válidos, un 26.68. Votos en blanco.

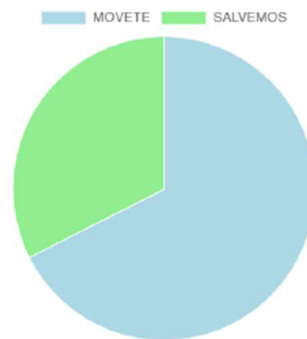
Tenemos 10 de 842 válidos, 832 para un 1.19% de votación.

Y aquí seguidamente, si subimos un poquito tenemos los gráficos.

Total de Votos (Incluye votos en blanco)



Total de Votos (Excluye votos en blancos)



### Fiscalía de para Junta Directiva.

## Puesto: Fiscal de Junta Directiva

Detalle de votos

Nombre	Cédula	Partido	Votos Obtenidos	Votos Totales	Votos Válidos	Porcentaje Total	Porcentaje Válidos	Resultado
MOVETE	2222	MOVETE	562	842	832	66.75 %	67.55 %	Ganador
SALVEMOS	111	SALVEMOS	270	842	832	32.07 %	32.45 %	No Ganador
Voto Blanco	n/a		10	842	832	1.19 %	0.00 %	n/a

La siguientes son los números para el Grupo Movete los votos obtenidos es de 562 de los votos totales que son 842 para un porcentaje del 66.75%. y el porcentaje de votos válidos 67.55%, por lo cual se proclama ganador del fiscal para Junta directiva al Grupo Movete.

El Grupo Salvemos 842 votos obtenidos, 270 fueron a favor del grupo. Un total de votos válidos de 832 para un porcentaje de 32.07%. Y porcentaje válidos de votos válidos, un 32.45%.

Votos en Blanco, 10 votos del total de votos obtenidos 842, para un porcentaje del 1.19%.

### Fiscal del Del fondo de Mutualidad:

## Puesto: Fiscal de Fondo de Mutualidad

### Detalle de votos

Nombre	Cédula	Partido	Votos Obtenidos	Votos Totales	Votos Válidos	Porcentaje Total	Porcentaje Válidos	Resultado
MOVETE	222	MOVETE	614	842	825	72.92%	74.42%	Ganador
SALVEMOS	111	SALVEMOS	211	842	825	25.00%	25.58%	No Ganador
Voto Blanco	n/a		17	842	825	2.02%	0.00%	n/a

El Grupo Movete de los votos totales, que son 842 tuvieron a favor 614 de los votos válidos, 825 para un total de porcentaje de 72.92%, porcentaje de votos válidos, 74.42%. Por tanto, se obtiene el puesto el Grupo Movete para Fiscal del Fondo de Mutualidad.

En el caso del Grupo Salvemos de 842 votos, 211 fueron para el grupo, de un total de votos válidos, que son 825 para un porcentaje del 25.6%. Y votos válidos, 25.58%.

Esos serían en total los resultados que vamos a darles esta noche. Por tanto, para finalizar declaramos al Grupo Movete ganador de los puestos de Junta Directiva, ganador de los puestos de Fiscal de Junta Directiva y ganador para el puesto de fiscal del Fondo de Mutualidad.

Muchísimas gracias si hubiera alguna pregunta. Tenemos aquí a los compañeros de la parte técnica, tanto al auditor como a la empresa del voto electrónico, si hay alguna consulta, pues invitamos a que nos hagan esa consulta.

Si no tenemos consulta. El tribunal da por terminado su participación en el proceso y pasamos a ser miembros de la Asamblea.

Buenas noches.

### Proceso de Juramentación

Se procede a juramentar a los compañeros de la Junta del grupo Movete, que fue el grupo ganador y a los fiscales también para que se presenten acá adelante. Pasen por Vamos a leer el juramento, para que ustedes queden ya habilitados para tomar el Colegio de Periodistas a partir del primero de enero. ¿El juramento, dice:

“Juráis por lo más íntimo de vuestras convicciones y prometéis a la patria y al Colegio de Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva de Costa Rica,



observar y defender la Constitución, las leyes de la República, el código de ética profesional y los demás reglamentos del colegio y cumplir con los deberes de vuestra profesión. Si así lo hiciere que la patria y el colegio lo reconozcan, sino que el colegio os lo demande, para lo cual aceptáis someteros a su régimen disciplinario”

Directores fiscales:

Lo Juro

Quedan formalmente juramentados como Junta directiva y Fiscales del Colegio y del Fondo de Mutualidad.

### **ACUERDO AGO-03-202-24**

**SE ACUERDA DECLARAR ELECTOS A LOS SIGUIENTES COLEGIADOS PARA INTEGRAR LA JUNTA DIRECTIVA Y LA FISCALÍA DEL COLEGIO DE PERIODISTAS Y PROFESIONALES EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN COLECTIVA, PARA EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1.º DE ENERO DE 2025 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2026:**

- **PRESIDENTA: YANANCY NOGUERA CALDERÓN**
- **VICEPRESIDENTE: GEOVANNY DÍAZ JIMÉNEZ**
- **SECRETARIA: ADRIANA VÍQUEZ GARITA**
- **TESORERO: DILMAR CORELLA CORELLA**
- **VOCAL I: MARÍA AUXILIADORA ZÚÑIGA COREA**
- **VOCAL II: JUAN RAMÓN ROJAS PORRAS**
- **VOCAL III: LAURA GONZÁLEZ PICADO**
- **FISCAL: DIEGO COTO RAMÍREZ**
- **FISCAL SUPLENTE: MARÍA ISABEL SOLÍS RAMÍREZ**
- **FISCAL DEL FONDO DE MUTUALIDAD: MARIELA QUESADA DÍAZ**

## **2. Informe de la Presidencia**

Presidenta Yanancy Noguera:


Proceder con el segundo punto de la agenda. El informe de la Presidencia.

Este informe se encuentra publicado en el sitio web desde el pasado 31 de octubre. Para cualquiera de ustedes que quiera revisar cualquier punto específico y siempre por

supuesto, abiertos a las dudas que puedan surgir después de su presentación.

La Junta directiva del periodo 2023-2024 ejecutó su plan de trabajo sobre 3 grandes ejes estratégicos, vamos a ir reportando de cada 1 de ellos el primer eje.

## Eje 1




Defensa de la libertad de expresión y representar a los y las comunicadores y reaccionar con fuerza y de manera oportuna a cualquier acción que nos debilite o afecte

Atraer a más profesionales no colegiados y generar un trabajo colaborativo con múltiples organizaciones

La defensa de la libertad de expresión y la representación de los y las comunicadoras para reaccionar con fuerza y de manera oportuna a cualquier acción que nos debilite o afecte. Y para esto también se estableció como una acción prioritaria, la de atracción de más profesionales no colegiados y generar un trabajo colaborativo con múltiples organizaciones.

Nuestro segundo eje se trató de dignificar y generar orgullo por nuestra profesión de la comunicación y por el golpe con la acción prioritaria de fortalecimiento de las finanzas del colegio, enfocado 100% en la sostenibilidad desde el punto de vista de la triple utilidad.

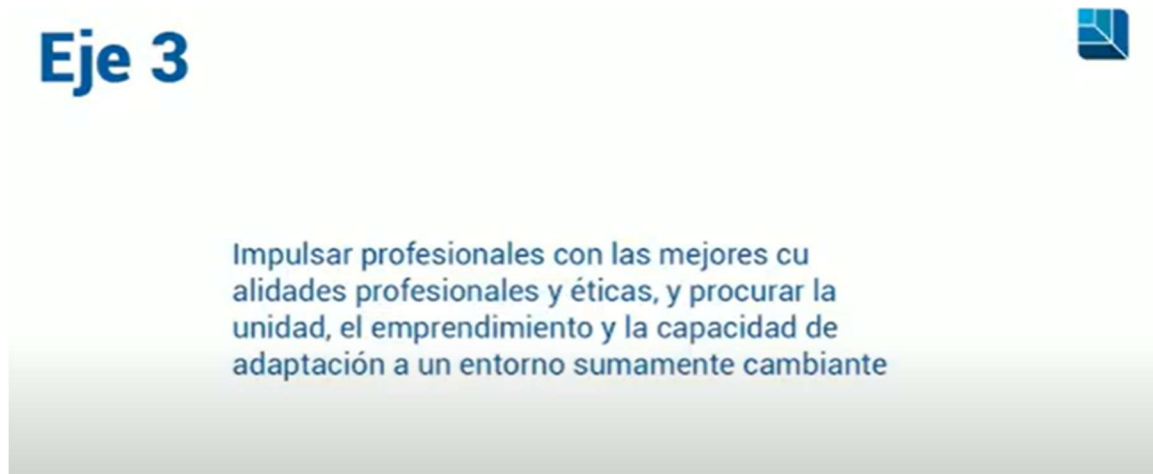
## Eje 2



Dignificar y generar orgullo por nuestra profesión de la comunicación y por el Colper

Fortalecer las finanzas del Colper, enfocado 100% en la sostenibilidad.

El tercer eje se destinó. A impulsar profesionales con las mejores cualidades profesionales y éticas y procurar la unidad, el emprendimiento y la capacidad de adaptación a un entorno sumamente cambiante.



En la Junta Directiva sentimos total satisfacción por la labor cumplida. En los 3 ejes se desarrollaron importantes acciones que se entrelazaron con la gestión regular y el plan operativo de la administración. Aunque sí debemos reconocer que se trató de una labor titánica, tan demandante como lo era la misma exigencia al cumplimiento de dichos ejes estratégicos y ahora voy a repasar cada una de las acciones de cada 1 de estos ejes de la forma más ágil posible.

En el eje 1 como decía relacionado con la Defensa de la Libertad de expresión, se generaron durante los 2 años 22 pronunciamientos públicos escritos en defensa de la libertad de expresión, de prensa de las personas profesionales en comunicación y el ejercicio de las profesiones vinculadas a la comunicación. Igualmente, respecto a iniciativas de ley o acciones del Poder Ejecutivo en estos temas, aquí podemos ir repasando los pronunciamientos que se desarrollaron en el período del cual estamos reportando.

# Eje 1

Defensa de la libertad de expresión y representar a los y las comunicadores y reaccionar con fuerza y de manera oportuna a cualquier acción que nos debilite o afecte

Atraer a más profesionales no colegiados y generar un trabajo colaborativo con múltiples organizaciones

23 Pronunciamientos públicos 2023-2024

Además, se dieron 3 pronunciamientos de la Fiscalía sumamente importante, de los cuales se dará cuenta en el informe respectivo.

El pasado 13 de septiembre presentamos un recurso de amparo en defensa del ejercicio de la libertad de prensa, el cual se tramita en la sala constitucional desde el 17 de septiembre del 2024. Antes de eso, nuestras gestiones en pronunciamientos, conversaciones, reuniones y cartas hacia el Poder Ejecutivo fueron constantes. Siempre se buscó el diálogo, pero cuando la contraparte no tiene interés de dialogar o acoger, se debe recurrir a la institucionalidad.

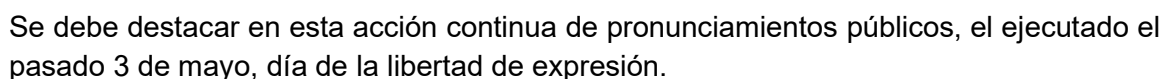


- Celebramos que Costa Rica cuenta con una ley de acceso a la información. 3 octubre 2024.

- Colper reclama protección de periodistas, defensa de la libertad de prensa y derecho a la información. 18 setiembre 2024

- Colper exhorta para que se nombre a director de Comunicación Institucional en AyA. 6 setiembre 2024

Desarrollamos publicaciones continuas en primera plana y medios de comunicación por parte de personas de la Junta directiva y Fiscalía. Volvimos a llevar al golpe a los medios de comunicación con dinamismo de manera oportuna y el mayor mérito está en que fueron los propios medios y periodistas quienes nos buscaron para pedirnos nuestra posición como líderes de opinión.

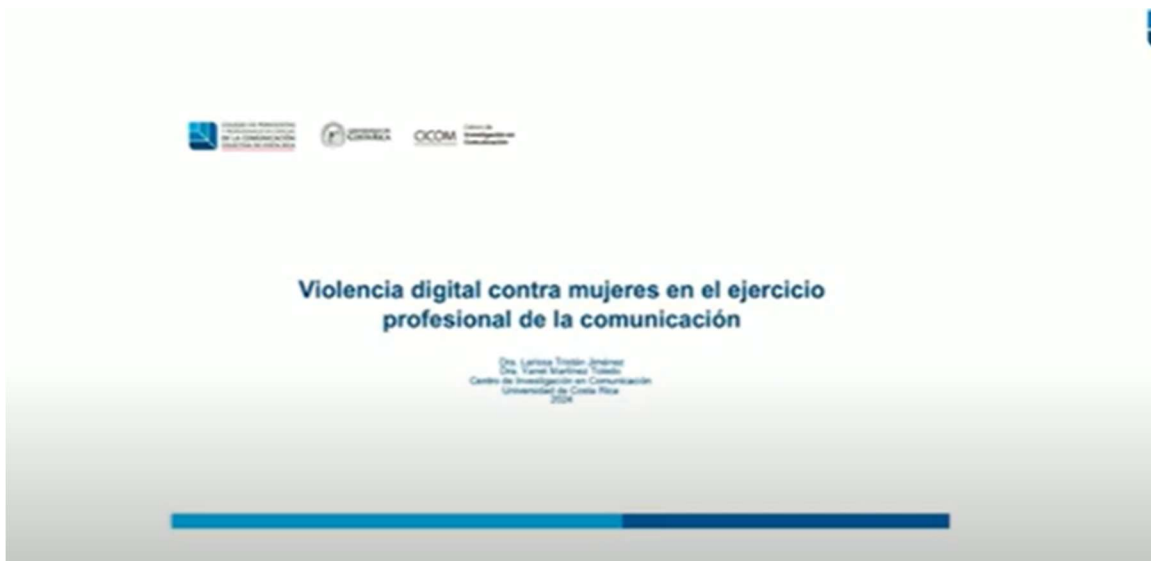
[illegible]

Este pronunciamiento conjunto fue publicado por varios medios de comunicación nacionales y regionales, además de las redes sociales de las organizaciones y de las 150 personas comunicadoras. No sólo nos pronunciamos, también nos dirigimos a organizaciones de manera directa, así hicimos una gestión directa con más de 40 medios de comunicación para el cumplimiento del ejercicio responsable del periodismo.

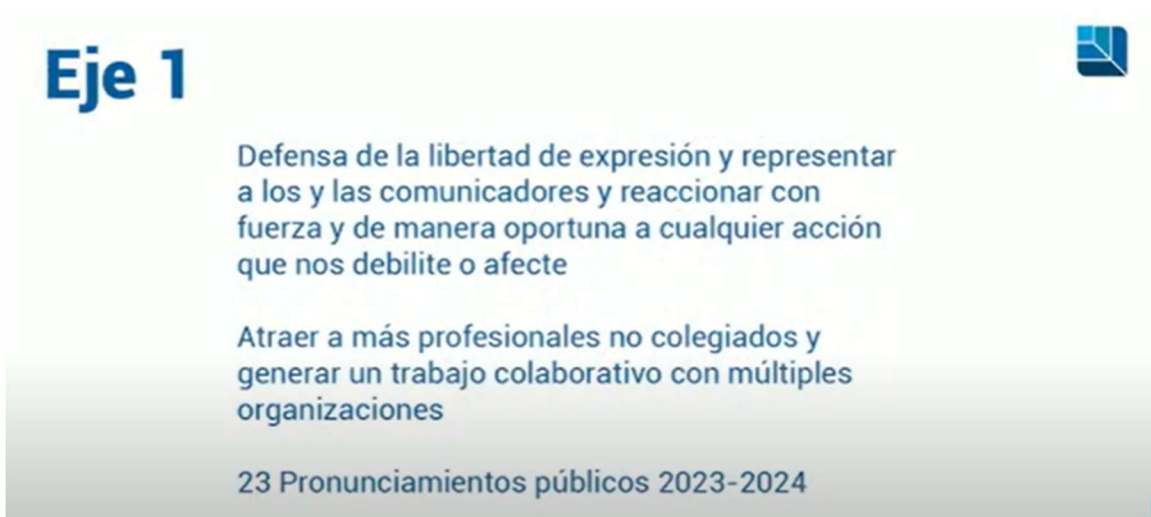
Tuvimos campañas en redes sociales permanentes y específicas, siempre en el eje 1 por la defensa de la libertad de expresión y representar a los y las comunicadoras y reaccionar con fuerza de manera oportuna. Cualquier acción que nos debilite o afecte para atraer a más profesionales no colegiados y generar un trabajo colaborativo con múltiples organizaciones.



En 2024 tuvimos el segundo estudio de violencia hacia mujeres comunicadoras en alianza con el Centro de Investigación en Comunicación de la Universidad de Costa Rica. Somos un colegio pionero en velar por la salud integral de sus personas agremiadas con nuestro programa bienestar y todo a partir del perfil de la persona de salud de la persona comunicadora. Este programa es transversal a los 3 ejes estratégicos, así que les hablaré más al respecto en los siguientes reportes.



Los derechos de libertad de expresión y acceso a la información son de todos y todas. Por eso ejecutamos el protocolo de ejercicio del derecho de respuesta y rectificación y lo extendimos a distintas organizaciones de Derechos Humanos y a nuestras personas colegiadas mediante varias capacitaciones.



Siempre en el eje 1 opinamos ante la Asamblea Legislativa en torno a proyectos de ley y en coordinación con la Universidad para la Paz, el programa de libertad de expresión de la Universidad de Costa Rica, PROLEDI, escuelas de comunicación de universidades y otras organizaciones, y se emitió opinión ante el MICIT sobre los eventuales cambios en el otorgamiento de las frecuencias del espectro radioeléctrico.

Otra acción en este eje era tener un centro de pensamiento permanente con colegiados y no colegiadas con organizaciones del ecosistema y estudiantes para escuchar sus inquietudes propuestas.





Hacer estudios de casos exitosos y actuar colectivamente. Creamos un grupo de trabajo con organizaciones para evaluar temas de libertad de prensa y expresión integrados por la Universidad Latina, UCR, San Judas, aulas y de UNED, PROLEDI, Punto y Aparte, Naciones Unidas, UNESCO y Universidad para la paz. También mantuvimos diálogo con embajadas de varios países amigos con la Defensoría de los Habitantes, Tribunal Supremo de Elecciones, empresas de comunicación y claro, el diálogo permanente con colegiados y colegiadas y con nuestros profesionales en formación.

Mediante las escuelas de comunicación de las universidades sólo para el desarrollo de las estrategias de sostenibilidad 2024-2028 que esta asamblea aprobó hace poco tiempo. Ejecutamos diálogo con 124 personas, de las cuales la mitad, fueron personas colegiadas y otro porcentaje muy alto de las personas colaboradoras Colper, nuestro plan de sostenibilidad 2024-2028 fue desarrollado entre agosto del 2023 y agosto del 2024 y aprobado en asamblea el primero de octubre del 2024.

Es el equivalente al congreso ideológico de nuestra propuesta de trabajo y nos define una ruta de acción.



## Plan de Sostenibilidad 2024-2028

**Propósito:** Apoyar y fomentar el ejercicio profesional de las personas comunicadoras, velando por la libertad de comunicación y acceso a la información, para el fortalecimiento de la democracia y el desarrollo sostenible en el Colegio de Periodistas y Profesionales en Comunicación.

Otras acciones desarrolladas en nuestro eje 1. El rediseño del sitio COLPER para mejorar la comunicación y el acceso a la información, la guía de tarifas que son recomendaciones a nuestras personas profesionales en comunicación sobre cómo cobrar sus servicios, la cual se seguirá ampliando siempre dentro de un proceso participativo y colaborativo.

### Eje 1



Defensa de la libertad de expresión y representar a los y las comunicadores y reaccionar con fuerza y de manera oportuna a cualquier acción que nos debilite o afecte

Atraer a más profesionales no colegiados y generar un trabajo colaborativo con múltiples organizaciones

## Resultados

- Plan de sostenibilidad 2024-2028: desarrollado entre agosto de 2023 y agosto 2024, aprobado en Asamblea el 1 de octubre de 2024.

-Rediseño del sitio Colper para mejorar la comunicación y el acceso a información.



- Manual de ejercicio del derecho de respuesta y petición

- Guía de tarifas.



Pasamos a nuestro eje 2, el cual es dignificar y generar orgullo por nuestra profesión de la comunicación y por el golpe y fortalecer las finanzas del golpe. Enfocado 100% en la sostenibilidad.

## Eje 2

Dignificar y generar orgullo por nuestra profesión de la comunicación y por el Colper

Fortalecer las finanzas del Colper, enfocado 100% en la sostenibilidad.

La primera acción del plan estratégico es dar asesoría a los colegiados en temas relacionados con su trabajo. Ejecutamos y compartimos con personas colegiadas el estudio laboral de implicaciones de la ley de empleo público, el cual da consejos concretos de acciones para la defensa de los derechos laborales.

Y en esto yo quisiera hacer una un nuevo llamado a las personas, que nos soliciten el estudio de recomendaciones concretas de cómo enfrentar dentro del trabajo de las personas profesionales en comunicación en el sector público, las situaciones relacionadas con la ley de empleo público.

Este 2024 seguimos adelante con el convenio de servicios con el Bufete Batalla implementado desde agosto del 2023, adicional al convenio con el Consultorio Jurídico de la U.Pas emitimos una guía para la asignación de la pauta publicitaria del Estado, lo cual se unió a los múltiples esfuerzos con casa presidencial, SINART y Asamblea Legislativa desde 2023 en este tema, nuestra gestión de 2 años tuvo procesos de seguimiento, acciones del 2023, entre ellos sobre los pronunciamientos en defensa del trabajo de profesionales en comunicación en oficinas públicas del ejercicio de periodistas en medios de comunicación y del trabajo de medios regionales, junto con las conversaciones con autoridades de gobierno. Esto incluyó el acompañamiento en temas relacionados con SICOP y acceso a pauta publicitaria del Estado.

Este trabajo debe ser permanente y continuo, así como las acciones para la protección estatal y autoprotección por la violencia digital y discursos de odio que enfrentamos las mujeres como acompañamos y debemos seguir haciéndolo a las personas comunicadoras de oficinas de prensa. En alianza con PROLEDI tuvimos dos cursos de cuatro sesiones cada uno con herramientas prácticas sobre libertad de expresión y acceso a información, siempre en nuestro eje dos nos propusimos revisar el código de ética y ejecutar acciones concretas para una acción responsable continua de los y las comunicadoras.

El agradecimiento a nuestro anterior Tribunal de Honor sigue siendo permanente.

Siempre en el eje 2 nos planteamos: Promover educación y conciencia ciudadana sobre comunicación responsable. Tenemos lista y en plena gestión de divulgación, la guía para una cobertura periodística con enfoque de Derechos Humanos nuevamente es una acción continua y ésta va en plena ejecución. Promover la salud integral es parte del eje dos. Nuestro robusto programa bienestar comenzó marzo de 2023 y sigue muy saludable hasta hoy.

## Eje 2

Dignificar y generar orgullo por nuestra profesión de la comunicación y por el Colper

Fortalecer las finanzas del Colper, enfocado 100% en la sostenibilidad.

Tres jornadas de salud, medicina, psicología, medicina, enfermería y fisioterapia, se dieron consultas nutricionales, se hicieron valoraciones de enfermería en el golpe y en sitios de trabajo se realizó un sembratón, se formalizaron convenios y alianzas estratégicas con la Universidad de Costa Rica, Universidad Santa Pola, Universidad Panamericana y la Universidad de Ciencias Médicas. Se instaló en COLPER un TCU, se realizó una jornada de recolección de medicamentos vencidos, se realizaron cápsulas para la promoción de pausas activas y sesiones de *mindfulness*, todo esto sin erogar ni un centavo porque el colegio tiene una marca fuerte y hay muchas organizaciones dispuestas a apoyar.

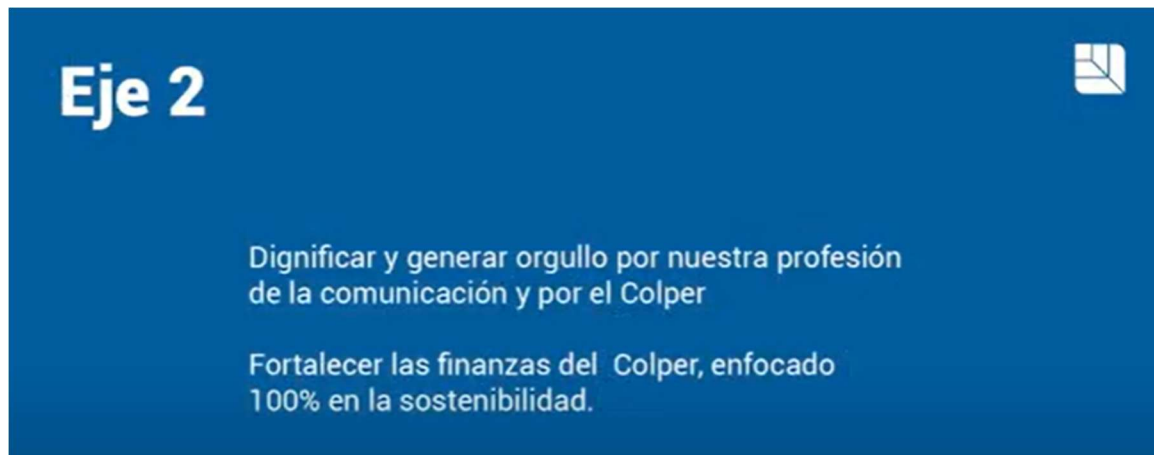
Además, hubo. Hubo actividades especialmente enfocadas en la salud mental de las personas colegiadas en el Centro de Recreo, la feria de mascotas, la exhibición de natación artística y actividades diversas.



En el Centro de Recreo: Feria de mascotas (27  
abril 2024, Exhibición natación artística 4 marzo  
2024, actividades diversas 14 mayo 2023,  
actividades diversas 26 marzo 2023.

En los años anteriores, tenemos un club de lectura, el festival de la canción comunicanto y el coro golpe. Como mencioné todo esto en el área social del eje dos.

Vamos al área Económica:



Nos propusimos proponer a la Asamblea nuevas opciones de generación de ingresos a partir de los activos y ejecutar mejor y con mayor eficiencia las labores administrativas y financieras para un colegio más sólido y que beneficie más a los colegiados con mejor uso de sus recursos.

¿Qué hicimos? Primero hay que recordar que empezamos con el cumplimiento de la regla fiscal, el INE, el impulso al Pilar quinquenal del pago 2018 2023, pero luego a través de gestiones con el Ministerio de Hacienda, con diputados de la República y en alianza con la Federación de Colegios Profesionales.

Fuimos excluidos de la regla fiscal el 21 de septiembre del 2023, conscientes de que no teníamos que estar dentro de la regla fue que hicimos todas estas acciones y finalmente se logró el resultado.

Hemos tenido una administración adecuada y eficiente de los recursos del colegio con instrucciones a la administración para el presupuesto 2024 y cumplimiento de los acuerdos de la asamblea para el presupuesto 2025. Los gastos en excluyendo los gastos de depreciación de los activos que no representan erogaciones, se redujeron a la mitad.

Hoy los gastos son la mitad. El promedio de los últimos 5 años redujimos los gastos de salarios producto del cambio en el concepto de anualidades en un 34% este año. Todo esto apegado a las disposiciones del Ministerio de Trabajo, la reducción de gastos es una acción para poder desviar y orientar recursos a las acciones hacia las personas colegiadas.

- Cumplimiento de la regla fiscal en línea al impulso a pilar quinquenal del PAO 2018-2023.
- Gestiones con Ministro de Hacienda, diputados de la República, y Federación de Colegios Profesionales, para la exclusión de los colegios de la regla fiscal, alcanzado el 21 setiembre 2023
- Reducción de gastos, sin depreciación, a la mitad. Hoy son la mitad del promedio de los últimos 5 años.
- Reducción de gastos de salarios por anualidades en un 34 por ciento.

Desarrollamos el estudio estrategia de rentabilidad del centro de recreo y gestiones de socialización previstas para y tenemos gestiones de socialización previstas para octubre, noviembre y diciembre del 2024. Desarrollamos y conocimos en esta Asamblea el valioso estudio actuarial que nos habla de nuestros riesgos financieros de corto plazo en COLPER, los cuales estamos enfrentando y de la solidez de nuestro Fondo de Mutualidad.

También desarrollamos un estudio de auditoría externa que se está entregando en esta Asamblea.

Y, en esta perspectiva económica hemos impulsado la eficiencia y calidad en las acciones y el servicio para mejorar la experiencia de las personas agremiadas con la elaboración de un protocolo de servicio al cliente, seguimiento a las acciones y simplificación de trámites de colegiatura. Esto incluye el nuevo proceso de juramentación virtual.

Sin embargo, en el campo de gobernanza del COLPER aún falta mucho más, algunos pasos adicionales en materia de gobernanza se dieron de la mano de 2 convenios de colaboración sin ninguna erogación económica que se concretaron con la firma Factor Humano, con la cual se hicieron y actualizaron los perfiles de los puestos y con la firma alianza con la que se desarrolló un estudio de Cultura Organizacional.


Además, estableció un plan de trabajo de mejora de la cultura organizacional del COLPER reiteró que el saneamiento financiero está ligado a la eliminación de las de la aplicación de anualidades a las personas contratadas y a la ejecución de un sistema de contratos. Además, nos encontramos en proceso de la mejora en las instalaciones del área de comedor institucional tras haber gestionado la donación por parte del CFIA del diseño de la remodelación.

- Desarrollo del estudio Estrategia de Rentabilidad del Centro de Recreo y gestiones de socialización previstas para octubre, noviembre y diciembre de 2024.
- Desarrollo de estudio actuarial y de auditoría externa.
- Desarrollo de un sistema de gobernanza enfocado en el servicio al cliente, la sostenibilidad y el talento humano.

La gestión de gobernanza conlleva que desde 2023 a la fecha se trabaja en la actualización diseño, ejecución de procedimientos de trabajo y manuales que estandaricen el trabajo en diversas áreas y ojalá poder aplicar hasta a una certificación ISO la implementación de políticas de mejora en procesos nos llevó a la evaluación de todos los contratos, la revisión actualización de proveedores, las recomendaciones específicas con contactos y otros para el seguimiento de contratos de asignación de pauta publicitaria mediante SICOP.

La revisión y modificación del registro de dominio de la página web para proteger el ataque cibernético. Y el registro del logotipo COLPER siempre en el eje 2 en la perspectiva ambiental obtuvimos la bandera azul en septiembre del 2024.

## Eje 2



Dignificar y generar orgullo por nuestra profesión de la comunicación y por el Colper

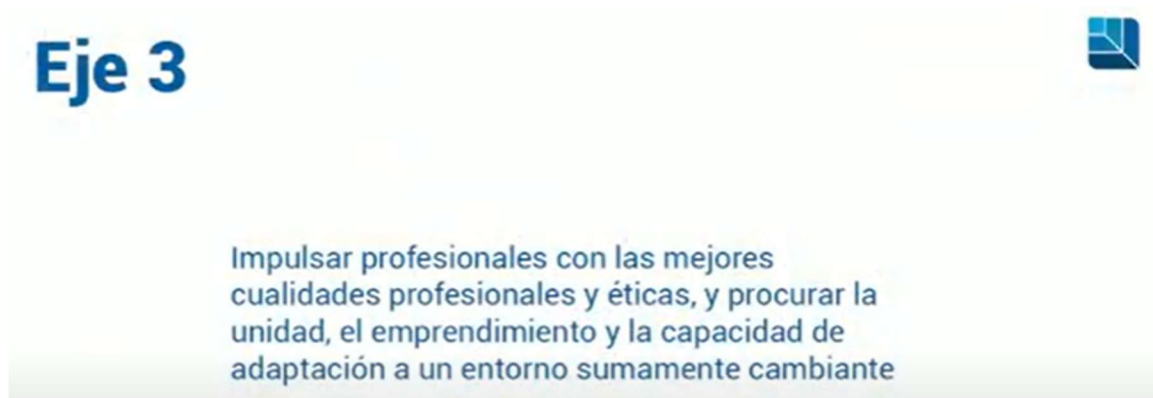
Fortalecer las finanzas del Colper, enfocado 100% en la sostenibilidad.

No lo hemos anunciado porque esperamos ondear esa bandera dentro de pocos días. Este gran anuncio es para nosotros un motivo de orgullo en la perspectiva ambiental de nuestro eje dos.

En el eje 3, el último de nuestro plan estratégico se habla de impulsar profesionales con las mejores cualidades profesionales y éticas y procurar la unidad del emprendimiento. La capacidad de adaptación a un entorno sumamente cambiante. Hemos impulsado una capacitación práctica relacionada con grandes tendencias de la comunicación más



efectiva en consideración de las limitaciones de recursos. Esta formación se ha dado en procesos colaborativos cuyos patrocinios rondan los ¢10.000.000.



Así, en 2023 tuvimos 40 capacitaciones con una asistencia promedio de 13 personas y aprendimos a hacer a lo mejor este año y hasta septiembre, aunque hemos ejecutado menos capacitaciones, 20 hemos tenido en promedio 57 personas en cada una de ellas, en torno a la capacitación para el emprendimiento exitoso, el sello de garantía desarrolló este año un proceso de capacitación de cómo hacer un plan de negocios entre agosto y octubre del 2024, cuyo resultado será que 5 medios del sello concluirán con su plan de negocios y tendrán acompañamiento de un experto de negocios.

El 2025.

Además, tenemos en desarrollo desde agosto pasado la Escuela de Negocios en comunicación, un programa de 10 sesiones de formación y este año además mantuvimos las ferias de emprendedores más allá del plan estratégico del cual les he reportado, enumeró. Otros resultados hemos hecho gestiones entre la relatoría de libertad de expresión y la fiscalía general por el caso La Penca, hemos dado apoyo al colegiado de víctima del atentado, José Rodolfo Ibarra, en el lanzamiento de su libro dimos apoyo a la gestión del fondo de mutualidad para ampliar las líneas de crédito a familiares crédito hipotecario y salud.

Hicimos los reconocimientos 2024 a las Mujeres destacadas, Marjorie Sibaja y Sonia de la Cruz.

Dedicamos la semana a la comunicación a nuestro colegiado fundador, Orlando Núñez, dimos realimentación y acompañamiento al TEI para la mejora del Reglamento de Elecciones Internas aprobado el 27 de agosto del 2024.

Tuvimos otras alianzas con las cuales hicimos 10 jornadas técnicas de temas altamente relevantes con el Colegio Federal de Ingenieros y Arquitectos, tuvimos reuniones de



coordinación y diálogo en temas diversos con el Ministerio de Comunicación SINART Tribunal de Elecciones, Unión Nacional de Gobierno locales, entre otros.

Hemos tenido una participación y continua en las sesiones de la Federación de Colegios Profesionales y en sus diversas actividades y convocatorias y hemos tenido un trabajo colaborativo y no nos vamos a cansar de decir esto con una gran cantidad de organizaciones, porque fuertes somos si estamos juntos y eso ha sido una lección importante que nos ha dado este año de trabajo y tenemos muchas organizaciones dispuestas a seguir trabajando con el COLPER.

Con transparencia, nuestras actas siempre se han publicado de manera oportuna. Hicimos dos sesiones de rendición de cuentas públicas el año pasado, 3 asambleas extraordinarias este año para temas relevantes y 3 en el 2024 y 3 en el 2023, de las cuales quedaron aprobadas la estrategia de sostenibilidad, 2024-2028, el reglamento del Tribunal de Elecciones. El estudio actuarial se dio a conocer y las inversiones en Coopeservidores.

Toda la información también se suministró de manera transparente, aprobamos el código de ética y dimos reformas a los estatutos, así como al presupuesto 2023, hemos ejecutado 37 sesiones ordinarias, 5 extraordinarias y cuatro asambleas extraordinarias. Tenemos las actas al día con transcripción literal y documentos adjuntos.



Estadísticas de sesiones y asambleas		
Junta Directiva	2023	2024 (a octubre)
Sesiones ordinarias	47	37
Sesiones extraordinarias	9	5
Asambleas		
Extraordinarias	7	4
Las actas al día, con transcripción literal y documentos adjuntos.		

En esta Junta directiva vinimos a servir y a trabajar. Y eso hemos hecho. Les agradezco mucho.

Les damos las gracias por la oportunidad que nos dan de seguir demostrando que podemos servirlos. Les pedimos que sigamos aquí presentes. Esto se trata de esto porque nuestro COLPER y Costa Rica no lo demandan muchas gracias.

Se somete a cualquier tipo de comentario el informe, cualquier tipo de moción.

Si no hay comentarios y emociones pasamos a la aprobación del informe de la Presidencia. Las personas que estén de acuerdo con la aprobación, por favor levantar la mano.

**MOCIÓN #3:**

**SE MOCIONA APROBAR EL INFORME DE PRESIDENCIA PRESENTADO EN ESTA ASAMBLEA ORDINARIA.**

**ACUERDO AGO-04-202-24**

**SE ACUERDA APROBAR EL INFORME DE PRESIDENCIA PRESENTADO.  
VOTACIÓN UNANIME**

Tenemos 26 personas presentes y 26 votos a favor se da por aprobado el informe de la

**3. Informe de la Tesorería**

Buenas noches, cómo está bueno mi nombre es Laura González, en mi condición de tesorera presento el informe de lo que es el periodo enero a septiembre del 2024, cumpliendo con el reglamento del Colegio de periodistas, específicamente el artículo 19. Inciso h, quiero hacer una observación cuando se elaboró este informe. Yo tomé en cuenta el consolidado, es decir, el colegio junto con el fondo.

En cuanto al detalle de las inversiones del fondo, tanto don Carlos Fonseca, que es el administrador, y don Wilberth Quesada, que es el presidente del Consejo, expondrán con mayor detalle y en el caso de la ejecución, yo nada más contemplé lo que es el Colegio, entonces para ello elaboré un vídeo que pido a doña Alba proyectarlo en este momento y después haré una serie de consideraciones importantes. En lo que es mejora continua.



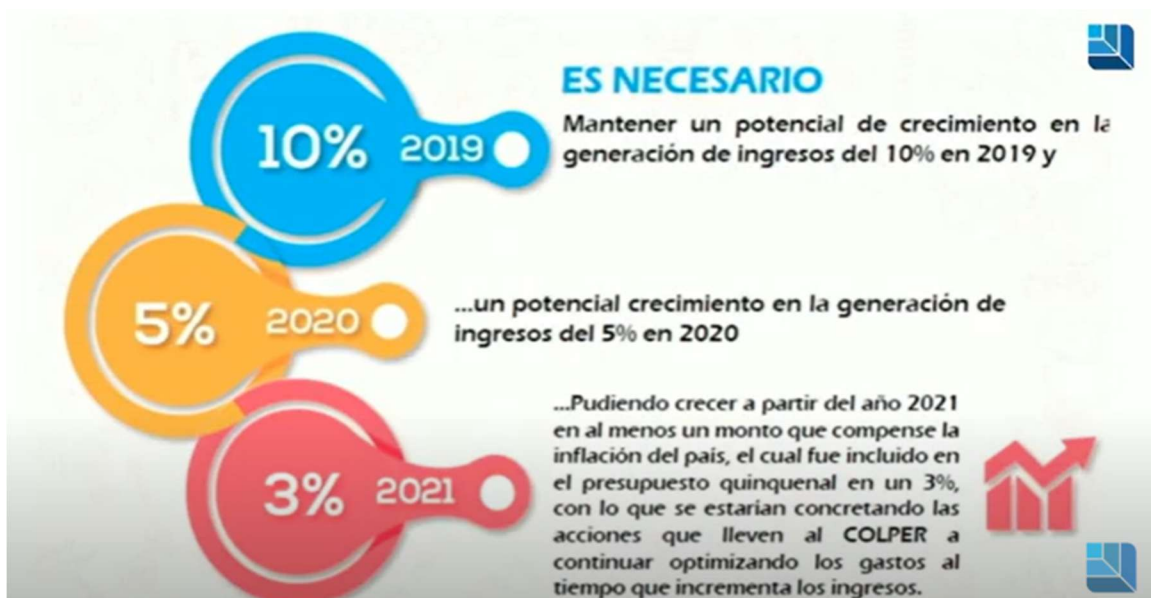
La Junta directiva 2023 2024 ha gestionado de manera responsable y transparente con los siguientes factores, manteniendo un estricto control del gasto con un presupuesto base cero y buscando ingresos adicionales.



También ha implementado un proceso de mejora continua en sus operaciones, a pesar de la reducción de los ingresos por los cambios en las políticas de la asignación de la pauta publicitaria en los medios. El último factor, el manejo financiero anterior en el 2018, la Junta de turno contrató a una empresa consultora, la cual diseñó un plan financiero quinquenal 2018-2023, el cual fue aprobado en una Asamblea General como una recomendación para las siguientes juntas.



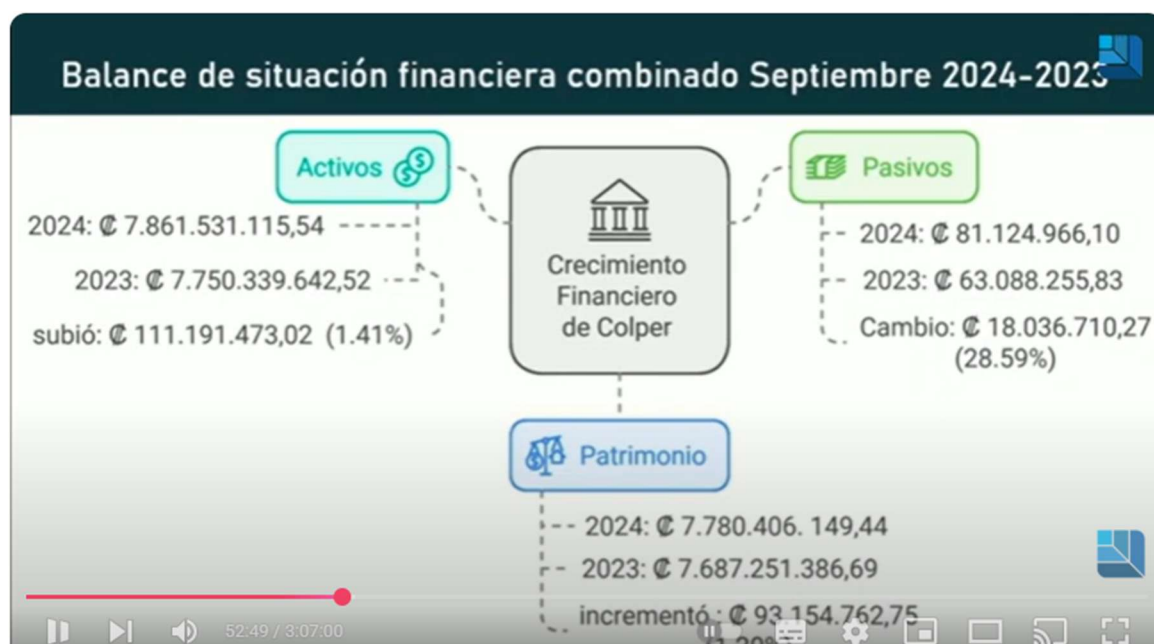
Dicho estudio proyectó que para evitar el escenario actual era necesario un decrecimiento de los gastos del 5 al 3% de forma sostenida y los ingresos se incrementará 10-5 y al menos 3% anual bajo ese escenario.



Les presento algunas cifras de interés a septiembre del 2024, el golpe registró un activo por ¢7.861.531.115,54 millones de colores.

Un pasivo de ¢81.124 .966,10 y un patrimonio por ¢7.780.406.149,44 de colores al comparar estos ingresos con los indicadores de septiembre de 2023, todos experimentan un crecimiento. El activo subió 1.41% el pasivo un 28.59% y el patrimonio

1.20%. Los datos de las diferentes cuentas que componen los activos corrientes que nos permiten atender operaciones u obligaciones.

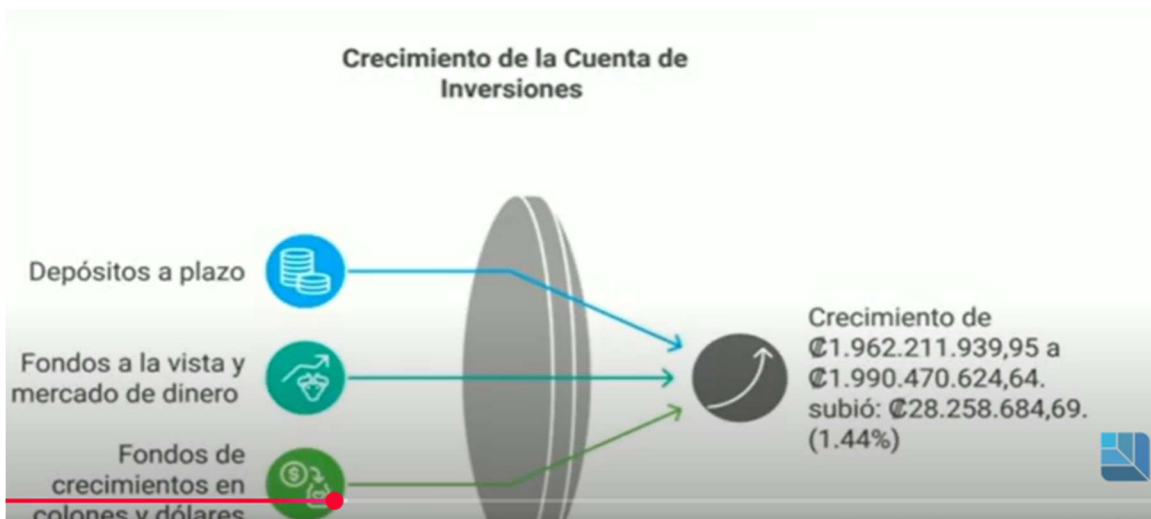


A corto plazo reflejan un crecimiento de ¢2.010.824 e.102,30 en el 2023 a, ¢2.041.582.418,00 en el 2024, un alza de ¢30.758.315,70 que representan 1.53% en este momento.

El COLPER tiene dinero disponible por un monto de ¢23.619.120,38 en cuentas en Bancos Públicos y Privados. Específicamente el Banco de Costa Rica, el Banco Nacional, el BAC San José y el Banco Popular.



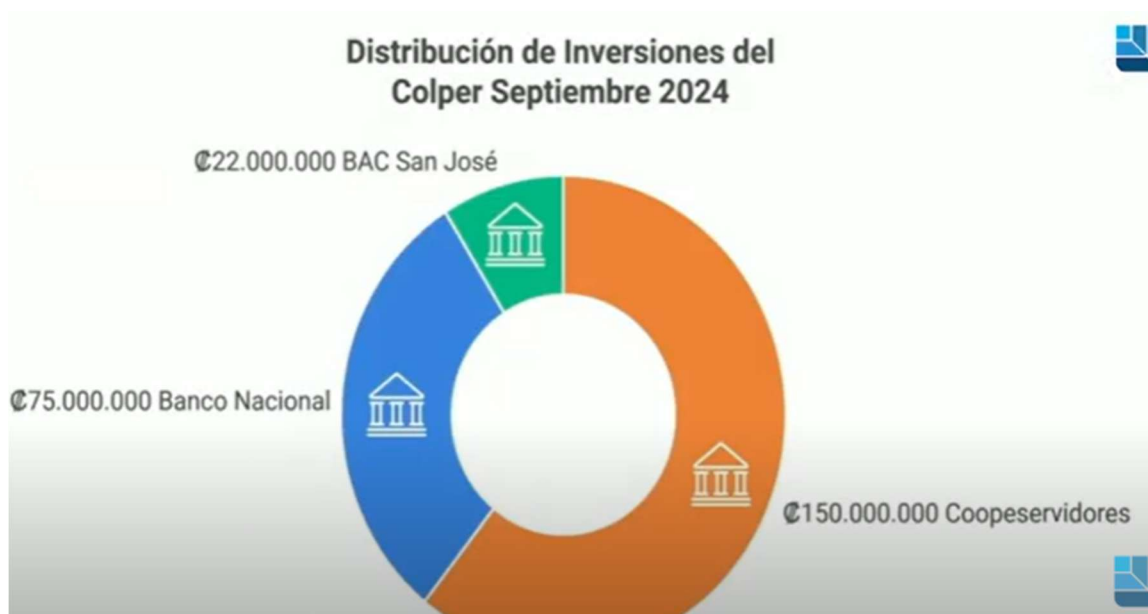
La cuenta de inversiones transitorias, que incluye depósitos a plazo, fondos a la vista y mercado de dinero, así como los fondos de crecimiento en colones y dólares, creció de 0, lo que representa un aumento de ₡28.258.648,69 es decir, 1.44%.



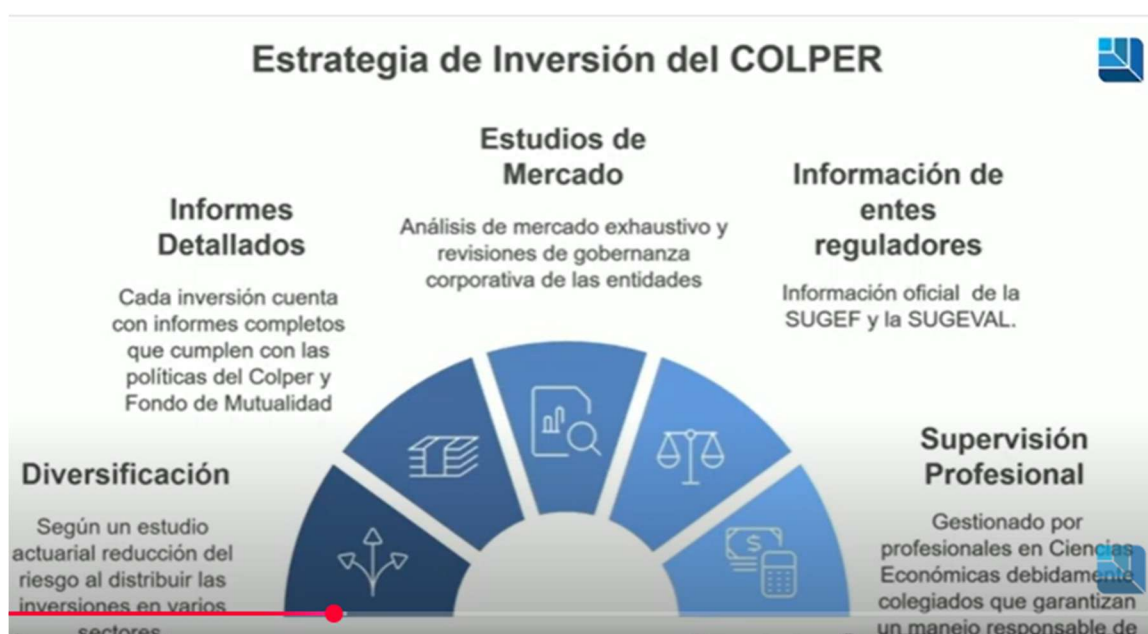
En el caso del colegio se divide en tres, ₡150.000.000 que corresponden a Coopeservidores que se vencen en diciembre del 2024 y que están en proceso de recuperación. La segunda se ubica en el Banco Nacional con un certificado a plazo por ₡75.000.000. A una tasa de 4.87% y la tercera está en el BAC San José por ₡22.000.000, a una tasa variable del 4.16%. Ambas culminan en enero del 2025.



Cada inversión, según las políticas del COLPER, cuenta con el respaldo de un informe detallado fundamentado en estudios de mercado.



El análisis del Gobierno corporativo de cada entidad y la información publicada por la sociedad y la SUGEVAL.



Estos análisis están a cargo de profesionales colegiados en Ciencias Económicas, garantizando un manejo especializado y responsable de los recursos.

Las cuentas por cobrar que se esperan para este periodo corresponden a los conceptos de timbre y colegiaturas que variaron de ¢92.579.000.00 a ¢116.447.000. Crecieron un 25.78% en documentos por cobrar que corresponden a la cartera de crédito del fondo de mutualidad.



Subió de 49010000 a 52304000, es decir, un 6.72%.

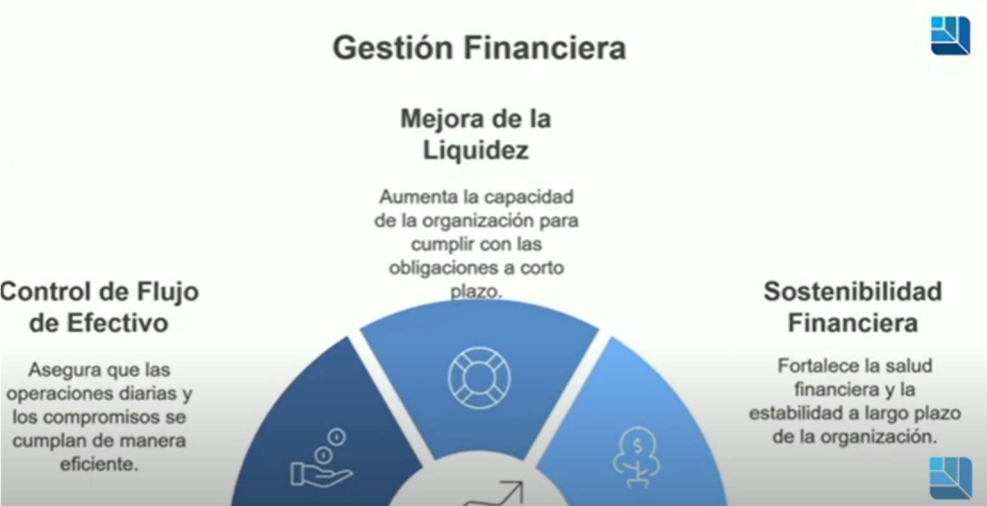
En detalles del patrimonio, el aporte por colegiatura estos años pasó de ¢2.033.739.796,45 en el 2023 a ¢2.138.053.169,64 en el 2024. Esto representa un incremento del 5.13%, cifra relevante y producto de los esfuerzos en mejorar la recaudación y simplificación de trámites para aumentar la colegiatura.



La reserva que la ganancia para enfrentar contingencias o financiar proyectos se incrementó de ¢173.577.390,86 a ¢185.160.782,35 diferencia positiva del 6.67%.



Todo lo anterior al resultado de un estricto control diario del flujo de efectivo, permitiendo a la institución cumplir con sus compromisos operativos, mejorar la liquidez y fortalecer la sostenibilidad financiera. Esta gestión cuidadosa asegura que podamos continuar protegiendo y optimizando nuestro patrimonio en beneficio de nuestros colegiados y la estabilidad futura de la organización en el estado de resultados combinado en este periodo.



La institución tuvo un descenso de los ingresos ¢388.462.000 a ¢384.127.00, diferencia del 1.13%. Estos ingresos se distribuyen de la siguiente forma, 58.19% corresponden a colegiaturas el 31.05% por concepto de timbre, 7.44% por patrocinios, 1.69 en alquileres de instalaciones, 1.42% en entradas a la finca y el 0.20% a servicios administrativos.

Colegio de Periodistas y Profesionales de Ciencias de la Comunicación Colectiva.		
ESTADO DE RESULTADOS. SEPTIEMBRE 2023-2024		
Ingresos	2 024	2 023
Por Timbres	119 263 654	147 234 188
Por Cuotas de Colegiados	223 540 599	216 082 441
Ingresos por Patrocinios	28 590 653	8 159 680
Por Entradas a la Finca.	5 452 975	8 813 560
Alquileres de instalaciones.	6 499 012	7 720 545
Servicios Administrativos.	780 929	452 105
Total Ingresos	384 127 822	388 462 518

En colegiaturas para septiembre de 2024 estaban registrados 2613 colegiados activos 1714 son mujeres y 899 hombres en términos de ingresos pasó de ¢216.082.000 a ¢223.540.000, incremento de ¢7.458.000. Sin embargo, cabe observar que el comportamiento ha mostrado un aumento intermensual de entre 4% y 6% en el presente año.

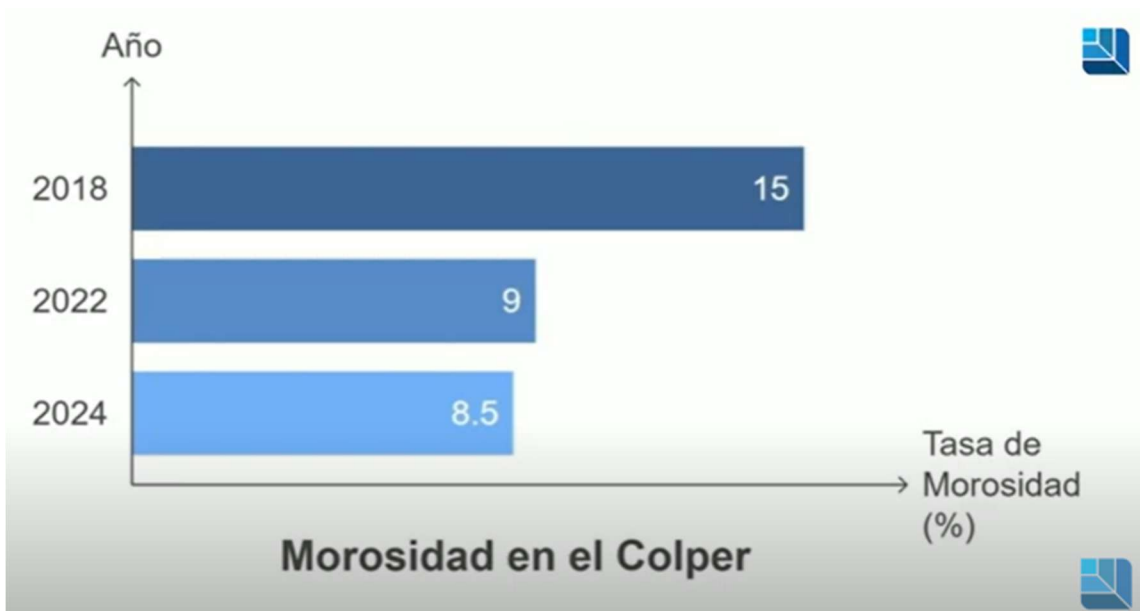
**Composición de la población del Colper según su estado y sexo.**

Datos a Septiembre del 2024

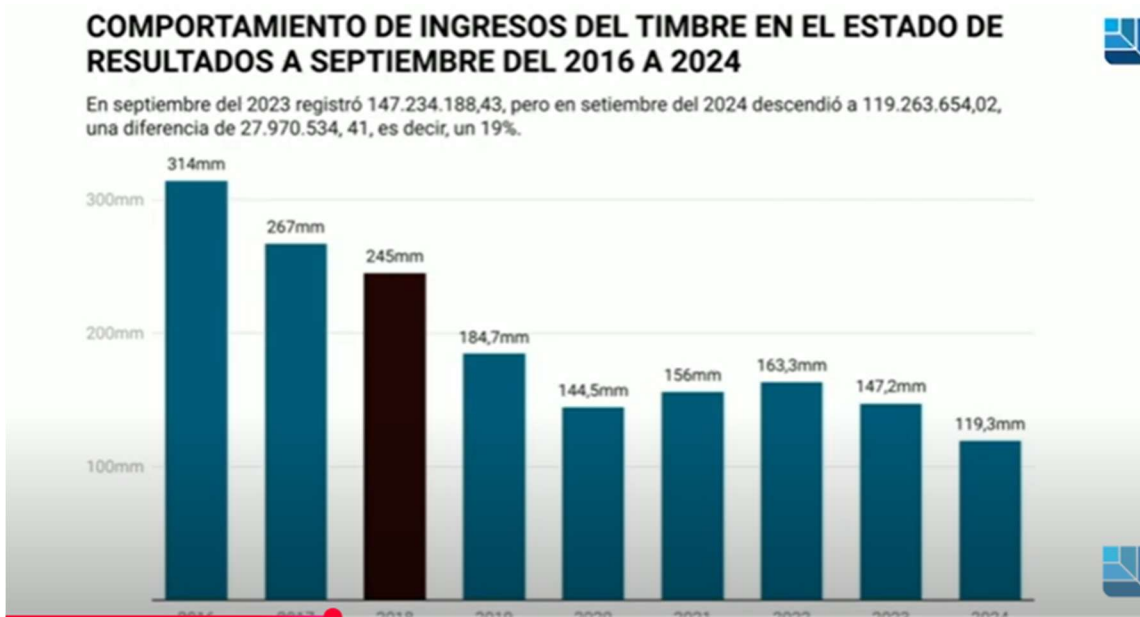
Estado	Número de Colegiados	Razón /Ac- Retirado- Inactivo	Mujeres	Hombres
Activo	2 613		1 714	899
Retirado	1 212	2,16	918	294
Inactivo	1 190	2,20	756	434

Esta población al día con sus obligaciones con respecto a colegiados en condición de inactivos y retirados podemos decir que hay 2.16 colegiados activos por cada retirado y 2.20 colegiados activos por cada inactivo.

La morosidad actual es del 8.5% reducción frente al 15% que se registró en el 2018 y el 9% en el 2022. Para disminuir este indicador, la Junta Directiva de la administración han simplificado trámites ofreciendo múltiples opciones de pago mediante plataformas bancarias incluso sinpe y establecidos arreglos de pago ajustados a la situación económica de cada agremiado, ayudándoles a conservar beneficios como los del fondo de mutualidad.



La situación es distinta por el concepto de timbres. En septiembre del 2023 registró ¢147.234.000, pero en septiembre del 2024 descendió en ¢119.263.000 diferencia del 19%. Algunos medios de comunicación han venido realizando sus pagos cada 2 o 3 meses.



A esto se suma que los montos cancelados son reducidos a lo esperado por cambios en las políticas de la asignación de las pautas publicitarias. Esto obligó a la Junta con el apoyo de la Administración a enviar 159 oficios recordatorios del pago a medios de comunicación, proveedurías de instituciones públicas y Municipalidades y la reciente

acción ante el Ministerio de Hacienda, la cual incluyó por primera vez en el pago obligatorio del time, se aclara que no se modifica los alcances de la ley.

Los patrocinios, principalmente en especie, crecieron 250% gracias a la estrategia de la Junta Directiva, mientras que entras a la finca bajaron, aunque se espera mejoría a fin de año. Para evitar estas pérdidas se contrató un estudio con opciones de negocio para el Centro de Recreación, que serán discutidas en una próxima Asamblea General.

Los alquileres de instalaciones también bajaron un 15.82% con limitaciones y competencia en el mercado



**Colegio de Periodistas y Profesionales de Ciencias de la Comunicación Colectiva.**

ESTADO DE RESULTADOS. SEPTIEMBRE 2023-2024

GASTOS			
	2 024	2 023	Variación
Administrativos	199 144 834,96	206 123 136	-6.978.301,04
Finca de Recreación	37 950 057,0	38 442 952,23	-492.895,22
Fondo de Mutualidad	163 214 066,0	139 064 252,89	24.149.813,16
Gastos de Proyección al Gremio	16 764 902,41	29 683 079,77	-12.918.177,36
Gastos de Depreciación	51 018 255,9	31 749 944,65	19.268.311,25
Total de Gastos	468 092 116,33	445 063 365,89	23.028.750,79
Excedentes de Operación	83 964 294,34	56 600 847,42	27.363.446,92

En estado de resultado por egresos, la política de contención. Redujo los gastos administrativos en un 3.29% los gastos de proyección al gremio disminuyeron en ¢12.918.000 y los de la finca en 1.28%. Sin embargo, en el Fondo de Mutualidad aumentó 17.3%, llegando a ¢163.214.000 debido a mayores gastos administrativos. Aumento de las demandas de subsidios y servicios, incluyendo el consultorio medio en el COLPER y especialidades médicas y emergencias en el Hospital Metropolitano.

## Distribución porcentual de los gastos del Colegio de Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación (Colper). Septiembre 2024

ESTADO DE RESULTADOS. SEPTIEMBRE 2023-2024



Con datos del Depto. Contabilidad del Colper

Creado con Datawrapper

El total de obligaciones fue de 462 092.000 con una distribución liderada por los gastos administrativos 42.54%, seguido del fondo de mutualidad 34.47% depreciación 10.9%, finca 8.11% y proyección al gremio 3.58.

En relación con la ejecución de un presupuesto basado en cero, los ingresos registrados sólo del COLPER son de ¢387.803.225 74.06% de lo proyectado y los gastos ¢297.475.000 un 56% logrando así el nivel de gastos más bajo de los últimos 5 años.

## Ejecución presupuestaria del 2024. Colper

Concepto	Presupuesto aprobado 2024	Montos ejecutado a Septiembre 2024	Cumplimiento Porcentual
Ingresos	523 629 883	387 803 225	74,06
Gastos	523 629 883	297 475 296	56,81

Datos del Dpto de Contabilidad del Colper

Creado con Datawrapper

Se proyecta una ejecución del 95%, lo cual apoya la estabilidad y prioriza áreas de desarrollo.

Ejecución presupuestaria del 2024. Colegio de Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva.

Periodo de enero a septiembre del 2024

	PRESUPUESTO	EJECUCION	% EJECUCION	POR EJECUTAR	% POR EJECUTAR
Ingresos					
Total de Timbres	214 136 132	131 419 421	61,00	2.716.711	39,00
Total otros ingresos	309 493 752	256 383 804	83,00	53.109.946	17,00
Total Ingresos	523 629 884	387 803 225	74,00	135.826.659	26,00
Gastos					
Total planilla y relacionadas	257 518 231	155 369 789	60,00	102.148.442	40,00
Gastos Administrativos	73 834 784	52 116 575	71,00	21.718.209	29,00
Gastos Finca	13 133 313	9 504 189	72,00	3.629.124	28,00
Transferencias Internas	99 783 439	74 914 487	75,00	24.868.952	25,00
Semana de la Comunicación	7 359 189	816 978	11,00	6.542.211	89,00
Proyeccion al Gremio	9 433 002	2 361 086	25,00	7.071.917	75,00
Gastos financieros	5 908 344	2 392 192	40,00	3.516.152	60,00

Datos del Depto de Contabilidad

Las finanzas del Fondo son sanas, la rigurosa administración ha permitido que su activo represente el 42.77% del total, el pasivo un 35% y en cuanto al patrimonio se ubica en un 42.45%.

DETALLE DE ACTIVO, PASIVO Y PATRIMONIO SEGÚN EL COLPER VERSUS EL FONDO DE MUTUALIDAD



DATOS DEL BALANCE DE SITUACIÓN FINANCIERA A SEPTIEMBRE DEL 2024

	Colper	Fondo	Consolidado
Activo	4 499 192 127	3 362 338 988	7 861 531 116
Pasivo	52 886 667	28 238 300	81 124 966
Total Patrimonio	4 446 305 461	3 334 100 689	7 780 406 149
Pasivo y Patrimonio	4 499 192 127	3 362 338 988	7 861 531 116



La cartera de crédito aumentó en 98 operaciones nuevas, Es necesario reforzar la divulgación de cada una de las líneas. En cobro judicial se encuentran 69.8 millones de colones que corresponden al 5% de la cartera. El fondo de mutualidad ha incrementado el presupuesto de subsidios de 101 a ¢121.000.000 de colones y se entregaron 124 subsidios entre enero y septiembre del 2024, un 16% más que en el 2023.



Los subsidios principales fueron por fallecimiento de un familiar 41.94%, retiro.17 74% y nacimiento un 13.71% el consultorio médico es una inversión importante que ofrece valor agregado al colegiado al permitir citas en algunas especialidades, atención médica de emergencia fuera del horario regular del consultorio y la participación en ferias de salud.



## Beneficios otorgados por el Fondo de Mutualidad del Colegio de Periodistas y Profesionales en Ciencias de la Comunicación Colectiva.

Periodo de enero a septiembre del 2024

Tipo de Beneficio	Número	Porcentaje
Programa Social Solidario	7	5,65%
Subsidio por Fallecimiento de Familiar	52	41,94%
Subsidio por Fallecimiento del Colegio	10	8,06%
Subsidio por incapacidad temporal	16	12,90%
Subsidio por nacimiento	17	13,71%
Subsidio por retiro	22	17,74%
Total	124	100,00%

Bueno, para mí fue un poco tedioso porque no es mi materia, pero les da una idea del panorama de la situación financiera y el esfuerzo que se hizo en este 2024.

Hay una serie de valoraciones que quiero hacer y es dentro de la mejora continua. Creo que hay elementos importantes que el colegio debe este enfocarse y lo voy a mencionar.

Yo estuve en una revisión de los estados financieros, encontrando algunos detalles ahí que generaron dudas y consulté si se estaban aplicando las normas NIIF lamentablemente este se nos dijo que sí se nos dijo que se estaban aplicando. Lamentablemente un reciente informe de un auditor independiente nos dice que no se están aplicando. No se están aplicando en el caso del colegio en la situación del fondo es muy diferente por dos situaciones especiales, con dos informes que faltan a raíz de esto, yo en mi calidad de tesorera presenté un plan remedial, el cual tiene algunos de estos puntos, que es la revisión de políticas, priorizar el impacto, la capacitación del personal, definición de roles y el desarrollo de políticas.

Por su parte, la administración y en esto debo indicarlo claramente. Que nuestro nuevo jefe de contabilidad, don Alejandro Jiménez presentó un plan remedial y está en proceso de implementación.

También nos dimos a la tarea de revisar los proveedores. Y pedí un detalle de los contratos, ustedes pueden creer que había contratos que se renovaban de forma automática sin ninguna valoración.

A partir de eso se generó una matriz de evaluación, la cual tiene 11 puntos y la persona encargada del área tiene que validar ese contrato y especificar la Junta Directiva si vale o no.

La recomendación de renovar este contrato no era posible encontrar, o sea, para mí no es justificante encontrar un contrato del 2014 donde las condiciones son las mismas. No hay un ni siquiera una mejora en precio o algo para el colegio, entonces el otro detalle fue en los proveedores. Resulta que consultó la base de datos y ustedes pueden creer que el 81.26% de los datos estaban desactualizados.

Para ponerles un ejemplo, en el 2024, 123 proveedores se habían inscrito, pero no habían actualizado los datos. Entonces yo presenté. Y agradezco a don Josué que, en un plazo menor de 3 meses, junto con un pasante se dedicó a actualizar esa base de datos, entonces pasamos de 700 a 428 proveedores. Entonces para que ustedes vean que ahí es importante la data, la data tiene que estar revisándose.

Otra situación fue con la colegiatura nos encontramos vacíos de información, por ejemplo, me encontré detalles, por ejemplo, yo solicitaba lugar de residencia o profesión. Y decía no como que no sé, entonces al ser la consulta me dicen que es una situación que viene de atrás. Afortunadamente se ha venido corrigiendo, pero yo considero pertinente que la administración sea delicada en cuanto a la base de datos para poder tomar decisiones y tener claridad el negocio, si ustedes lo han contemplado, pero la mayoría de la población que paga la colegiatura aquí tiene entre los 35 y 49 años.

Ellos son el 52.23% y tiene que haber una delicada campaña de retención en este momento, tanto el fondo como el colegio, el año entrante, si Dios lo permite, van a contratar a una empresa, la cual va a actualizar esos datos y van a permitir conocer. De paso, necesidades, pero también poder establecer políticas reales.

Aquí hay un grupo que también tienen que prestarle mucho cuidado en los próximos 5 años esa población va a crecer, estamos hablando de 370 personas. ¿Qué beneficios le

vamos a ofrecer? ¿Cuántos de ellos se van a retirar? ¿Qué le va a pasar al colegio? Entonces yo considero pertinente.

**Comparativo aplicando exoneración a la población actual de colegiados de 65 años en adelante y al grupo que cumplirá en los próximos años.**

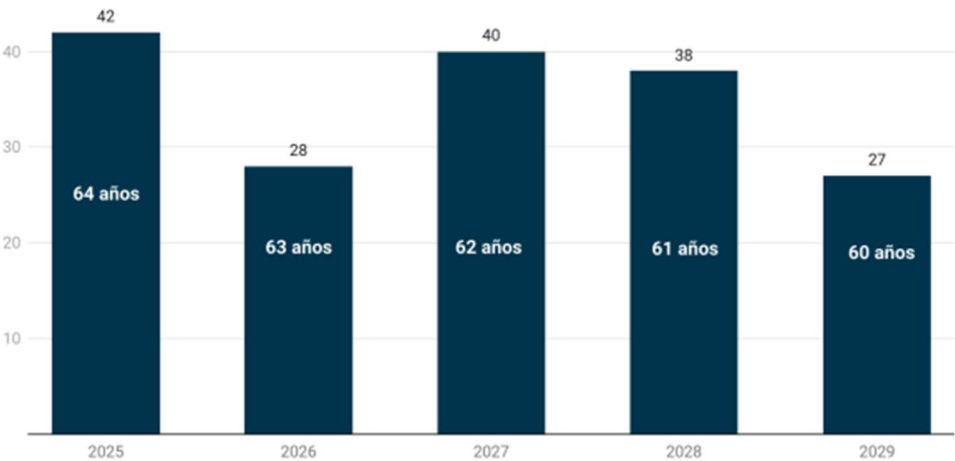
Una tercera propuesta es mantener la cuota de 9.250 colones congelada por espacio de 3 a 5 años

Subgrupo		Aporte anual	Descuento 50% (C:4.625,50)	Descuento del 25% (C:6.937,50)
65 a 89 años	195	21 645 000	10 822 500	16 232 580
60 a 64 años	175	19 425 000	9 712 500	14 568 750
Total	370	41 070 000	20 535 000	30 801 330

Creado con Datawrapper

Y véanlo claramente vean la presión que va a ejercer en los próximos 5 años en el Fondo de Mutualidad. En este este año se entregaron 22 retiros, el año entrante se van a entregar 42, es un incremento del 91%, entonces es ahí. ¿En esta parte del fondo se tiene que aumentar el presupuesto, pero de dónde se tiene que obtener eso? De nuevos ingresos, fortalecimiento de lo del timbre, lo del timbre viene serio con Hacienda.

**Comportamiento anual de los colegiados próximos a cumplir los 65 años. Datos con corte al 24/06/2024**



Creado con Datawrapper

El día de hoy me llamaron para decirme que hay instituciones que están preocupadas porque no estaban con ese cumplimiento de lo del timbre y yo espero que sea una solución al problema que se ha venido enfrentando en los últimos 5 años.

Hay una. ¿Propuesta de exonerar a este grupo? Yo no lo veo viable. Sería un gran golpe para el colegio. Estamos hablando que en solo 1 año estamos hablando de que sólo en 1 año son \$41.000.000. ¿Qué pasaría si los exoneramos el 50 o el 25% en esta tabla? Ustedes lo pueden ver.

Entonces mi propuesta y mi recomendación es validar estos datos antes de tomar esa decisión y lo que yo propongo es. Dejarles congelada un monto de colegiatura y que en los próximos 3 perdón a 5 años, se pueda nuevamente validar. De esta forma yo concluyo mi informe de tesorería, agradezco la oportunidad y espero haber aportado al colegio.

Gracias.

Presidenta Yanancy Noguera:

Muchas gracias, Laura por el informe y por tu trabajo tenemos. 29 personas colegiadas presentes si hay algún comentario o moción.

Colegiada Marilyn Batista carnet 2591

Laura este es el mejor informe que he visto, por lo menos los últimos 10 años. La felicito excelente. Ojalá y las próximas Juntas Directivos que vengan haga un informe como este, ustedes saben que yo estuve solamente 6 meses, en la tesorería usted fue la que me sustituyó, así que hablo con propiedad. Excelente informe, yo creo que probablemente hasta un auditor no lo hubiera hecho tan preciso, conciso, sencillo, claro, este excelente de verdad mi respeto y mis felicitaciones y así quiero que conste en acta. Gracias.

Presidenta Yanancy Noguera:

¿Algún otro comentario o pregunta?

Colegiado Carlos Alfaro, 4864

He tenido poca participación en todas las asambleas, hay unos datos, muy concretos muy precisos. Esperado sí para los próximos años. Ojalá que sea realidad, yo soy como el más estricto de todos, sí me gustó el aporte montos que hay que realizar durante los próximos años me gustó también el aporte. Muchas gracias.

Presidenta Yanancy Noguera:

Gracias Carlos algún otro comentario o k entonces les pediría que por favor quienes estén de acuerdo en la aprobación del informe de tesorería levanten su mano.

#### **MOCIÓN 4: APROBACIÓN DE INFORME DE TESORERIA**

##### **ACUERDO AGO-05-202-24**

#### **SE APRUEBA EL INFORME DE LA TESORERÍA. APROBADO POR UNANIMIDAD**

Se aprueba por 26 votos a favor.

#### **4. Informe de la Fiscalía**

Gracias muy buenas noches, yo traigo un resumen de lo que trabajamos durante este año en la Fiscalía de enero a noviembre de 2024.

Si me la pueden pasar. Básicamente, el interés de esta Fiscalía fue trabajar bajo diversos valores, como la ética, la verdad y la defensa.

Recibimos un total de 7 denuncias, de las cuales el 100% fueron archivadas, toda vez que 5 de ellas fueron dirigidas o a personas no colegiadas o a medios de comunicación, y a nosotros no nos corresponde velar por medios de comunicación y las dos denuncias restantes a las cuales se les dio el trámite y se rescindió el informe correspondiente. Fueron contra colegas agremiados y los cuales pues defendimos.

<b>Total de denuncias</b>	<b>7</b>
<b>Total archivas</b>	<b>100%</b>

Su trabajo este transparente que realizaron entonces, al final las vimos como archivadas porque no tenían ningún elemento para llevarlas a un tribunal.

## Defensa de la profesión



-  Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados
-  Municipalidad de San Carlos
-  Colegio de Enfermeras de Costa Rica
-  Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza en Nutrición y Salud
-  Participación en los pronunciamientos de la Junta Directiva

Cuando hablamos de defensa de la profesión nos dedicamos a hacer un trabajo proactivo, trabajamos bueno como ustedes saben, con la situación del Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados, cuando el presidente Ejecutivo se autonombró director de Comunicación en ejercicio, porque a la colegiada se le había vencido el nombramiento, entonces insistimos mediante dos meses la necesidad y la urgencia que el Instituto tenía que nombrar y tiene que nombrar a un a un colegiado de

acuerdo con el artículo 24 de nuestra Ley Orgánica, que hasta el momento no se ha hecho y al final hicimos hasta un pronunciamiento público porque era necesario que el ente político entienda que debe respetar la ley.

Así lo hicimos también con la municipalidad de San José, que estamos en estos momentos esperando respuesta porque resulta que ellos hicieron un concurso donde iban a nombrar a un encargado de relaciones públicas con un diplomado. Entonces nosotros exigimos que un encargado de Relaciones Públicas debe ser un profesional y entonces le también hemos estado en un en un trabajo de notas, exigiéndoles que por favor hagan un concurso como corresponde.

Con el Colegio de Enfermeras de Costa Rica también estamos en esta situación porque él, Coordinador de la de la parte de comunicación, es alguien que no es profesional y además coordina a una profesional en periodismo.

Entonces estamos en estas gestiones para que ellos hagan la organización correspondiente y puedan arreglar esa situación. Esto no tiene que ver con la ley porque ellos no son una una institución pública. Sin embargo, por un tema de reciprocidad entre Colegios Profesionales es importante que lo realicen y en eso están en este proceso.

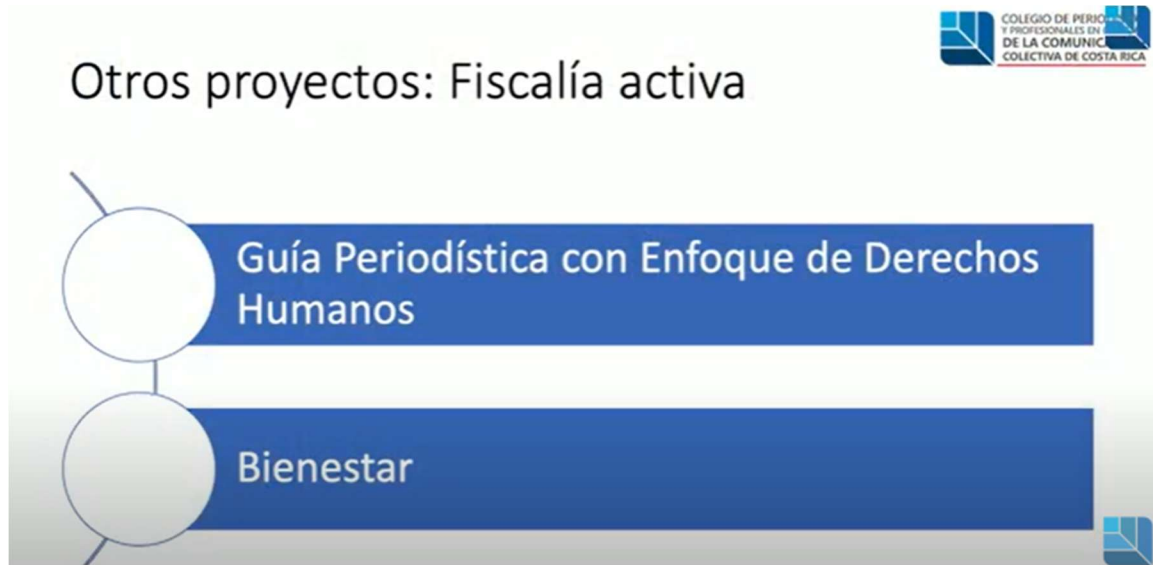
En el Instituto Costarricense de Investigación y Enseñanza, Nutrición y Salud. También ellos hicieron una reorganización en esa reorganización no nos competía técnicamente hacer un pronunciamiento, sin embargo, nosotros elevamos la voz y les dijimos que todo proceso comunicación, sobre todo en la parte científica.

Es necesario que sea un profesional de comunicación que lidere este proceso, aunque no nos correspondía por ser un tema de reorganización y ellos no tienen una unidad de comunicación como tal. Si consideramos importante a levantar la voz en defensa del gremio.

Participamos en todos los pronunciamientos del que hizo la Junta directiva también con nuestra opinión, inclusive hicimos tres. Hicimos además algunos artículos de opinión porque era necesario que la Fiscalía también se pronunciara sobre ciertos elementos que son necesarios e importantes, porque la Fiscalía tiene que visualizarse también como un órgano que genera información y que también este genera puede generar cambios en nuestro este en nuestro gremio adelante.



Trabajamos en otros proyectos.



Bueno, le explicó la presidenta. La guía de periodística con enfoque de Derechos Humanos es una guía que fue liderada por la Fiscal Adjunta este en este proceso y el Proyecto de Bienestar que se consideró que es el quizá uno de los mayores o el mayor proyecto que tiene en estos momentos el colper que fue creado y liderado por la fiscal adjunta y además apoyado por la administración, porque al final de cuentas fue un proyecto que toda la organización lo tomó como suyo y está trabajando en unión y esto a la par de otros proyectos que también lideró la Fiscalía, como la como la guía de Rectificación y Derecho de Respuesta que se hizo el año pasado y además otros proyectos que se han realizado.

Esto por una sencilla razón, porque la Fiscalía no tiene que ser nada más un ente reactivo en el que le llega una denuncia y simplemente tramita una denuncia, la Fiscalía tiene que dar un paso más allá en su trabajo y generar todo un proceso de proyectos que puedan realmente beneficiar a los gremios.

La Guía periodística nace de una de una denuncia que al final de cuentas no tenía los elementos como una denuncia por el por el tratamiento de la información de algunos colegas, pero entonces se quiso dar un paso adelante y se trabajó en una guía para no dejar el tema ahí en una sesión.

Caso COLPER, eso no nos correspondía, pero alzamos la bandera, levantamos la mano y dijimos, nosotros queremos hacerlo. Esto es el tema del clima organizacional

del colegio, luego también de que se hicieran algunos pronunciamientos públicos, levantamos la mano, no nos corresponde, pero levantamos la mano para dar nuestro grano de arena y empezamos a hacer un acercamiento con los con los trabajadores. Primero una reunión con todos y después empezamos a tener conversaciones, les abrimos las puertas a ellos y empezamos a tener conversaciones. Muchos de ellos se acercaron y nos dijeron su disconformidad. Atendimos las disconformidades, nos reunimos con las personas correspondientes, porque además también este había jefaturas a las cuales también se hacían algunos señalamientos.

También nos reunimos con miembros de la Junta Directiva y dimos un informe hace unas semanas, en una sesión y el informe ya lo enviamos a los miembros de Junta Directiva y a la Administración, porque entonces vamos a estar pendientes de las recomendaciones que hicimos tanto para la administración como para la Junta Directiva que para el próximo periodo empezamos a trabajar en el clima organizacional, esto viene luego de un estudio. Que la Junta Directiva solicitó y nosotros no quisimos quedarnos nada más con el estudio, sino dar ese paso adelante que es necesario



En cuanto a la situación financiera, nosotros empezamos a hacer una vigilancia este de todos los procesos que lleva la Junta Directiva y ser vigilantes en que lo que se prometía este se cumpliera. Todos los resultados que la tesorera nos los dijo, pues ahí también estuvimos, participamos en todas las sesiones, hemos participado en las en las comisiones que más adelante los iba a decir, digamos, y desde ahí nos permite no solo

estar vigilante, hacer las opiniones correspondientes oportunamente antes de la toma de decisiones. Y también en algún momento, cuando no cuando la toma de decisión, pues no la hemos considerado. Hemos dado también nuestra opinión y también con un criterio independiente, porque es importante, aunque una Fiscalía sea elegida en una elección junto a la Junta Directiva, la Fiscalía tiene que ser independiente.

Eso puede generar disconformidades por muchas personas, pero la labor de la Fiscalía. Y, eso es muy importante.

Adicionalmente, con lo que nos conversó la Tesorera sobre el asunto de las Normas Internacionales de Información Financiera, las NIIF, esta Fiscalía está atenta al cronograma de correcciones que la administración estableció para hacer la subsanación de sus hallazgos, así como las acciones de investigaciones que la Junta Directiva hará informando a la Asamblea.

En caso de ser necesario, ahí estaremos vigilantes y les estaremos informando. Lo correspondiente.

En cuanto selló garantía, hicimos el cumplimiento de 3 medios inscritos más que pudimos escribir.

También hicimos un taller. *Cómo hacer una estrategia de negocios* para los miembros del sello garantía porque en una actividad que se hizo el año pasado en un acercamiento con las oficinas de Relaciones Públicas, de Publicidad y Comunicación, nos dimos cuenta que la mayoría de los medios no tenían un plan de negocios que ir a presentar para poder vender su medio de comunicación y eso es importante, entonces nos dimos a la tarea de hacer este taller, los que terminaron el taller van a tener un acompañamiento del año entrante y no puedo sentirme más orgulloso de saber que contribuimos al trabajo tesorero y al mecanismo de vida de estas personas y esto es para sentir sentirnos tanto María Isabel como yo orgullosos se hizo una *Charla de Estrategia Digital* que además está tratando. De generar un taller el año entrante.

Para también aportarles a los medios de comunicación del sello este conocimiento para una estrategia digital y que ellos puedan en estos momentos tener las herramientas necesarias para poder seguir y prosperar con su negocio.

Hay un curso de construcción de textos para el 2025 que ya lo tenemos coordinado y nada más es ponerle calendario. Se hizo una segunda Reforma del Reglamento que vamos a presentar próximamente en la sesión de Junta Directiva del sello garantía.

El sello garantía empezó como en el 2008 y no había un reglamento actualizado. Se hizo una actualización el año pasado y este año queríamos terminar el año con una segunda reforma que permita que el sello cada vez se robustece porque nosotros tenemos que darle a este sello una razón de ser para que nuestros agremiados que tienen medios de comunicación regionales, locales, sectoriales, especializados. Crean en este sello que inclusive muchos de ellos, durante un par de semanas nos pidieron una certificación, entonces esto quiere decir que si en algunos, en algunos concursos realmente solicitan mucho que estén en el sello y es y ese tipo de cosas es lo que nosotros le tenemos que dar la razón de ser para que pertenezcan y para que ellos mismos sean quienes se acerquen al sello.

En la Unión de Fiscalías por primera vez el año pasado, el Colegio de Periodistas empezó a pertenecer a la Unión de Fiscalías. Hemos ido a todas las reuniones mensuales este donde están todas las fiscalías de los colegios profesionales del país. Uno de los resultados de estas sesiones fue lo del tema del Colegio de Enfermeras y mi insistencia en esas sesiones de la Unión de fiscalías que ellos nos ayuden que sus unidades de comunicación estén compuestas por comunicadores, dirigidas por comunicadores, pero además que sea un equipo de trabajo que no sigamos teniendo a una única persona haciendo el trabajo de 4 o 5 profesionales, sino insistir en que cada profesión tiene sus ciencias y su arte y es necesario que se tengan equipos completos de comunicación y eso nos permitió hacer el trabajo que estamos haciendo con el Colegio de Enfermeras. Pero también estas sesiones que hacemos mensuales nos permiten para la Fiscalía, conocer y adoptar otras experiencias exitosas que han hecho en otros colegios.

Para poderlas adaptar a nosotros en nuestra metodología de Fiscalía, que eso son muy, muy importantes y además tener relaciones con ellos que nos permitan mejorar.

No hay una sesión de Junta directiva que no tenga la presencia de la Fiscalía en caso de que María Isabel y yo alguno de los dos no estemos, estemos enfermos o estemos de vacaciones, siempre va a estar alguien bueno para el año entrante vamos a tener un contrato de Asesor Financiero, que eso es sumamente importante. Eso es gracias a la Asamblea de un trabajo también liderado por la Junta Directiva y apoyado por nosotros, que es y entonces vamos a tener y poder velar mejor por la gestión financiera que se haga del del colegio.

Hemos participado en comisiones en todas las más importantes. Siempre está presente la Fiscalía, en la de la Finca y otras porque esto nos permite dar nuestras opiniones de forma oportuna.

Y yo quería cerrar con esto. El informe tiene el concepto de voces que transforman porque el interés de esta Fiscalía fue transformar el trabajo que se venía haciendo la Fiscalía. Como dije anteriormente, no tenía un Reglamento y el proceso de la Fiscalía no era transparente. Hicimos un reglamento y hoy toda persona que denuncia o que es denunciada. Sabe cómo va a seguir el proceso y eso no se tenía y empezamos a hacer.

Este tipo de trabajos, empezamos a trabajar más allá de lo que nos pedían, que era sumamente importante y no nos quedamos únicamente con las denuncias, pero lo que más siento orgullo y lo hemos hablado.

María Isabel y yo es que hemos sido independientes y como dije a veces la independencia genera inconformidades, pero mientras estemos aquí vamos a seguir teniendo una opinión. Independiente de lo que se haga porque solo así podemos hacer un gran trabajo.

E invitarlos a que se nos unan e invitarlos a que nos llamen a que se nos acerquen y a que nos jalen también el aire. Cuando ustedes consideran que es necesario.

Muchas gracias.

Presidenta Yanancy Noguera:

¿Abrimos periodo de comentarios o preguntas al fiscal Diego o a María Isabel? Tenemos 25 personas colegiadas. Entonces vamos a votar los que estén a favor del informe de Fiscalía, por favor levantan la mano.

Licenciado Alejandro Delgado, Asesor Legal.

Si se vota porque debe tener por recibido por la asamblea. La asamblea tiene que dar por recibido el informe.

Sí, exactamente.

Presidenta Yanancy Noguera:

Entonces con precisión las personas que estén a favor de aprobar el dar por recibido el informe de Fiscalía, por favor, levantarle la mano.

MOCIÓN 5: APROBAR EL INFORME DE FISCALÍA

**ACUERDO AGO-06-202-24**

**SE APRUEBA EL INFORME DE LA FISCALÍA. ACUERDO UNÁNIME**

Con un total de 25 personas a favor y somos 25 personas colegiadas.

Por tanto, no hay votos en contra ni abstenciones. Gracias Diego.

Siguiente punto que es el informe del Consejo de Administración del Fondo de Mutualidad.

**Informe del Consejo de Administración del Fondo de Mutualidad**

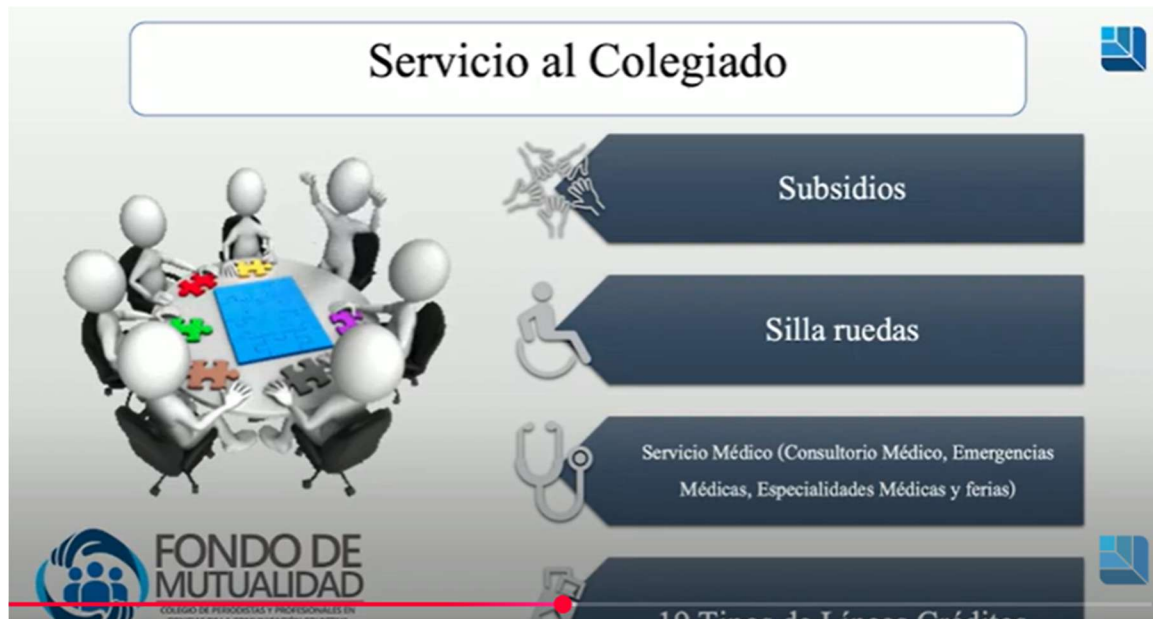
Wiberth Cespedes, Presidente del Fondo de Mutualidad.

Buenas noches a todos los presentes a la Junta directiva. Un cordial saludo, un reconocimiento.

Antes de iniciar este informe un reconocimiento a la labor que ha hecho la Junta Directiva al apoyo que ha encontrado al Fondo de Mutualidad en la Junta Directiva durante este periodo y por supuesto a todas las compañeras y compañeros del Fondo de Mutualidad también que han trabajado intensamente, junto con la administración que nos ha acompañado en el trabajo durante todo este año.

Voy a tratar de ser breve el documento, realmente tienen ustedes acceso también a en la web y quisiera concentrarme básicamente en dos, 3 puntos. Lo primero que tiene que

ver si son tan gentiles y avanzan por favor es con los servicios que tiene el colegiado del fondo de mutualidad. Como ustedes saben, el fondo básicamente. Realiza una labor para trabajar con los subsidios que le da el colegiado.



Hemos crecido en cuanto al monto que se ha embolsado en subsidios durante este último año y estoy hablando del periodo de septiembre. También trabajamos con el tema de silla de ruedas, con respecto al tema de silla de ruedas, que ha sido también un elemento importante para el beneficio de las y los colegiados y sus familiares que ha tenido el fondo y que estamos en proceso también de valoración para adquirir más de estos equipos, no solo sillas de ruedas, sino incluso camas y otros que puedan ser útiles y un aspecto fundamental que ha sido el tema del servicio médico. No sólo del consultorio médico que ya existía anteriormente, sino de haber agregado también a través de un contrato establecido con el Hospital Metropolitano, la parte de las Emergencias Médicas, donde básicamente las y los colegiados y sus familiares directos pueden asistir en caso de tener una emergencia médica del Hospital Metropolitano a cualquiera de sus sedes en todo el país para poder obtener ese servicio de atención médica de manera gratuita. Eso es un elemento que nunca lo había dado el colegio y que lo hemos incorporado en este último año.

Y además el tema de especialidades médicas. Todos sabemos los inconvenientes que lamentablemente tiene el servicio de Medicina pública en el país y lo que cuesta conseguir citas en el ámbito de especialidades médicas. Bueno, el colegio para sus



colegiadas y colegiados a través del fondo de mutualidad está desarrollando ese servicio de especialidades médicas, también de manera gratuita y. Además, este año hemos implementado ferias de la salud, en este caso particularmente realizamos.

La odontología y también otra que fue para hacer exámenes de mama y citologías. ¿Verdad que realizamos este año y tenemos una que todavía vamos a cerrar? Esos servicios médicos han sido fundamentales y han sido, sin duda alguna con las y los compañeros. Repito que nos acompañan en el Consejo punta de lanza para llegar más a las y los colegiados y finalmente, por supuesto, una de las razones de ser. Es el tema de los créditos que hemos desarrollado este año.

Hemos estado por igual, también con un gran énfasis de que tenga valor de que el crédito realmente sea competitivo y acompañe a las y los colegiados. Y este año, como ustedes saben. Además, se ha agregado a esta cartera de crédito a los familiares directos gracias a una aprobación que en ese sentido hizo la Asamblea.

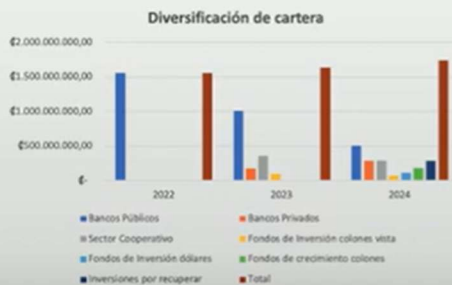
Bien con el tema de inversiones como lo van a ver básicamente ahí lo que les presento es una lámina de las inversiones, como las tiene distribuidas el fondo de mutualidad a septiembre por un valor de \$1.742.613,005. Pero le doy más énfasis a esta otra lámina que pueden ver ahí y es básicamente que si algo nos hemos ocupado también en el Consejo es justamente en trabajar en los temas de diversificación y de diversificación, porque es. Necesario porque es lo que todo buen inversor hace y porque además, naturalmente, así también no lo señaló la auditoría externa. La necesidad de que las inversiones se diversificaran, de que no se concentrasen los riesgos y como ustedes lo pueden ver ahí muy rápidamente en la en el gráfico de barras que está en la parte alta, en la superior izquierda, en el año 2022, el fondo tenía absolutamente concentrado todo su dinero en un tema de banca pública. En el año 2023 se inició con el proceso.

# Inversiones

## Certificados de Inversión a plazo y a la vista a setiembre 2024

Detalle	Monto	Peso
Bancos Públicos	₡ 502,890,696.21	28.86%
Sector Cooperativo	₡ 292,000,000.00	16.76%
Bancos Privados	₡ 292,000,000.00	16.76%
Fondos de Inversión colones vista	₡ 68,989,939.95	3.96%
Fondos de Inversión dólares	₡ 115,276,150.01	6.62%
Fondos de crecimiento colones	₡ 181,414,344.58	10.41%
Inversiones por recuperar	₡ 290,041,874.52	16.64%
<b>Total Inversiones</b>	<b>₡1,742,613,005.27</b>	<b>100.00%</b>

## Comparativo Inversiones (diversificación y rendimientos)



De diversificación y como ustedes pueden ver ahí no solo ya se trataba de Banco Público sino del sector cooperativo, básicamente hablamos de banca privada, por supuesto, y en este año 2024 trabajando en este tema de la diversificación y con una política muy clara, hemos avanzado mucho más. Hemos logrado también introducir otros instrumentos financieros, como el caso de los fondos de inversión dentro de otros para poder cumplir con esa meta de que la concentración no fuese al final de cuentas, atentar contra el mismo fondo. Como ustedes pueden ver los rendimientos de las inversiones también en el año 2022. Rondaban el 4.21% promedio ponderado.

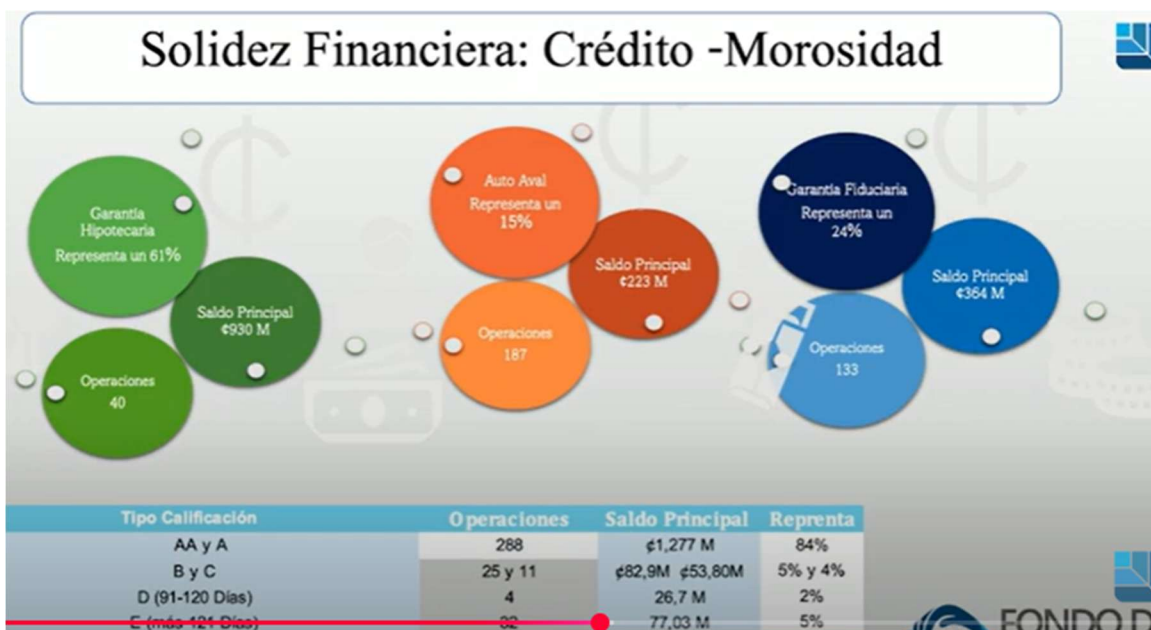
En el 2023 que todos sabemos que fue un año de altas tasas de interés es del 6,60%. Fue un buen año, nos ayudó en parte esa diversificación que teníamos y este año que estamos en el nivel del 4%, estamos hablando de septiembre, de no ser gracias a esa diversificación que se ha tenido posiblemente este rendimiento que estamos observando ahí estaría muy por debajo del 4, porque como ustedes saben las tasas en el 2023 han estado muy bajas y si hubiésemos estado, por ejemplo, concentrados en el tema de banca pública ese rendimiento hubiese sido por mucho menor y yo creo que aquí básicamente en ese tema de la de las inversiones queda claro con este gráfico que a diferencia de la crítica que algunos han tomado en el sentido de creer que únicamente debíamos haber estado en banca pública y básicamente en el caso de lo que sucedió con el tema de las inversiones en Copeservidores. Se ha demostrado que gracias a la diversificación del portafolio hemos logrado que la rentabilidad ajustada por riesgo sea mucho mejor hoy de lo que era antes de no haber sido así, no podríamos haber observado esos esos números.

Por el lado del crédito, como les detallaba básicamente, este año a septiembre tenemos un corte de ₡147.000.000,00 colocados en 98 operaciones y la cartera total que observa el rendimiento del 11.43% tiene más de 360 créditos y ronda los ₡1.518.000.000





Es una cartera absolutamente sana, como lo pueden ver ahí, porque básicamente tenemos entre la cartera al día y en menos de 90 días. Un 93%, solo un 5% está la categoría e que es de más de 121 días. Y en ese sentido, como lo pueden también ver arriba, básicamente cuando vemos lo que es la cartera con garantía fiduciaria tiene un 24% un, 61% con garantía hipotecaria y de auto aval solo un 15%.



Y eso es muy importante porque si hay un tema que nos ha preocupado en el Consejo y que hemos manejado. Es que la colocación de crédito básicamente esté trabajo no sólo

en función de las necesidades de las y los colegiados, y en este caso también de los familiares.

Sino también que esta cartera de crédito esté bien distribuida, que no estemos asumiendo riesgos innecesarios, como sería, por ejemplo, tener porcentajes altísimos en la cartera con auto aval, cosa que no sucede porque, por el contrario, como ustedes ven, se trata de una cartera que está debidamente garantizada y aquí perdón que haga el paréntesis, pero si hay si hubo un problema como todos ustedes saben también con el caso particular de Coopeservidores es que básicamente su cartera era una cartera de consumo que no tenía vales cosa. En el caso del fondo estamos absolutamente muy lejanos de eso.

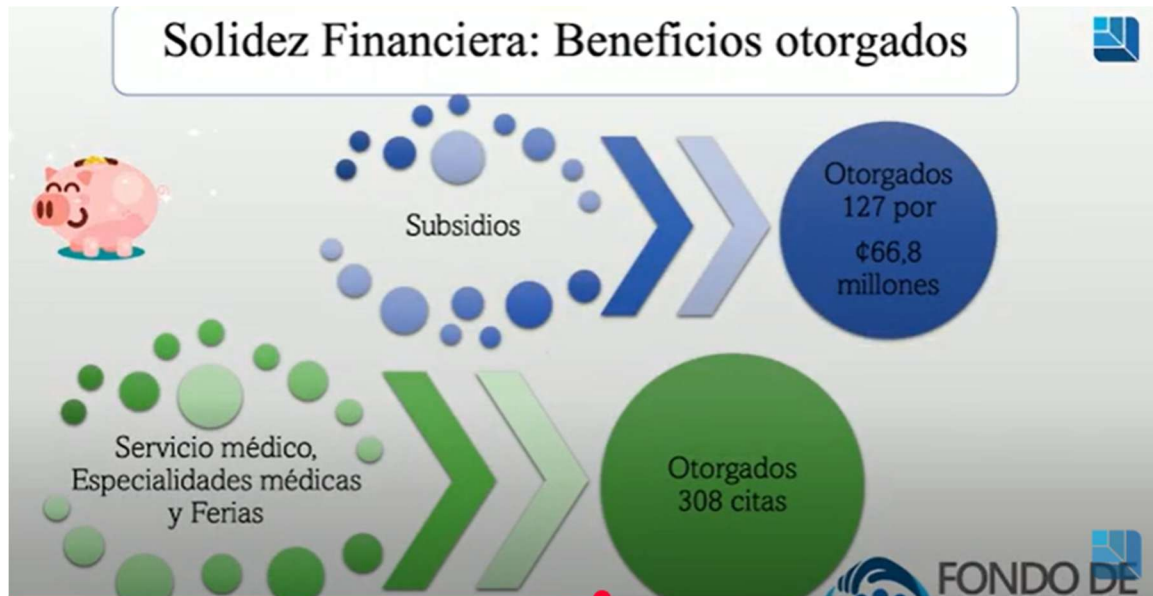
Bueno, la cartera en cobro judicial.



Se trata simple y llanamente de un 454% del total de la cartera para 35 operaciones, con un total de €70.000.000,00 y en este caso esta cartera que está en cobro judicial también como pueden ver 3/4 partes de esta cartera está garantizada. Finalmente con el tema de los subsidios, este año a septiembre hemos otorgado un total de 127 subsidios por un valor de 66,8 millones y ahí ha habido un incremento con respecto también al último período. Básicamente se ha incrementado en alrededor de 8 o 9 millones con una cantidad mayor de subsidios que se han otorgado. Importante hay

que destacar que como ustedes saben en el último período, la inflación ha sido negativa, sin embargo.

Y, pese a que el ajuste se debe considerar el tema inflacionario para no afectar naturalmente el monto de subsidio otorgado, nosotros lo hemos logrado permanecer, es decir, se fijó en el tiempo para que no se no se no se fuese a reducir y que eventualmente pudiese afectar así los colegiados.

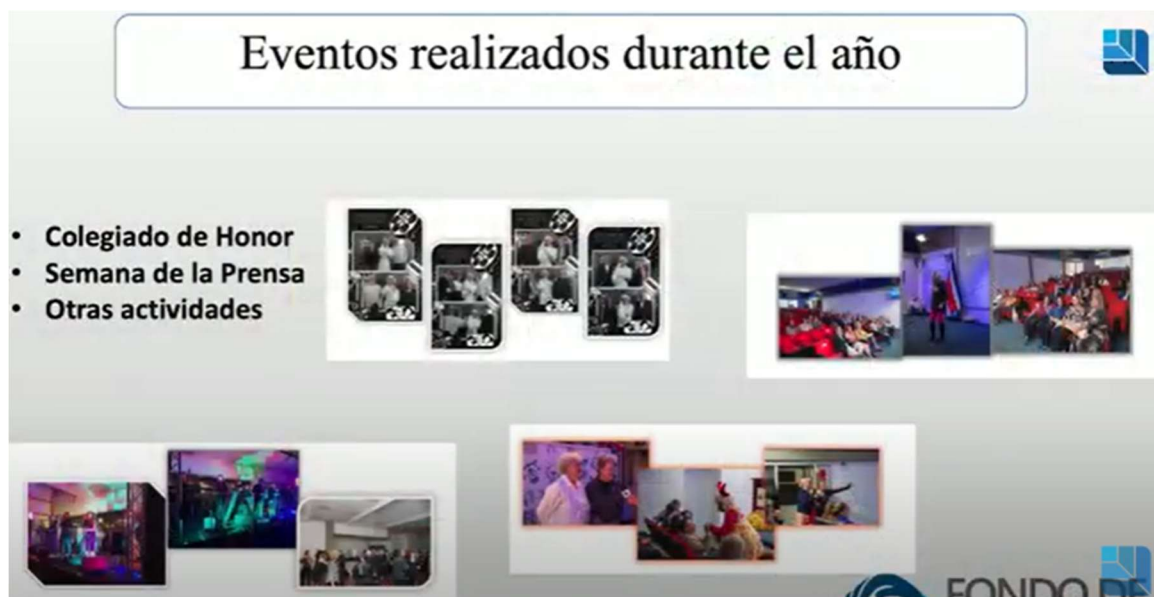


Bueno, el servicio médico de especialidades médicas y de ferias. A la fecha, en septiembre llevábamos 308 citas. Esperamos cerrar también con una buena cantidad todavía adicional a estas y repito y perdón que utilice el espacio de la asamblea para seguir haciendo el anuncio, porque esto es muy importante. Es un servicio que está para todas y todos los colegiados que en el caso de las Emergencias Médicas también cubre a sus familiares, que son servicios que son gratuitos y que están ahí para servirle a las y los colegiados y que es importante que se comuniquen que lo hagan con la administración para conseguir esas esas citas y que, además, pensado para el próximo año y ya lo hemos hablado en el Consejo. Incrementar las especialidades médicas.

Finalmente, eventos que se realizaron durante este año, como el colegiado de honor que ha sido tradicional, que se hizo una actividad también muy bonita para reconocer a todas esas personas que se están retirando ya de su vida laboral. Trabajamos este año también de la mano con el colegio. En la Semana de la Prensa participamos como



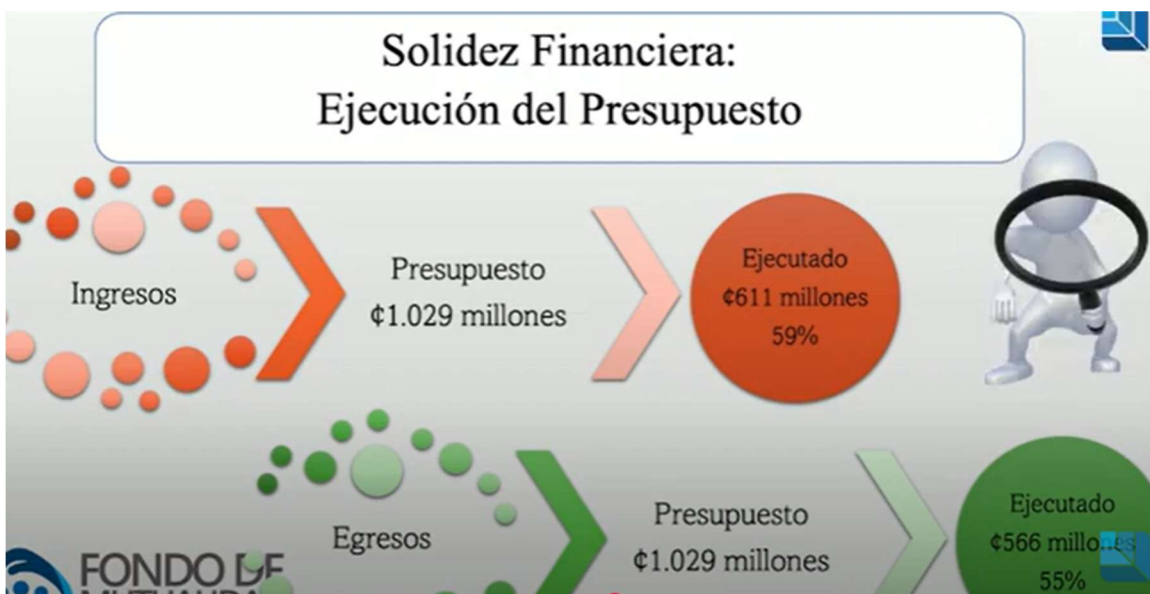
patrocinador con grandes resultados y otras actividades también que hemos realizado durante el año de proyección para el gremio.



Finalmente, el tema de la ejecución del presupuesto. Los ingresos presupuestados por Que a septiembre teníamos un 59% ejecutado y en el caso de los gastos, básicamente con un presupuesto idéntico de ¢1.029.000.000,00. Naturalmente habíamos ejecutado un 55%. Podrán verificar en el informe y en el pago presupuesto del 2024-2025 los renglones más importantes de ingresos como de gastos y observarán igualmente. ¿Que el fondo se ha ajustado a la política?

Que la Junta directiva ha emanado en el sentido de ser sumamente rigurosos con los gastos muy convenientes y crecer solamente lo necesario, pese a que el fondo está en una situación financiera muy sólida, de verdad muy sólida, que nos ha permitido crecer y que queremos seguir creciendo durante el 2024. Ese sería el informe del Fondo. Muchas gracias.





Presidenta Yanancy Noguera:

Tenemos 24 personas colegiadas presentes. No se vayan por favor.

Comentarios o mociones al informe de don Wilber.

Colegiado Carlos Jiménez:

Buenas noches, Carlos Jiménez, perdón carnet 113. Reiterado sobre este tema. De toda esta gama, este menú de servicios. Como el consultorio.

Casualmente. Aquí está la compañera Cecilia Soto, que desconocía.

La existencia de este vital e importante servicio nos falta comunicación. Casa de Herrero, cuchillo palo, decía mi abuela. Por lo tanto, hago la instancia respetuosa para que se utilice todas las plataformas y estemos como el axioma publicitario como la gallina cacareando, cacareando. Este para que tengamos fluidez. La información creo que aquí hay una falencia omisión de parte del Fondo, gracias.

Wilberth Céspedes, Presidente del Fondo:

Gracias don Carlos y yo comparto con usted lejos de discernir, comparto con usted su criterio. En efecto, pese a que se han hecho esfuerzos en comunicación, iniciativas han utilizado las diferentes plataformas que tiene el colegio para anunciar estos servicios de vital importancia para las y los colegiados y sus familiares no han sido lo suficiente y por eso es q en el presupuesto del 2025 en el PAO hemos incluido todo un trabajo de con un plan de mercadeo y la contratación y para esos propósitos. A efectos de como usted bien lo indica, cacarear los servicios que ofrece el fondo, los beneficios y los créditos también. Es un plan de mercadeo, está en el PAO 2025. No quiero ampliarlo, pero porque ahí está, pero perfectamente digamos, le puedo comentar que se trata de la contratación de una empresa para que pueda asumir toda esa parte del mercadeo que tiene que ver con email marketing, que tiene que ver con todas las estrategias de mercadeo publicitarias también para contratar los espacios, etcétera, que no se ha podido hacer. Lamentablemente durante este año y básicamente Ha sido un tema de que hemos trabajado con nuestras plataformas, pero hemos visto que no ha funcionado, que el alcance no ha sido. El ideal y usted lo ha dicho muy bien. Yo me sumo a esas palabras y por eso lo queremos corregir para el próximo año. Un gusto.

Presidenta Yanancy Noguera:

Carlos quesada y también Carlos. Perdón yo nada más. Nos faltan bastantes puntos en la agenda y deberíamos tratar de no tardar mucho. Entonces por favor que los comentarios o preguntas sean bien puntuales.

Carlos Quesada, colegiado 3228

Nada más don Carlos asegurarle que lo del tema del consultorio médico sí ha salido por todos los medios posibles del colegio boletín Facebook envíos de whatsapp, o sea, por

todos los medios posibles, siempre se puede mejorar y en eso lo estaremos clarísimos, pero sí le aseguro que ha salido.

Carlos Alfaro, colegiado 4864

Me enfoco sobre el tema de los servicios médicos, y de este hospital. He preguntado sobre no sé si tendrá servicios de dentista, he visto. Varios servicios que ofrece este hospital entonces, para ver si este servicio de dentista está incluido en la lista de los colegiados gratuitos.

Wilberth Céspedes, Presidente del Fondo:

Gracias, gracias. Hicimos una feria de servicio de odontología y pensamos el próximo año desarrollar es parte de los servicios adicionales en especialidades médicas que se estarían incluyendo a los que ya están y perfectamente la información va a estar ahí disponible en nuestras plataformas y a través de la administración para consultar en cualquier momento.

Presidenta Yanancy Noguera:

Gracias y más comentarios, por favor. Entonces las cuantas personas presentes. Tenemos 26 personas colegiadas presentes las personas a favor de aprobar el informe del Consejo del Fondo de Mutualidad.

#### **ACUERDO AGO-07-202-24**

#### **SE APRUEBA EL INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL FONDO DE MUTUALIDAD.**

21 personas a favor, 2 votos en contra 0 abstenciones. Cero abstenciones, muchas gracias, Wilberth.

Pasamos al siguiente punto que es el informe. De la Fiscalía del fondo de Mutualidad.

#### **6. Informe de la Fiscalía del Fondo de Mutualidad**

Buenas noches, Gerardo García. Buenas noches, Gerardo García Murillo. Colegiado, 3486. Queridos colegas, un saludo a quienes agradezco me permitan presentar el informe del fondo del Fondo de Mutualidad en cuanto a la fiscalidad de este año 2024, primero decirles que ha sido un honor poderlos acompañar durante 2 años como fiscal del fondo.

Gracias a los colegas que me permitieron honor de ejercer este puesto, el cual realicé con seriedad y responsabilidad que correspondía y con la tranquilidad de estar siempre vigilante de los cumplimientos de los estatutos y acciones que correspondían en el fondo.

Me disculpo por las pausas, pero estoy un poco mal de salud y me cuesta un poco respirar. Durante los 2 años tuve la oportunidad de compartir con miembros del Consejo. Con personalidades y estilos diferentes.

Pero apegados a los estatutos y reglamentos para un ejercicio transparente del Consejo de administración. Durante esos 2 años, la parte administrativa del fondo de mutualidad sufrió varios cambios, pero dichos cambios no afectaron el servicio. Dado que es un trabajo en equipo, ellos trasladaron de unos a otros el conocimiento para seguir adelante para poder seguir generando ingresos por medio de préstamos que nos permiten obtener los fondos para los beneficios que todos nosotros como colegiados y colegiadas podemos aprovechar. Y, claro está, el porcentaje de colegiatura que nos entrega el COLPER y que la Junta Directiva diligentemente cada mes realizó como correspondía.

Aunque en este punto el personal de nuevo ingreso, si es necesario realizar mejoras en la inducción del personal por parte de la Administración del colegio para facilitar las labores de los nuevos colaboradores van a realizar. Hemos visto serias deficiencias en esta parte y es de importancia que se mejoren durante el periodo de enero octubre del 2024.

Esta Fiscalía ha estado vigilante el cumplimiento de las normas, reglamentos, estatutos y leyes que rigen el quehacer del Fondo de Mutualidad, haciendo las observaciones y alertas al Consejo de administración según respondiera y de ahí me permito indicar que nuestros colegas han gestado de gran manera su labor y cumpliendo con rectitud las acciones que corresponden según las funciones como miembro del Consejo de administración y no pasando más allá de lo que correspondía.

Una característica muy importante para resultar es que los miembros del Consejo durante este periodo han sido muy diligentes y su casi nula falta de asistencia a las sesiones y suma atención a cada uno de los temas para el servicio de los colegiados.

En cuanto a las becas como parte de las labores de la Fiscalía del fondo Mutual es de valoración de las solicitudes de beca junto con la Junta Directiva del colegio, las solicitudes recibidas que cumplieron con los requisitos establecidos para servir al beneficio se les brindó, como lo indica la normativa vigente.

Obviamente hubo algunas que no cumplieron porque los compañeros colegiados no estaban leyendo lo que dice el reglamento y por eso aprovechamos la oportunidad para instar a los colegiados a verificarlo. Colegiados y colegiadas disculpen los requisitos y opten por estas becas porque son una gran oportunidad de crecimiento.

Sobre las propiedades que tiene en ese momento, la administración del Fondo ha hecho esfuerzos para la venta de los bienes. Que actualmente está generando, pero no se ha logrado el mercado difícil y no se ha logrado vender estos terrenos.

Los créditos y la morosidad la colocación crediticia, aunque no es la esperada, la administración está trabajando y realizando estrategias nuevas para aumentar la colocación y la generación de ingresos más fuertes por parte de los créditos. Es importante resaltar las excelentes condiciones que se ofrecieron en créditos hipotecarios, donde se colocó la suma de \$249.000.000 con beneficios como devolución devaluó se financió el 90% de la valúa, se reconocieron los gastos legales y una tasa preferencial del 7%.

Los primeros 5 años el resto del plazo, tasa básica pasiva +2.5, los cuales beneficiaron a colegios que estaban en busca de tener su casa propia. Gracias a estas condiciones que presentaron, lo lograron, es un punto alto resaltar.

Muchos colegiados tuvieron esa oportunidad de aprovechar esto y ahora tienen están pagando su vivienda. Aunado a lo anterior, la apertura de los créditos a los familiares de los colegiados nos permitió expandir en los horizontes y dar un valor agregado a ser colegiado, donde beneficiamos a los familiares con oportunidades de crédito para cumplir sus metas personales. Aquí hago el paréntesis de que se ha promovido este tema de créditos, pero no ha sido como lo que esperamos.

De ahí aprovechamos este momento para decirle que, a los colegiados, que sus familiares pueden optar por todos los beneficios, de la misma manera que lo hacen los colegiados. Esto es algo que es el único colegio que realmente tiene este beneficio. Ningún otro colegio puede darse el lujo de hacer este tipo de acciones.

En cuanto a los niveles de morosidad, se consideran adecuados para líneas crediticias existentes, aun así nos preocupa dicha situación. Esto nos indica que nuestros compañeros colegiados siguen con problemas económicos y esto es uno de los temas que más agobian, para apoyar los servicios de crédito el Consejo de Administración aprobó y puso en marcha la contratación de una campaña de mercadeo para buscar generar más créditos con las mejores condiciones posibles para los colegiados. Es claro que nosotros somos comunicadores, pero no somos especialistas en mercadeo, esto lo hago como un comentario y para unirme a lo que decía el señor presidente es necesario este tipo de estrategias realizadas por especialistas en mercadeo que no es el área nuestra como tal, es otro proceso, por eso es por lo que se hizo este proceso de contratación, valga la redundancia y esperamos que eso mejore la oportunidad de crédito.

A pesar de que el mercado desborda las ofertas, en cuanto al consultorio médico, el servicio médico que se brinda para el beneficio de los colegiados y sus familiares ha permitido mejorar la salud de todos nosotros, tanto por el servicio médico general como por la ampliación de los servicios de especialidades médicas, único colegio que tiene este tipo de servicios sin el costo y el servicio de consulta de emergencias. Les reitero solo nosotros y el Colegio de Médicos tiene este nivel, no hay quien más, todos los otros colegios no tienen este tipo de valoraciones.

Pero nos da la preocupación del poco provecho que le han dado los colegiados y colegiadas, puesto que la demanda de servicio no es la esperada y por ende se desperdicia la oportunidad del uso del beneficio. Y, es por eso por lo que el Consejo de Administración ha trabajado para más el servicio y sea más atractivo para los colegas, definiendo cuáles son las necesidades en temas de salud y eso lo hemos venido trabajando.

En cuanto a las inversiones de los dineros encomendados al Fondo de Mutualidad, se han realizado, según las buenas prácticas de administración, todos los estados financieros y la contabilidad cumplen con la aplicación de las Normas Internacionales de Información Financiera NIFF, mismo que está certificado por la empresa que realiza la contabilidad del Fondo de Mutualidad y que así se estableció en la contratación del servicio. Y aquí hago una aclaración porque se han dado muchos comentarios en diferentes.

niveles, redes sociales y demás de que el colegio no está que el fondo no cumplía y el colegio no cumplía con estas normas. Lógicamente, cuando unimos las dos, las dos contabilidades no vamos a aplicar normas NIIF porque la norma NIIF o se cumple o no se cumple, pero específicamente la del fondo sí, porque para eso hubo una contratación y, como ya lo mencionaron bien en la presentación de la Junta Directiva, se está trabajando para que o esperemos que ya en el próximo informe ya los dos entes cumplan con las normas y entonces va a ser un 100% de cumplimiento.

En cuanto a Cooservidores y eso lo voy a hacer también y aquí lo dejo muy claro. Muchas empresas e instituciones y personas particulares invirtieron con base a la información suministrada tanto por la cooperativa, así como los entes contralores, donde se indicaba la estabilidad financiera y los buenos rendimientos de esta, por lo que, en el análisis profundo de inversión, el Consejo de Administración aprobó inversiones. Pero es claro que no fuimos más allá de lo que se recomendaba, y sobre este tema es importante indicar que el Fondo de Mutualidad solo invirtió ₡290.000.000 de colones en dicha cooperativa que el mes de abril del 2024 representaba el 25% de las inversiones en ese momento. Y que esto representa no más del 3% del patrimonio total del fondo. Y, a pesar de que evidentemente hay una pérdida, eso no lo podemos negar, esto no puso ningún momento en riesgo, la estabilidad económica financiera del fondo, como se trató de ver en algunos comentarios y discursos que se dieron por ahí. Por lo anterior, escrito a esta Fiscalía, en ningún momento vi un manejo irregular o descuidado por parte de la administración o del Consejo. Administración del fondo de mutualidad de los dineros encomendados para todos los colegiados es claro que cualquier inversión tiene su riesgo.

Que siempre se espera que no se materialice, pero en el caso ya conocido todos los inversores manejaron la misma información y de ahí cada uno hizo las inversiones, según consideró adecuadas, en el caso del fondo se dio un manejo conservador y adecuado, según el estudio realizado. Y aquí como comentario esta Fiscalía, cuando se vieron los temas de inversiones siempre se ha enfocado, aunque sea primero, los bancos y las cooperativas con mucho cuidado, no porque desconfiamos de ellas, sino porque puede suceder este tipo de situaciones y es claro que lo que sucedió con Coopeservidores fue algo que nadie esperaba. Si hubiera sido una situación irresponsable de parte de la administración del fondo. Posiblemente entonces sólo el fondo y el colegio hubieran sido los únicos que invirtieron ahí, pero todos tenemos claro



que fueron cientos de personas y de empresas grandes de este país que hicieron esa inversión.

En cuanto a las ayudas solidarias durante este periodo, hemos lamentado la pérdida de colegas y amigos, así como familiares cercanos de nuestros colegas, pero también compartimos la alegría de que la familia COLPER ha crecido con nacimiento de hijos e hijas de los colegiados y el fondo ha podido colaborar con las familias en los buenos y en los tristes momentos que han pasado.

Por lo anterior, sí hemos visto con preocupación que algunos casos no es posible las ayudas a los colegas debido a las normas establecidas y es por tal motivo que esta Fiscalía considera necesario revisar los estatutos y hacer las mejoras en la forma en que se procede con la ciudad solidarias y brindar al Consejo de administración una flexibilización para que en casos especiales con un estudio técnico adecuado, ya sea por medio de un especialista en trabajo social o quien se considere adecuado, se puedan diversificar las ayudas a los colegiados.

Y aquí hago el comentario es importante. Esta flexibilización y que se busque la ayuda, por ejemplo, de un trabajador social que haga un estudio de cada una de las necesidades, porque en muchos casos nos estamos, nos podemos estar quedando corto con la ayuda de un colegiado y a pesar de que sí tenemos que cuidar nuestros fondos, es probable que podamos brindarles más ayuda económica a los colegiados.

### Conclusiones.

De esta desde esta Fiscalía se considera que la labor realizada tanto por la administración como por los miembros del Consejo está ajustada a las normas establecidas y no riñen con las buenas costumbres de administración. Quiero finalizar este informe agradeciendo a mis compañeros del Consejo de Administración. Y adecuada labor que vienen realizando por el beneficio del gremio, así como el equipo administrativo por la labor que realiza un equipo dinámico y comprometido.

Así mismo, insisto a la persona que toma mi lugar. A seguir con vigilancia constante el cumplimiento de las leyes, estatutos, reglamentos y normas que rigen el fondo de mutualidad de nuestro querido colegio, así como su independencia administrativa y financiera.

Muchas gracias, estimados colegas de esta honorable Asamblea General por la oportunidad que me brindaron durante estos 2 años de servicio al colegio, me despido de ustedes, con mi corazón y conciencia tranquilos de haber cumplido a cabalidad mis funciones. Muchas gracias.

Presidenta Yanancy Noguera:

Comentarios o mociones o consultas a don Gerardo.

Tenemos 26 personas colegiadas, las personas que están de acuerdo en dar por recibido el informe del fiscal del Fondo de mutualidad, 21 votos aceptando el informe 3 votos en contra abstenciones.

Fiscal Fondo de Mutualidad:

Yo me abstengo por el tema de transparencia

#### **ACUERDO AGO-08-202-24**

#### **SE APRUEBA EL INFORME DE LA FISCALÍA DEL FONDO DE MUTUALIDAD.**

Pasamos al a escuchar a la persona. Cuya empresa nos desarrolló el informe de auditoría externa, se trata de don Esteban Murillo, de la empresa autora Murillo y asociados.

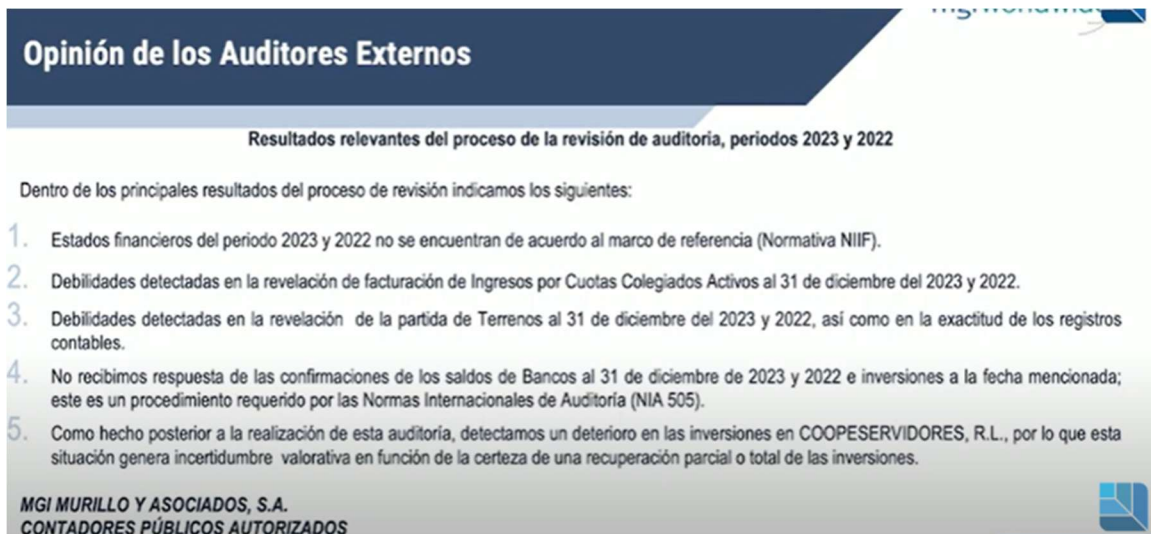
#### **6 Informe de Auditoría:**

Señor Esteban Murillo:

Muy buenas noches, primero que todo agradecerles por el espacio. Me parece que ha sido una asamblea como opinión, totalmente independiente, muy nutrida de información, no sólo a nivel administrativo, sino también a nivel financiero, como bien lo decía la compañera tesorera, nosotros los auditores no hacemos ese tipo de informes ya. La normativa, nosotros nos encaja en ciertos aspectos básicos que obviamente. De ellas son propios de la profesión y específicamente.

Nosotros nos basamos en lo que es el dictamen de auditoría que ahí es donde básicamente nosotros descansamos nuestra responsabilidad y nuestra República como contadores públicos y es donde ejercemos esta fe, verdad en la cual esté

claramente. Hay aspectos importantes que nosotros detectamos durante el proceso de valoración, específicamente lo que es el marco de referencia que lo han mencionado.



**Opinión de los Auditores Externos**

Resultados relevantes del proceso de la revisión de auditoría, periodos 2023 y 2022

Dentro de los principales resultados del proceso de revisión indicamos los siguientes:

1. Estados financieros del periodo 2023 y 2022 no se encuentran de acuerdo al marco de referencia (Normativa NIIF).
2. Debilidades detectadas en la revelación de facturación de Ingresos por Cuotas Colegiados Activos al 31 de diciembre del 2023 y 2022.
3. Debilidades detectadas en la revelación de la partida de Terrenos al 31 de diciembre del 2023 y 2022, así como en la exactitud de los registros contables.
4. No recibimos respuesta de las confirmaciones de los saldos de Bancos al 31 de diciembre de 2023 y 2022 e inversiones a la fecha mencionada; este es un procedimiento requerido por las Normas Internacionales de Auditoría (NIA 505).
5. Como hecho posterior a la realización de esta auditoría, detectamos un deterioro en las inversiones en COOPESERVIDORES, R.L., por lo que esta situación genera incertidumbre valorativa en función de la certeza de una recuperación parcial o total de las inversiones.

**MGI MURILLO Y ASOCIADOS, S.A.**  
**CONTADORES PÚBLICOS AUTORIZADOS**

En los informes de Fiscalía en los informes de tesorería relacionados con el cumplimiento de las normas. Y tiene mucha razón la última exposición con respecto a que o se cumplen todas o no se cumple ninguna y curiosamente la última norma que se cumple es la norma 1, que es donde usted compara los estados financieros que tenés los estados financieros del período anterior y los del período actual. Debidamente este conciliados y aplicados sobre las mismas bases de registro.

Porque eso es lo que busca al final la norma, la comparabilidad. Entonces ese es uno de los primeros aspectos. Después hay aspectos relacionados con temas de revelación a nivel de las partidas o de los elementos que componen los estados financieros. Entonces eso es parte de los procesos que están incluidos dentro de los planes de acción que tiene que establecer la administración para el cumplimiento del fiel de lo que son las Normas Internacionales de Información Financiera.

Porque la norma establece cuatro aspectos básicos que es reconocimiento. Cuando nosotros identificamos una partida tiene que incorporarse dentro del cuerpo de los estados financieros. La medición, que es la valoración y la revelación y la presentación, que es lo que incluimos en los estados financieros, entonces es sumamente importante cumplir con esos cuatro aspectos básicos para poder estar de acuerdo con los formatos y con los marcos de referencia.

De igual manera sucede lo mismo a nivel de terrenos con respecto a lo que es reconocimiento, medición y también a nivel de revelación y presentación.

Adicionalmente, hay un tema que establece las Normas Internacionales de Auditoría que ya hacen el ejercicio de nuestra profesión y es, por decirlo así, la que nos da la guía desde el momento que contratamos hasta el momento en que emitimos el dictamen y está relacionado con las confirmaciones. Eso es un tema que no es atribuible totalmente a la administración, porque dependemos mucho de los entes para que nos confirmen, pero ha sido un tema que es reiterativo, ya en otras auditorías que hemos realizado. Que últimamente los bancos y las entidades bancarias no están confirmando a tiempo a nuestros clientes sobre los saldos que mantienen en cuenta corriente y eso es un procedimiento que nosotros tenemos que aplicar y que es exigido por la norma y si no lo recibimos tenemos que revelarlo a nivel del dictamen.

Ya lo que es las cifras de los estados financieros, aquí solo me voy a referir a lo que fue periodo 2022 y periodo 2023, porque ustedes hicieron un corte todavía el periodo 2024, pero sí este podemos validar mucho de las situaciones que se indicaron tanto en el informe de tesorería como en los diferentes informes de Fiscalía, o sea, el movimiento a nivel importante.

**COLEGIO DE PERIODISTAS Y PROFESIONALES EN CIENCIAS DE LA  
COMUNICACIÓN COLECTIVA (COLPER)**  
**BALANCES DE SITUACIÓN**  
*(Expresado en colones costarricenses)*

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	NOTAS	2023	2022
<b>ACTIVO</b>			
<b>Activo Corriente</b>			
Cajas Chicas	3	1.200.000	1.200.000
Bancos	3	15.998.947	21.192.491
Inversiones en Instrumentos Financieros	3	1.867.300.877	1.745.858.225
Inventarios	4	4.309.832	4.219.993
Intereses acum. Por cobrar	5	1.601.590	702.125
Cuentas Por Cobrar	6	141.697.072	76.423.204
Documentos por Cobrar	6	178.474.284	175.546.007
Estimación para Incobrables		(136.441.875)	(120.025.534)
<b>Total Activo Corriente</b>		<b>2.074.140.727</b>	<b>1.905.116.511</b>
<b>Propiedad Planta y Equipo</b>			
Terrenos	7	33.391.015	33.391.015
Terrenos Revaluados	7	3.476.824.047	2.836.767.650
Edificio	7	292.637.660	292.637.660
Depreciación Acumulada	7	(155.618.873)	(148.616.624)
Edificios Revaluados	7	624.603.034	329.398.824
Depreciación Acumulada revaluación	7	(150.328.800)	(120.517.684)
Mobiliario y Equipo Electrónico	7	189.858.826	184.707.306
Depreciación Acumulada	7	(146.881.918)	(136.068.941)
<b>Total Propiedad Planta y Equipo</b>		<b>4.164.484.991</b>	<b>3.271.699.206</b>
<b>Activos no Corrientes</b>			
Gastos Pagados Por Adelantado	9	4.889.687	3.094.358
Prestamos por Cobrar Largo Plazo	6	1.357.264.328	1.336.576.246
Activos Disponibles para la venta	10	150.048.360	130.073.047
Adelantos impuestos sobre la renta	11	6.711.404	19.750.612
Depósitos en Garantía	12	236.833	236.831
Otros Activos	8	19.088.121	18.701.922
<b>Total Otros Activos no Corrientes.</b>		<b>1.538.238.731</b>	<b>1.508.433.016</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>		<b>7.776.864.451</b>	<b>6.685.248.733</b>

**COLEGIO DE PERIODISTAS Y PROFESIONALES EN CIENCIAS DE LA  
COMUNICACIÓN COLECTIVA (COLPER)  
BALANCES DE SITUACIÓN  
(Expresado en colones costarricenses)**

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

<b>PASIVO</b>			
<b>Pasivo Corriente</b>			
Cuentas por Pagar	13	22.753.797	25.240.552
Retenciones Obreras por Pagar	14	1.936.867	2.037.394
Cargas Patronales por Pagar	15	4.474.426	4.801.229
Impuestos por Pagar	16	912.244	751.289
Depósitos en Garantía por Pagar	17	469.500	419.500
Provisión Prestaciones Sociales	18	11.986.079	13.009.199
Productos Diferidos	19	26.070.500	23.901.737
Gastos acumulados por pagar		2.500.484	---
<b>Total pasivo corriente</b>		<b>71.103.897</b>	<b>70.160.900</b>
<b>Pasivo no Corriente</b>			
Documentos por Pagar L. P		-	-
<b>Total Pasivo</b>		<b>71.103.897</b>	<b>70.160.900</b>
<b>PATRIMONIO</b>			
Aporte Donado	20	5.849.795	5.849.795
Aporte de Colegiados	20	1.869.932.096	1.852.520.010
Reserva	20	173.577.391	167.035.232
Excedentes Acumulados	20	1.387.256.147	1.328.376.713
Superavit por Revaluación Activos			
Fijos	20	4.142.119.278	3.186.883.358
Utilidad del Periodo	20	127.025.846	74.422.725
<b>Total Patrimonio</b>		<b>7.705.760.554</b>	<b>6.615.087.833</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>		<b>7.776.864.451</b>	<b>6.685.248.733</b>

Con respecto a los estados financieros, principalmente la parte de **activos** está relacionada con lo que son inversiones y propiedad, planta y equipo a nivel de pasivos. Obviamente en lo que son proveedores, que es el movimiento normal y el patrimonio, que es donde se resume todo el movimiento de lo que es el activo y pasivo.

Y en la parte de resultados también es importante indicarles que haciendo una analogía con respecto a los informes que se han presentado por los diferentes estos compañeros, ya sea a nivel de tesorería, a nivel de Fiscalía, sí, efectivamente se ha contraído el gasto. Sí, efectivamente hay una comparación muy similar entre lo que es ingreso y gasto.

**COLEGIO DE PERIODISTAS Y PROFESIONALES EN CIENCIAS DE LA  
COMUNICACIÓN COLECTIVA (COLPER)  
ESTADO DE RESULTADOS**  
(Expresado en colones costarricenses)

Por los años terminados el 31 diciembre de 2023 y 2022

Ingresos	Notas	2023	2022
Por Timbres	21	214.784.788	238.535.890
Por Cuotas de Colegiados	21	278.965.409	271.781.491
Venta de capacitaciones y otros		23.598	790.636
Patrocinios		8.929.239	19.420.646
Por Entradas a la Finca.		10.303.361	8.153.725
Alquileres de instalaciones.		10.002.408	9.739.999
Servicios Administrativos.		2.853.061	1.318.715
<b>Total Ingresos</b>		<b>525.861.864</b>	<b>549.741.102</b>
<b>Gastos</b>			
Administrativos.	22	281.907.258	300.885.914
Gastos por Depreciación	22	48.472.813	42.630.421
Finca de Recreación	22	51.775.579	46.726.233
Fondo de Mutualidad	22	222.010.755	222.657.165
Gastos Proyección al Gremio	22	44.728.843	77.601.680
Primera Plana		---	18.334
<b>Total Gastos</b>		<b>648.895.248</b>	<b>690.519.747</b>
<b>Excedentes de Operación</b>		<b>(123.033.384)</b>	<b>(140.778.645)</b>
<b>Ingresos y Gastos Financieros.</b>			
Productos Financieros		296.108.484	261.909.588
Por Diferencial Cambiario		(28.392.204)	(27.398.692)
<b>Neto financiero.</b>		<b>267.716.280</b>	<b>234.510.896</b>
<b>INGRESOS / GASTOS NO OPERATIVOS</b>			
Gastos no operativos		17.657.050	19.309.527
<b>Excedente Neto del Periodo.</b>		<b>127.025.846</b>	<b>74.422.724</b>
<b>Impuesto de Renta</b>		<b>12.768.252</b>	<b>9.001.134</b>
<b>Excedente Neto del Periodo.</b>		<b>114.257.594</b>	<b>65.421.590</b>

¿Entonces eso? Se ve reflejado a nivel de los excedentes del periodo, entonces quiere decir que aún efectuando un buen control del gasto obviamente este y si se mantiene de un período con respecto al otro, tiene que surtir algún efecto. Si vos estableces alguna estrategia para poder mejorar este, lo que es el tema de ingresos, entonces, básicamente en concordancia con lo que establecen los diferentes informes, con lo que nosotros logramos detectar y lo que presentamos a nivel de los estados financieros, exceptuando las situaciones que están relacionadas con el cumplimiento de normas. Este lo que presentamos a nivel de balance, situación y resultados es la realidad económica del colegio con corte a tanto para el periodo 2022 como para el periodo 2023. Ahora que es importante, tal vez esto lo voy a hacer ya a manera personal y hacia ustedes si es importante. Lograr.

¿Cumplir los Marcos de referencia y les digo por qué? Porque. Este usted es una entidad viva, le llamamos el tema de negocio en marcha, que es la capacidad que tiene una entidad para poder operar en el transcurso del tiempo,

entonces conforme se van dando se van dando nuevos servicios, se van dando nuevas actividades. Cosas que ustedes van a ver ahorita cuando se presenten los presupuestos se aprueben los presupuestos, van a generar nuevas actividades, entonces eso involucra nuevos registros contables y va a involucrar nuevos controles.

Entonces y se lo digo. El auditor basa su revisión en dos líneas. La línea sustantiva que es la revisión de la parte numérica y la parte de cumplimiento que es la revisión de procedimientos. Entonces todo tiene que ir de la mano, entonces me parece que con los planes que logramos este analizar desde la óptica de la auditoría y cuando nosotros hicimos las exposiciones respectivas a los diferentes máximos órganos jerárquicos a nivel institucional.

Consideramos que la ruta con la que están siguiendo es la óptima. Obviamente no es una ruta fácil. El cumplimiento de normas requiere de una inversión de tiempo de conocimiento y la norma al final son los cuatro pilares que yo les dije. Entonces, analizando y entendiendo esos cuatro pilares, así es más fácil lograr establecer los procedimientos y las políticas necesarias para poder operar a nivel de colegio y lo interesante es que las normas establecen una serie de políticas generales, pero cada entidad tiene su forma de operar, entonces nos permite porque ella es blanda en eso, en tener políticas generales, políticas específicas y políticas particulares, entonces esa particularidad es la que es necesaria que ustedes tengan claramente y a nivel de administración Junta Directiva, porque esto viene de arriba hacia abajo lo tengan claro para que obviamente este todos tengan el conocimiento y puedan ir en una misma línea, de manera tal que se mejore la calidad de la información financiera. Eso sería de mi parte y agradecerles por la invitación.

Me voy muy contento, me encanta este tipo de asambleas, bastante información, creo que ustedes están bastante claros con todo lo que se les ha presentado. Me parece que es un informe muy completo. Muchas gracias.

Presidenta Yanancy Noguera:

Muchas gracias don Esteban.

Yo Yanancy Noguera colegiada 727 lo mío es un comentario.



Cuando conocimos el informe de la auditoría externa quedamos sumamente preocupados en la Junta Directiva. La Junta Directiva ya aprobó un plan remedial que fue presentado por la Administración.

Sin embargo, seguimos con un proceso activo de búsqueda de información porque esta Asamblea recibió una información del informe de presidencia del año 2020 sobre la implementación de las normas NIIF a partir del año 2021, de manera que lo que nos encontramos con este informe de auditoría es que las normas no se implementaron, pese a que se informó que eso se iba a hacer y pese a que se invirtieron recursos de asesoría para la implementación de las normas.

La Junta Directiva también recibió información errónea donde se afirmó en varias ocasiones que las normas se estaban implementando, de manera que para nosotros es un tema sumamente delicado. Don Esteban ha sido muy colaborador con nosotros en atender las múltiples dudas que hemos tenido al respecto, así que yo quiero dejar constancia de esta situación y decir que, por supuesto es un tema que tendremos que volver a traer posiblemente a futuras Asambleas para la aplicación respectiva de las normas, sobre todo porque en el caso del Fondo de Mutualidad, es sumamente importante que se apliquen de una manera correcta.

Tenemos dos participaciones más, José Francisco, Laura y Marilyn.

Colegiado, Jose Francisco Correa, 956

Este informe de auditoría que ellos presentaron es accesible para todos los miembros del colegio.

Presidenta Yanancy Noguera:

Sí está colgado en el sitio web en la información de esta asamblea, ahí se encuentra el informe.

Señora Laura González, Tesorera.

Sí, gracias, nada más un comentario en el caso del Fondo, una vez que se conoció se tomó un plan remedial, el cual fue aprobado. Se le hicieron algunos ajustes y ya está en implementación, incluso próximamente se va a entregar el primer informe de rendición

de los cambios operados, entonces para tranquilidad lo que es el Fondo ya está en ejecución un plan remedial.

Colegiada Marilyn Batista, 2591:

De esto se está hablando desde 2018, que se tomó la decisión y eso está en actas de que se tenía que entrar a Normas ni hasta se contrató un asesor también para lo mismo. pregunta a cómo está la situación, cuánto tiempo es lo que? Usted como experto recomienda en forma razonable que pueda estar ya en la contabilidad, las finanzas del colegio con las normas NIFF.

Señor Esteban Murillo

Ok vamos a ver, hay varios temas ahí. Lo primero que hay que hacer para definir la línea de tiempo es establecer a través de un diagnóstico qué tan cerca o qué tan largo estamos de cumplimiento de la norma, porque con base en eso se tienen que establecer los planes de acción por cada una de la norma, entonces los planes de acción pueden incorporar recursos humanos, recurso económico y también obviamente recurso tecnológico, porque al final las normas, se orientan o su manejo va enfocado a lo que son las unidades primarias generadoras de información.

A qué se llaman unidades primarias generadoras de información, por ejemplo, la proveeduría es una unidad primaria, generador de información, tesorería, es una unidad primaria generadora de información, contabilidad, lo que viene a ser es el que recoge toda la información y es la que se encarga de nada más vía sistema de disfras de asiento contable y generar los estados financieros. Entonces lo primero que hay que definir es las unidades que cada unidad sepa que es la dueña de la información, apegarse a la norma que le corresponde a cada una de las unidades y con base en eso establecer los planes de acción y ahora sí, ir alimentando, verdad lo que es el cuerpo de lo que vendría a ser un estado financiero en proceso de transición. Adicionalmente. Cada unidad primaria de información de acuerdo con la composición de los estados financieros tiene que venir con lo que son las políticas contables, entonces para cada una de estas unidades primarias que están relacionadas con el estado financiero debe tener su política contable, que es la que yo le decía general específica y particular, de manera tal que quede debidamente documentado. ¿Cómo va a ser el registro contable de acuerdo con el modelo o el marco de referencia establecido? Entonces hablar de

una línea de tiempo este y de acuerdo al proceso, podría ser, Por lo menos un año para poder estar con un estado financiero en proceso de transición y te digo porque tenés que llegar al cierre del periodo decir, por ejemplo, 2024 ya yo cumplí con todas las políticas contables, implemente todas las normas, entonces yo ya tengo mi saldo final de acuerdo a normas que va a ser el inicial del año siguiente, entonces ya todos los registros que vengan posteriores, digamos al 2024, que sería el 2025. Se comparan al final del periodo con los del 2024 para poder cumplir con la primera norma, que es la Norma Niff 1, que es la que establece la comparabilidad de las cifras financieras.

Colegiada Marilyn Batista, 2591:

De acuerdo con su respuesta, yo entonces quiero presentar una moción que es que esta asamblea ponga fecha de noviembre de 2025, como la fecha para que tengamos las NIIF porque llevamos cuatro años en esto, ¿verdad? Entonces moción presento, por favor, para que se vote las normas NIIF tienen que estar listas ya el experto lo ha dicho, puede estar listo 1 año porque no podemos llegar al 2030 con este vacilón.

Y no podemos tampoco estar mintiendo, diciendo que lo tenemos y que resulta que no se tiene, así que presentó la moción y quisiera que se votara por ella.

Presidenta Yanancy Noguera:

Gracias Marilyn, tenías que presentarla por escrito.

Colegiada Adriana Viquez 1474

Don Esteban nada más, no sé si en función de esa misma pregunta de la de la colega Marilyn. ¿Es posible? No es posible determinar el porcentaje de implementación al que se llegó de la norma.

Señor Esteban Murillo

Es que es muy difícil por qué el cumplimiento no es total, entonces vamos a ver. Si usted analiza en función de lo que establece la Norma en función de lo que debería revelarse y presentarse a nivel de Estados Financieros y si no hay comparabilidad entre las cifras de un periodo del periodo anterior con el periodo anterior, básicamente no, no, no puedes medir un porcentaje de avance en esa línea, ¿verdad? Porque es que la

norma sí es muy tajante, o sea, o cumple o no cumple. Si usted estuviera en un proceso de implementación, por ejemplo, le voy a poner un ejemplo muy claro, tal vez para que me pueda comprender un poquito este tema en el sector público la implementación de normas empezó en el 2007. ¿Y se ha llevado 2007, 2009, 2012, 2015, 2018 y ahorita vamos para el periodo 2024, que ya dijo la contabilidad nacional, no más este va a ser la fecha de corte? ¿Entonces qué hizo la contabilidad nacional para poder medir ese ese nivel o grado de cumplimiento? Estableció lo que llaman una matriz de autoevaluación.

La matriz de autoevaluación es una herramienta en Excel que ya viene predeterminada con una serie de fórmulas. Dónde viene cada una de las normas divididas en reconocimiento, medición, revelación y presentación, entonces las entidades van estableciendo sus procesos de implementación y cada vez que van llenando cada uno de los ítems que es la misma norma, eso les va dando una ponderación, entonces usted puede determinar por cada una de las normas cuál es el grado de avance y después te tira o te emite una ponderación. Este, digamos general de todo, de todas las, de digamos, de la suma de las matrices.

Y ella te la pondera y te la promedia. Entonces dice bueno, cada una de las normas puede tener 50-25 y ahí van verdad y al final te dice, bueno, la entidad como tal tiene un de cumplimiento de un 70%. Ves entonces aquí sería interesante para poder ir midiendo. Grado de avance establecerlo por norma ir viendo. Cómo va el avance y que también no lleguemos después de 1 año y así mira, no tenemos un 25, no tenemos un 30, sino irlo revisando periódicamente.

Colegiada Adriana Viquez 1474

Muchas gracias. También la pregunta iba en función de si esa proyección es posible, porque Marilyn planteaba un año, pero por eso preguntaba el porcentaje de avance. Si es un periodo razonable.

Colegiado José Francisco Correa, 965.

Precisamente pregunté si era posible acceder al informe. ¿Para tener una idea de ese grado de incumplimiento y la dificultad que ello representa, por qué hacer este proceso? También va a significar hacer inversiones, contratar asesoría, contratar personal etcétera y el sistema de información usamos también hay que actualizarlo, hay que

cambiarlo. ¿Qué es ahí? Entonces, a mí me parece. Me parece muy bueno esto de ponerle un coto.

Al tema solo que a mí tal vez me genera algún grado de preocupación. El hecho de que diga noviembre tiene que estar hecho. ¿Verdad? Porque entonces yo sería un poquito más flexible, no se. Hubiera un plan de trabajo que pudiera decir en qué fecha podría estar listo. Verdad y ese plan tengo una fecha de tal manera de que pueda haber una Asamblea donde uno conozca ese plan y le demos la debida aprobación y tengamos un conocimiento claro de todo. ¿Yo creo que sería tal vez más prudente en términos administrativos hacerlo de esa forma, ¿verdad? ¿Yo desconozco si los equipos de trabajo como son, qué experiencia tienen, la aplicación de la Norma, si eventualmente va a haber que despedir a alguien porque no, no, no domina el tema y que contratar a alguien nuevo, ¿verdad? O sea, desconozco administrativamente eso.

Sé las dificultades que representa porque en algún momento a mí me tocó en la compañía como ponerle en orden para poder venderla y eso nos tomó años de trabajo. Saber que tenés en orden todo. Desde el punto de vista de las NIFF.

Presidenta Yanancy Noguera:

Tal vez voy a interrumpir un poquito el orden porque nosotros tenemos un plan remedial y dentro del plan ya se presupuestaron recursos financieros para la implementación, pero aquí están Maritza, y está la persona que tenemos en la Jefatura financiera contable desde hace como mes y medio, ¿verdad? Alejandro más o menos ajá. Entonces no se tal vez les doy el espacio a ellos para que nos digan si ellos creen que dentro del plan remedial. Es razonable.

Señor Alejandro Jiménez, jefatura Contabilidad

Buenas noches, mi nombre es Alejandro Jiménez, como lo decía Yanancy Estoy acá en el puesto de Jefatura contable. De acuerdo con el trabajo que realizó la firma que había contratado anteriormente, incluso la auditoría lo manifestó, eran 14 puntos de revisión que hicieron. En base a eso se trazó la ruta para hacer la implementación de las NIIF. Estamos en un proceso de revisión, hay mucho trabajo que hacer, el auditor fue claro y cuando presentó el informe principalmente en la revelación de estados financieros que son estados financieros que. No tienen interacciones. De cada una de las cuentas son relevantes y esto es información que es básica en cualquier estado financiero. Después

hay muchas debilidades. Que también ya se han hablado y estamos trabajando en eso, pero sí esperamos a período máximo 1 año estar con la implementación de las NIIF. Creo que entonces se resuelve la duda de José Francisco y va alineado a la moción de Marilyn

Muchos de esos cambios que se indicaron se han venido haciendo y se hicieron bien. Entonces, como lo dice el auditor, se cumple o no se cumple, no se cumple así de fácil.

Juan Pablo Estrada carnet 3209

Nada más escuchando las observaciones que hace el auditor lamentar que del 2017 o 2016 este se empezó a hablar de este tema en el Colegio de periodistas en el 2018 para el 2019, siendo presidente del Fondo de Mutualidad dejamos asignado un presupuesto para eso y ni en el 2018 ni en el 2019 se logró avanzar con eso y aquí nos acompaña quien ocupó en el 2019 la Dirección Ejecutiva y que tuvo una gran relación con Allan en ese momento y dejamos pasar o hemos dejado pasar ya bastantes años desde el 2016 está hablando con eso, no se implementó en el 2017, no se implementó, en el 2018, no se implementó en el 2019.

En el 2020 se inició según lo que nos planteaba la directora ejecutiva en el informe que le presentó a la Junta Directiva un inicio de avance de la implementación de las NIIF este que, como lo señalaba también el auditor cuando nos dio la explicación a la Junta Directiva es un proceso que lleva tiempo para poderse implementar, no es algo que se pueda hacer rápido y eso llevó 2020-2021.

Alrededor del 2021 ya empezó a verse algunas cosas , y si cuando nosotros entramos en el 2023, sí por la anterior persona que ocupaba el cargo de la Dirección que hoy ocupa Alejandro se nos dijo varias veces a pedido de la de la tesorera que sí se estaban implementando o que sí se estaba trabajando en eso y cuando se nos dio el informe nos dimos cuenta de que no, pero sí lamentar que desde el 2016 no se implementa y 2018-2019 y 2020 hemos dejado mucho tiempo sin implementarlo.

Colegiada Marilyn Batista 2492.

Solo para aclarar que, Juan Pablo no está diciendo la verdad. Sí se comenzó en el 2018, sí, ahí se comenzó con el estudio actuarial, se comenzó con eso. ¿No sé si si Laura, que estaba aceptando con la cabeza este puede hablar, no sé si tiene

conocimiento, pero se puede revisar las actas y si se comenzó, acuérdense que como muy bien dice el auditor externo, esto es un proceso que no se hace de un día para otro

Mi posición es que llevamos ya desde 2018 que se arrancó con el actuarial y que recuerdo perfectamente como usted. Muy bien señala que yo era la directora ejecutiva y que dejé por supuesto y hago paréntesis un superávit de ¢120.000.000, cuando agarré el colegio con un déficit de ¢80.000.000 este y cierro paréntesis y sí se comenzó a trabajar.

Poco. Lento sí, pero ya llevamos 5 años de ahí.

Mi moción se tiene que votar.

Laura González, Tesorera

Sí, yo lo que quiero agregar es que de acuerdo con la información que nos entregó la administración, si llega a un momento donde se da validez de que sí se estaban implementando, yo desconozco qué fue lo que pasó, si fue una gestión no adecuada del cambio, si hubo un rechazo, pero yo le puedo decir que en varias oportunidades pregunté porque la casilla de impacto NIFF siempre estaba vacía.

Entonces la pregunta era, siempre estaba aplicada si se están aplicando y están actas, entonces espero ya con la integración de don Alejandro y el apoyo de la administración que para el año entrante entonces haya una serie de informes, un histórico y que realmente se vea una implementación.

Presidenta Yanancy Noguera:

Listo muchísimas gracias, entonces creo Esteban que estamos muy amable.

Señor Esteban Murillo, Auditor:

Ok muchas gracias por su trabajo, cualquier duda con mucho gusto, ahí me contactan a través de la administración.

Presidenta Yanancy Noguera:

Muchas gracias, vamos a leer la moción para someter la votación.

**Moción Para dar un mandato a la administración de que las normas NIIF estén aplicadas a toda la contabilidad y las finanzas del colegio en octubre del 2025.**

**ACUERDO AGO-09-202-24**

**SE ACUERDA DESIGNAR EN LA ADMINISTRACIÓN DEL COLEGIO QUE LAS NORMAS NIIF ESTÉN APLICADAS A TODA LA CONTABILIDAD Y LAS FINANZAS DEL COLPER A MAS TARDAR OCTUBRE 2025. APROBADO.**

Las personas colegiadas presentes somos 25 personas.

Votos a favor: 21 votos

Votos en contra: 0 votos

Abstención: 1 voto

Seguimos con el penúltimo punto de la agenda que es la liquidación del presupuesto del año 2024. El 31 de octubre se subió el informe. De presupuesto con corte al mes de agosto del 2024.

**7 Liquidación del presupuesto del año 2024**

Presidenta Yanancy Noguera:

En este momento ya la Junta Directiva recibió el informe a septiembre, pero para efectos del corte y de la entrega a ustedes para esta asamblea, el reporte que ustedes recibieron está con corte agosto. Es decir, lo que correspondería sería. El presupuesto ejecutado agosto. Porque es el corte, disponible en este momento.

¿Si alguno tuviera dudas del informe que fue entregado, podría indicarlo? En este momento están tanto la directora ejecutiva como el jefe del área financiera contable y también está el jefe del Consejo del Fondo de Mutualidad, aunque recuerden que nosotros consolidamos los estados financieros, pero la información está entregada y si hubiera alguna duda se puede plantear en este momento y Alejandro iba a opinar de algo y no lo dejé.

Licenciado Alejandro Delgado

Nada más quiero aclarar que efectivamente ustedes hoy lo único que hacen es. Una liquidación parcial porque el año fiscal o presupuestario es del 1 de enero al 31 de diciembre.

Presidenta Yanancy Noguera:



Entonces el punto en agenda y lo que deberíamos votar es aprobar la liquidación del presupuesto 2024 con corte a agosto del 2024. Eso básicamente sería el punto para efectos de ustedes. Los informes se darán a conocer todos los meses a la Junta Directiva, la Junta directiva realiza distintas consultas.

En relación con esos informes, el informe que recibimos agosto fue el primero que nos entregó el nuevo jefe financiero contable y la Junta directiva quedó gratamente sorprendida de la calidad de la información que se nos fue entregada por primera vez en 1 año y 7 veces en esa Junta Directiva. Una información o análisis muy detallado, un análisis vertical horizontal. Que nos permitió hacer mucho, mucho estudio de las cifras y de los datos que tenemos agosto.

Y son los que hemos utilizado para efectos, de la liquidación y de los informes que realizamos tanto desde la presidencia como desde la tesorería. ¿Entonces les pediría que por favor votemos? Votemos perdón por la liquidación del presupuesto del año 2024 con corte a agosto del 2024.

#### **ACUERDO AGO-10-202-24**

#### **SE APRUEBA LA LIQUIDACIÓN PARCIAL DEL PRESUPUESTO DEL AÑO 2024 CON CORTE A AGOSTO 2024.**

Votos a favor: 19

Votos en contra: 0

Abstenciones: 2

Pasamos ya al último punto que es el plan anual operativo y el presupuesto del año 2025, tanto para el colegio como para el Fondo de Mutualidad. Entonces, esto nos lo va a presentar Maritza como un resumen de la información que se entregó también el 31 de octubre en el sitio web que sigue en el sitio web.

#### **8 Plan anual operativo y presupuesto del año 2025 (Del Colegio y del Fondo de Mutualidad)**

Señora Maritza Hernández, Directora Ejecutiva:

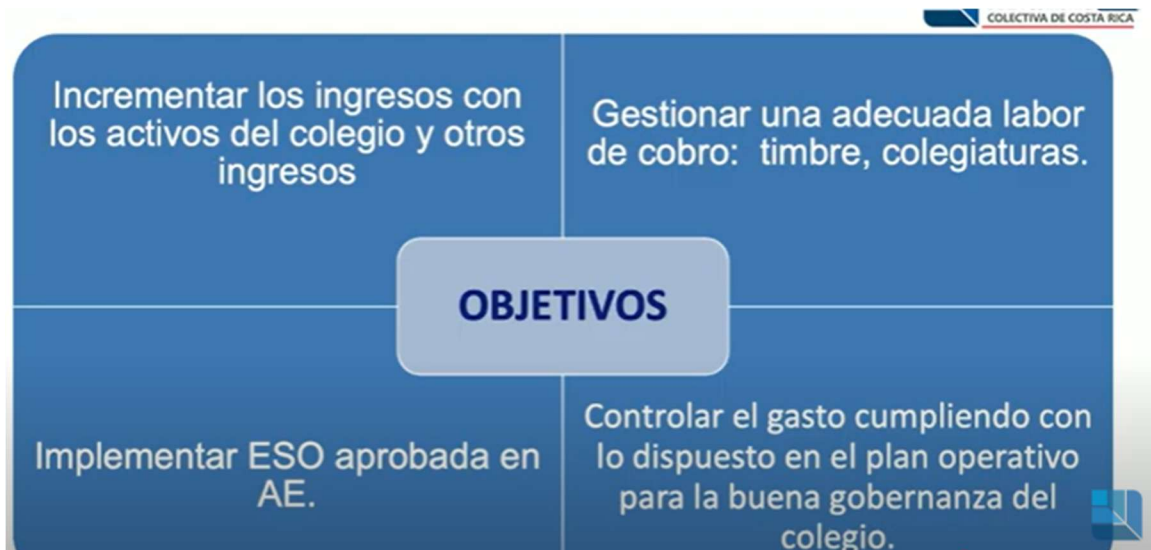
Un placer estar acá con ustedes. Fue un día bastante largo, aquí desde las 6.

Bueno, vamos a mirar. Hay una parte que ya Laura hizo que lo teníamos dentro de esto, entonces eso lo voy a obviar y voy a pasar a lo que sería propiamente el plan operativo y el presupuesto.

Ok ustedes recibieron desde el 31 de octubre la matriz bien detallada de cada una de las cosas que se van a realizar durante el siguiente año, que tiene las inclusiones no

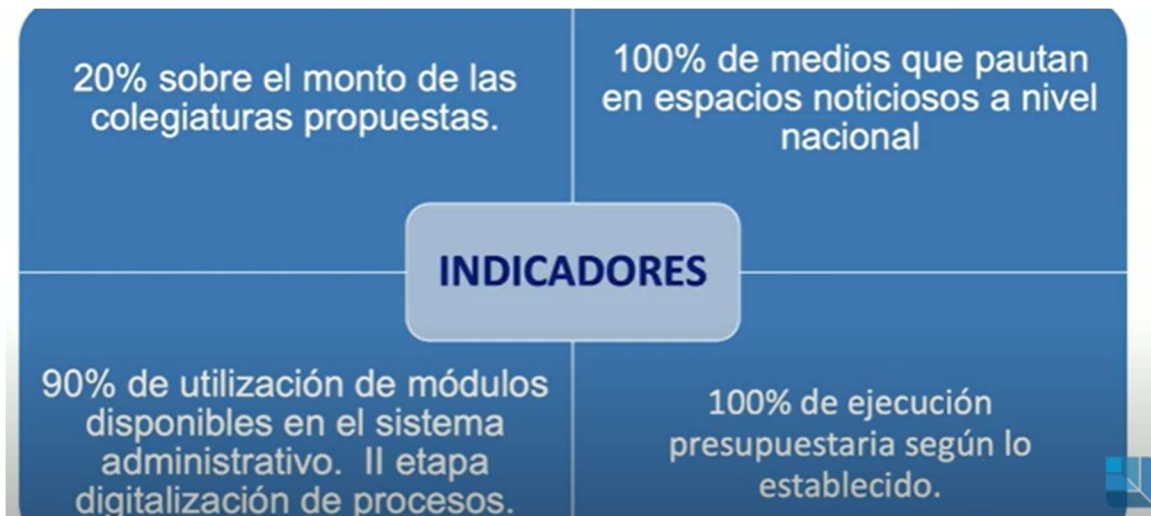
solamente de las directrices de la Junta, sino también de lo que ustedes han aprobado en las Asambleas Extraordinarias en relación con contención de gasto. La aprobación de la Estrategia de Sostenibilidad y el incremento de ingresos. Entonces, en caso de que tuvieran alguna pregunta en particular con mucho gusto, sino yo lo que voy a hacer ahora es presentarles un resumen de lo que sería el plan para desarrollar y con sus indicadores específicos y el presupuesto como tal.

El detalle del presupuesto, incluso la variación con el del año anterior, está también en la información que se les subió en la página el 31 de octubre cómo está establecido.



En este caso, los objetivos que se tienen son cuatro, en particular a partir de esto que les acabo de decir de lo que fue aprobado en las diferentes asambleas o por la instrucción de la Junta, que es incrementar los gastos a partir del uso de los activos del colegio y algunos otros ingresos, gestionar la adecuada labor de cobro de timbre y colegiaturas con todo el trabajo que se inició durante este año. Específicamente con los envíos para cobros y controles cruzados a través de la plataforma de compras del país, implementar la estrategia de sostenibilidad que se aprobó en una Asamblea Extraordinaria. Y obviamente lo que tiene que ver con el control de gasto, siempre y cuando esto esté en relación con la buena gobernanza que definitivamente debe tener el colegio como tal.

A partir de eso, entonces establecieron algunos indicadores:



En este caso, para estos objetivos, igual como ustedes pueden ver en la matriz hay bastantes otras actividades. Completamente operativas, pero que también pueden cotejar a partir de lo que fue el incremento con el uso de los diferentes inmuebles del colegio se estableció en la Asamblea Extraordinaria, que se contemplará un 20% de incremento sobre lo que fuera presupuestado en la parte colegiaturas para cuatro rubros de manera particular la parte patrocinios, la parte de alquileres tanto de la finca como del edificio principal y la parte de ingreso o entradas a la finca.

La idea está ya contemplada dentro del presupuesto, los montos que habría que cumplir durante el próximo año para poder llegar a este 20% sobre el monto total que este año está alrededor de \$291.000.000 en el tema de las colegiaturas.

Contactar ojalá al 100% de los medios que pautan en espacios noticiosos a nivel nacional. En eso igual se está trabajando desde este último trimestre en un plan para poder obtener todo lo que es la información de los diferentes medios y haciendo un histórico para poder ir analizando cuáles en algún momento hicieron algún tipo de pago y dejaron de hacerlo.

Eso es un trabajo que también está desarrollando Alejandro desde su ingreso. En agosto.

Ya tres meses y la idea también a partir de lo que se estableció en la estrategia de sostenibilidad, generar un tipo de digitalización que lo esperaríamos poder tener un 90% de los diferentes módulos que tenemos a nivel del sistema administrativo, que en algunas ocasiones no se han utilizado muchos de esos son de la parte contable. Un poco de lo que conversamos ahora.

Y en esta parte le establezco una segunda etapa de digitalización de procesos, porque en el 2020, cuando yo llegué acá, una de las cosas que se inició fue eliminar el papel en impresión.

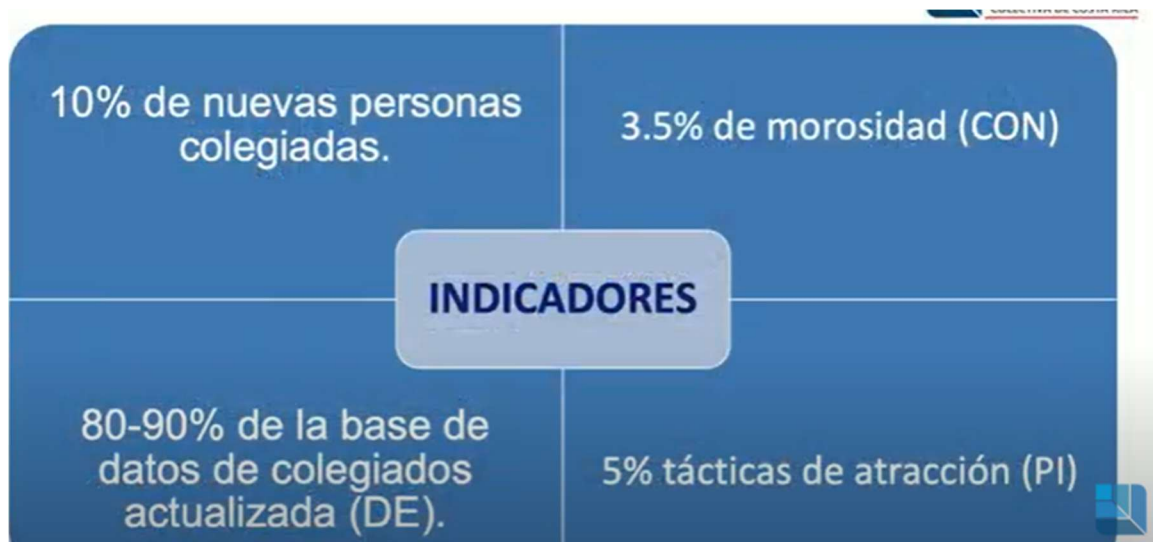
Era impresionante la cantidad de dinero que se gastaba en tóner y en papel y se empezó junto con el área de tecnología una labor de de manera que todo fuera más digital. Eso nos hizo tener un ahorro de alrededor de 6 u 8 millones en el presupuesto en no compra de papel y no compra de tóner.

Eso fue como una primera etapa.

Laura en algún momento vio esta parte y ella sugirió que podía ser. Entonces, a partir de la Estrategia de Sostenibilidad, una segunda etapa, lo que se pudiera desarrollar. En la digitalización con la utilización de los módulos en el sistema. Y un mapeo un diagnóstico que tocará hacer de las diferentes áreas para poder determinar qué otras cosas se requieren, de manera que tal vez en algún momento incluso podamos tener hasta un tipo de ente documentario, ¿verdad? Entonces esa es la idea y obviamente, pues siempre vamos a tener en todo lo que tiene que ver con ingreso y contención de gasto, el que haya una correcta ejecución presupuestaria según lo que está establecido.

Porque se establece el 100% porque la idea sería que no haya algo que quede de más dentro de lo que tenemos presupuestado. Puede que de pronto haya algunas cosas de menos, pero no podría ser de más.

Dicho esto, entonces, además vamos a tener algunos otros indicadores que tienen que ver de una manera, tal vez un poco más indirecta con esto, pero que también tienen un aporte a lo que se ha solicitado, se estableció que haya un 10% de nuevas personas colegiadas, que haya una disminución de un 3.5% en la morosidad que tenemos que el día de hoy de un 8.5 para llegar, ojalá en 5%.



Se propuso el que se desarrolle un trabajo de actualización de la base de datos del colegio que con el personal que existe en el colegio no es posible. Yo supongo que ustedes lo saben, pero si no se los comento, el personal tiene una persona para cada

área, salvo dos áreas que no o 3, pero el resto sólo es una persona, entonces no hay como mucho a dónde poner gente a hacerlo.

Entonces esto tendrá que ser a través de una contratación externa y eso lo vamos a trabajar en conjunto. El Fondo Mutualidad y el colegio, aportando presupuesto de ambas partes. Esto es importante indicarlo. El TEI lo había puesto dentro de su plan de trabajo para el próximo año, pero como ya era parte de lo que se estableció dentro de la Administración, entonces lo sacamos de un lado y lo dejamos en el otro.

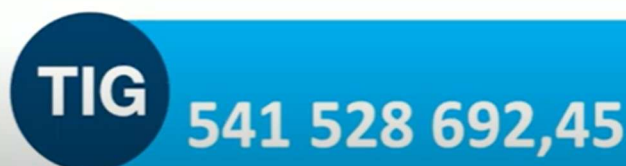
Y dentro de la parte también de personas colegiadas en el área de proyección establecen que haya por lo menos 1 incremento de un 5% en tácticas de atracción. A partir de esto, entonces es que se genera todo lo que se desarrollará el año entrante de una manera más detallada en la parte logística operativa. ¿Cuál sería el presupuesto? Esto sí es muy importante porque esto tiene que aprobarse.

Dentro del presupuesto que ustedes revisaron se está contemplando un incremento de un 2.7% a la colegiatura, esos son 250 colones. ¿Si ustedes recuerdan el actuarial que se había hecho hace unos años atrás? Creo que fue como en el 2018. Antes del último que se hizo el año anterior, se hablaba de que la colegiatura se incrementará de manera.

Increíble y eso, pues obviamente se ha valorado que no es lo recomendable. Ahora ustedes van a ver el presupuesto está incrementando un 3% en 3.4% en relación con el del 2023. La idea es que estos 250 colones que estarían incrementándose en la colegiatura mensual, pues sea por debajo de lo que el presupuesto como tal va a incrementar.

El presupuesto completo que tendríamos para el próximo año de ₡541.628.692,45. Recordar que tenemos un presupuesto base cero significa que el mismo ingreso mismo gasto los ingresos estarían distribuidos de esta manera.

## PROPUESTA PRESUPUESTO 2025



Timbres está reduciéndose en el presupuesto, un 35% en relación con lo que estaba presupuestado en el 2023, este año se está proponiendo esto de ₡158.000.000,00 a partir del análisis que se hizo de cinco años atrás y la caída que ha tenido el timbre en estos años. En otros ingresos se está incrementando, por lo que les decía de la instrucción y de lo que ustedes establecieron en la Asamblea del incremento en todo lo que tiene que ver con las partidas que les comentaba anteriormente, más el incremento, eso sería como el 20% en algunas partidas y alguno de los otros rubros que tenemos como otros ingresos. Eso nos da entonces este total de ingresos de ₡541.000.000,00.

Esto nos hace ir entonces a los gastos, que sería exactamente igual.

## PROPUESTA PRESUPUESTO 2025



Distribuidos de esta manera en el caso de la semana de la comunicación, que el año anterior había sido disminuido en aproximadamente ₡5.000.000, para este 2025 estaría creciendo un 3% en 3 o 4 rubros, que este año quedaron un poco descubiertos, que es poco en realidad no es como mucho la proyección al gremio sí tiene un incremento de un 78%, pasando de ₡9.000.000 que teníamos en el 2023 a ₡16.000.000 sobre todo.

En la partida de capacitación para colegiados para personas colegiadas, que fue algo que recientemente la Junta solicitó y aprobó en el caso de los activos prácticamente se mantiene y en el caso de los gastos financieros hay una disminución por una negociación con bancos que nos permite tener una disminución en alguna de las comisiones.

En el caso del personal hay una disminución de un 3.9%, el presupuesto se reduce acá alrededor de ₡10.000.000 en relación con lo que fue presupuestado en el 2023, sobre todo por lo que Yanancy les ha comentado en varias ocasiones y en varias Asambleas.

Las nuevas contrataciones no contemplan el pago de anualidades y eso genera esta disminución. Los gastos administrativos crecen en 5.5%. Esto se da específicamente en el rubro de honorarios profesionales, que el año 2024 quedó un poquito por debajo a partir de la aprobación del presupuesto anterior y que tuvimos que traer a una Asamblea Extraordinaria para dar contenido a algunas partidas presupuestarias. La idea es que esto no tenga que volverse a hacer y entonces se genera un presupuesto más realista a partir de lo que son los gastos que se tienen.

En el caso de la finca hay un incremento de un 41% por 2 rubros en particular que se están contemplando este año.

Sea para el próximo año, a diferencia del 2024, que es una mayor cantidad de dinero para mantenimiento de la finca. Como ustedes saben, verdad. La Finca cada vez requiere un poquito más de inversión para reparar algunas de las cosas para cambiar, para remozar, incluso si se quiere, está en esa parte. También se está previendo tener. La construcción de algún otro inmueble tipo del rancho grande que es de las cosas que más demanda tiene y que no tenemos.

Más que uno verdad entonces hay ocasiones en que no se puede atender toda la demanda que existe, porque realmente solamente hay 1, entonces eso es lo que genera este incremento para que tengamos estos 18000000 en la finca a raíz de los que teníamos en este año y en el tema de transferencias, estos son transferencias internas y por qué hay una disminución en este caso, porque aquí está el dinero que se transfiere al Fondo Mutualidad por el concepto de timbre.

## PROPUESTA PRESUPUESTO 2025



Baja el monto que se le pasa al fondo baja y hay también algunas otras de las cuentas que están establecidas en estas transferencias internas, que fueron reducidas porque todas dependen del ingreso de timbre era, por ejemplo el Sindicato.



Y entonces podemos ver que este 3.4% de incremento del 2025 en relación con el 2024 se da en esta explicación que les acabo de indicar.

Es grosso modo, la parte de la presentación del presupuesto. Hay un Excel muy detallado que ustedes tienen en la carpeta. Para que lo puedan revisar o si lo revisaron si tienen alguna pregunta algo particular, igual lo tenemos para proyectar si quisieran revisar algo de manera puntual. Pero estos son como los grandes rubros que tiene el presupuesto para el próximo año.

Presidenta Yanancy Noguera:

Hay una pregunta de Auxiliadora Zúñiga y un comentario mío.

Directora Auxiliadora Zúñiga:

Si, Maritza para que la Asamblea quede claro, desde cuándo no se hace un aumento a la colegiatura y ese aumento para qué se utiliza.

Señora Maritza Hernández Directora Ejecutiva

Si mal no recuerdo, el último se hizo. En el 2000 para iniciar en el 2022, o sea, fue como la Asamblea del 2021. Sí, sí, no estoy mal. Sí, esa es la última que recuerdo. Ustedes todavía no estaban en la Junta. ¿Fue antes de antes de eso?

Perdón y se utiliza, digamos en términos generales, para lo que es toda la operativa o la gobernanza del colegio y la proyección del gremio, que es la de las partidas más más grandes.

Presidenta Yanancy Noguera:

Cuando se hizo el presupuesto no se consideró lo que logramos que el Ministerio de Hacienda hiciera qué es decirles a todas las instituciones que están obligadas a generar en sus contrataciones de publicidad el impuesto del timbre de la publicidad, entonces, es altamente probable que los ingresos de El rubro de timbre crezcan porque, por ejemplo, Laura, que se dedicaba a revisar el SICOP para identificar todas las contrataciones que no estaban considerando el timbre, encontré, por ejemplo, en una contratación de \$400.000.000,00 de colones que no estaba el timbre. Entonces, imagínense que, si nosotros logramos que empiecen a darse ya esas inclusiones con parte de la Directiva de Hacienda, los ingresos del timbre deberían crecer más, pero sí les dejamos esa observación porque no estaba previsto lograr eso, era un ofrecimiento de Hacienda producto de reuniones con Hacienda, pero eso no estaba definido.

Por otro lado, una instrucción que tuvimos en la Asamblea de octubre, más bien un acuerdo de esta asamblea fue que el presupuesto de gastos no podía crecer más que la inflación y como estamos prácticamente con inflación nula, entonces los gastos prácticamente no crecen y recuerden que los gastos de este año bajaron sensiblemente. Son como dos observaciones.



¿Qué haría que sean relevantes, sobre todo la de ingresos, porque si eventualmente, se aumentaron los ingresos o generamos más excedentes? Un poco como comentó Marilyn ahora que ocurrió y ha ocurrido, ha venido ocurriendo en los últimos años que se generan excedentes o podríamos venir a esa asamblea a solicitar un aumento de gastos en algunos rubros que podríamos pensar que sean rubros, que se sean mayores retribuciones a las personas colegiadas.

Laura González, Tesorera

Sí, yo lo que quería agregar con respecto al tema de Hacienda. Precisamente el día de hoy se me dijo que próximamente nos van a dar la fecha para esa capacitación, o sea, es capacitación a funcionarios, de manera que ellos apliquen correctamente la ley.

Sí, quiero dejar claro que el espíritu fue un trámite meramente administrativo, nunca de carácter legal, es testigo don Alejandro y doña Maritza, que más bien la propuesta que yo hice era muy radical, o sea, lo que yo solicité fue que a la hora que se estuviera levantando la plantilla del formulario en sycop, la persona que no incluyera el timbre no podía subir. No, no podría publicar el informe.

Entonces se dijo eventualmente que lo iban a analizar que no nos iban a dar una fecha y afortunadamente se logró. Entonces ya hay un compromiso por parte del funcionario de Hacienda de apoyar esto porque sí les llamó mucho la atención que las proveedurías indiquen que ellos desconocían el contenido de la ley.

Señora, Maritza Hernández, Directora Ejecutiva

Nada más Yanancy es importante recordar que un presupuesto termina siendo una proyección de algo que uno provee que va a ocurrir.

Tanto para ingreso como para gasto entonces, en caso necesario de que fuera más el tema del ingreso por timbre, siempre se puede. Se puede acomodar de una manera positiva.

Colegiado Jose Francisco Correa.

Yo he participado en estas Asamblea muchas veces cuando fui miembro del TEI, pero no este proceso de discusión de los presupuestos y todo. Quisiera saber por qué el presupuesto va a ser (Inentendible)

Señora, Maritza Hernández, Directora Ejecutiva

Eso lo establece la Contraloría, nosotros tenemos que subir el presupuesto a la Contraloría y la Contraloría lo tiene así, tiene que ser igual, ingreso igual gasto. Sí señor como una institución del Gobierno.

Presidenta Yanancy Noguera:

Listo entonces Alejandro, lo que correspondería sería aprobar el plan, el plan operativo y el presupuesto del periodo 2025.

Hay que recordar que variaciones por encima del 10% en las partidas de gastos requieren que vengamos a Asamblea. Eso es algo que. Hicimos recientemente y que ya la administración también tiene muy claro que no podemos saltarnos eso. Entonces, pues para que sepan que tampoco es un presupuesto que se queda inmóvil en la parte de ingresos. Ojalá crezca mucho y en la parte de gastos, si crece por arriba del 10% cualquier partida, tenemos que venir aquí a pedir la modificación presupuestaria. Así que les pediría que, por favor, los cuantos 24 personas colegiadas las que estén de acuerdo con la aprobación del plan anual operativo y el presupuesto 2025.

#### **ACUERDO AGO-11-202-24**

#### **SE APRUEBA EL PLAN ANUAL OPERATIVO Y EL PRESUPUESTO DEL AÑO 2025,**

Votos a favor: 23

Votos en contra: 0

Abstenciones:1

#### **Carlos Fonseca. Jefe Fondo de Mutualidad:**

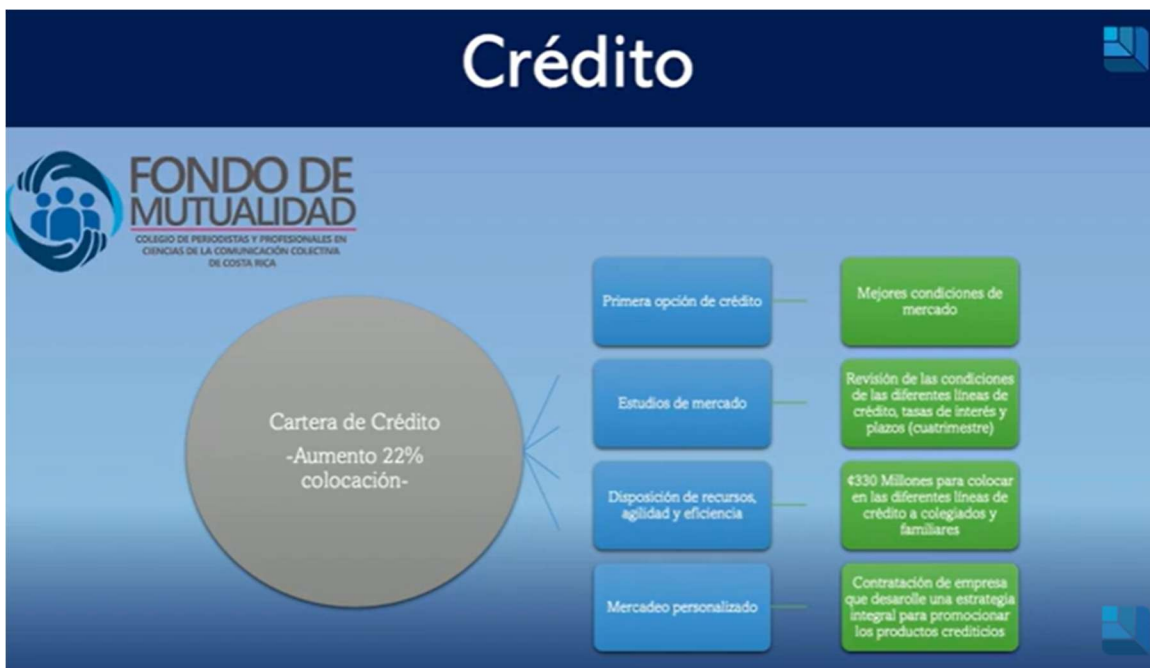
Este es el plan operativo y el presupuesto del Fondo de mutualidad.

Esto va de la mano de garantizar la sostenibilidad financiera del Fondo Mutualidad, lo que todos queremos, verdad que sea fuerte y robusto este desde el lado y punto de vista de las inversiones tenemos la diversificación, que es lo que hemos estado trabajando. Como lo indicó don Wilber, pasar de una cartera totalmente concentrada en sector público, a empezar a buscar nuevos nuevas maneras de inversión que nos. Generen esa tranquilidad de rentabilidad y riesgo.

Esos son los 3 pilares que tenemos, digamos en lo que es el rubro de las inversiones, diversificación, liquidez, porque liquidez para poder prestar a los colegiados cuando nos hacen algún tipo de solicitud de crédito y rentabilidad para tener las mejores rentabilidades, que eso se devuelve en lo que son los subsidios que reciben todos los colegiados. Entonces de ahí la importancia de obtener buenos rendimientos de tanto desde el punto de vista..

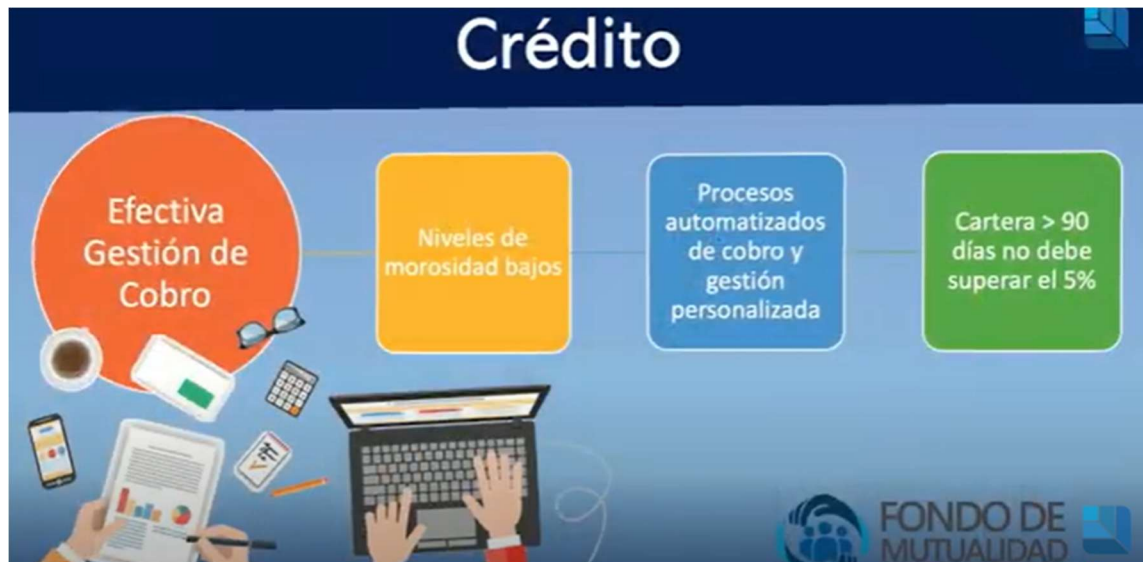


De lo que son los ingresos financieros, como los operativos, ¿verdad? Por el lado del crédito, aumentará la cartera en un 22%. Es importante, digamos, hacer un cambio del mix que tenemos actualmente. Tenemos bastante plata concentrada en lo que son inversiones a plazo a la vista y en fondos de crecimiento, pero si podemos pasar de 1 a 1,54% más o menos de lo que es nuestro activo total este a lo que es un poquito a cartera de crédito, eso va aumentar el ingreso.



Este bueno será la primera opción de crédito para el colegiado hacer estudios de tasas por lo menos 2 o 3 meses trimestrales, que es lo que se planteó disposición de recursos. Es el crecimiento de la cartera en €330.000.000, que es lo que estamos presupuestando tener y un plan de mercadeo personalizado que fue más o menos lo que nos planteó Wilberth y una pregunta de un colegiado de que cómo íbamos a hacer para allegar y darnos a conocer y que todos conocieron a las 19 líneas de crédito y

subsidio, que es el consultorio médico que son, digamos, programas que son muy importantes y que tenemos que dar a conocer. Desde el punto de vista de crédito, tratar y mantener y bajar. ¿Lo que es el nivel de morosidad, el 5% es la media que utilizamos la industria sería bueno tenerlo más abajo, entonces en eso trabajamos en lo que es la parte de llamar al colegiado, hacer arreglos de pago toda esa parte.



El patrimonio incrementar el Patrimonio del Fondo, aumentar las utilidades del fondo mayor a la tasa básica pasiva del Banco Central. Eso es una proyección que se quiere variar la estructura del activo, eso que les comenté hace un ratito. Importante para nosotros también hacer un estudio actuarial de lo que es el subsidio de retiro. Necesitamos saber si es la actual fórmula que utilizamos es la correcta para poder este ver y tener ese conocimiento a través de un estudio actuarial.



Y la auditoría financiera que siempre es importante y la tenemos presupuestado y la aplicación de las NIIF, que ya se habló suficientemente del tema. ¿Tenemos por acá los programas solidarios, entrega de subsidios en tiempo y forma como se espera, y reforzar los servicios médicos, ver qué otras especialidades podemos hacer, cómo le llegamos a los colegiados que no tienen conocimiento, que tienen la consulta extendida, que tienen las citas en el consultorio que hacemos ferias que vengan y que vengan a las ferias también porque hacemos ferias, se apuntan y no vienen, entonces no se vale verdad porque hay un costo financiero que estamos asumiendo.

Y después proyección del fondo, promocionar los servicios crediticios, realizar al menos 5 actividades al año son las actividades que ustedes por lo general vienen acá, digamos este año que pasó, hicimos lo que es la actividad de la obra de teatro, el colegiado de Honor. Este año estábamos conversando a ver cómo hacemos para llegar a esa población un poco más joven y que tal vez son más reacias a venir a las actividades del colegio, empezar a traerlos y entonces que ellos empiecen a ver todos los beneficios que el Fondo de Mutualidad les puede dar. Que tal vez es un tema generacional también a veces ya no se casan, ya no tienen hijos, ahora tienen perros, entonces empezar a hacer ese cambio también de chip y tratar de llegar a esos colegiados.

Posicionamiento del fondo charlas financieras súper importante que los colegiados esté cómo manejar el presupuesto ¿Cómo pedir un crédito? A veces maneja una tarjeta, no saben cómo jugar con las fechas de corte de pago que son información interesante, entonces nosotros estamos proyectando hacer ese tipo de charlas, mejorar la web, hacerla un poco más interactiva este que tenga más información.

Actualmente pueden solicitar crédito por ahí, pero ver qué más le podemos dar, qué valor, agrega. Fortalecer el personal, las capacitaciones, la inteligencia artificial Excel, PowerPoint, toda esa tecnología que viene llegando y que tal vez se necesita para tener un personal más capacitado, más comprometido y que se sientan con esas ganas, verdad de que están aprendiendo cosas nuevas, entonces por ahí estamos y la actualización de la base de datos súper importante.

Nos abrimos a los familiares. Y tenemos que empezar a mejorar la actualización de nuestra base de datos, poder saber dónde están, dónde trabajan este inclusive para los beneficios que damos muchas veces este. La base de datos no está actualizada, entonces ahí estamos presupuestando un monto para poder llegar a eso con respecto a los ingresos presupuestarios, estamos este proyectando un ₡713.000.000 con respecto a lo que son timbres.

Ingresos financieros, ingresos operativos la parte importante acá lo que son los servicios personales, todo eso se mantiene muy acorde a lo que ha venido trabajando, igual los créditos e inversiones que estamos proyectando, ₡391 millones de colones y los subsidios, un monto de ₡157 millones.

Eso sería si tiene alguna consulta con mucho gusto.



Presidenta Yanancy Noguera:

¿Alguna consulta sobre el informe del Consejo y el fondo?

Les pediría que por favor aprobemos el informe de parte del fondo de mutualidad.

#### **ACUERDO AGO-12-202-24**

**SE APRUEBA EL PLAN ANUAL OPERATIVO Y EL PRESUPUESTO DEL AÑO 2024, DEL FONDO DE MUTUALIDAD. APROBADO POR UNANIMIDAD**

De último punto les pediría que por favor aprobemos para que los acuerdos de esta Asamblea Ordinaria.

#### **ACUERDO AGO-13-202-24**

**SE RATIFICAN TODOS LOS ACUERDOS TOMADOS EN ESTA ASAMBLEA. APROBADO POR UNANIMIDAD**

Entonces ahora, si al ser las 21:09 h de la noche, le damos las gracias, sobre todo a nuestro Tribunal de Elecciones, a las personas de la Administración que estuvieron hoy tan pendientes de todos los detalles.

Y todas las personas que participamos en este proceso electoral de manera activa, así que buenas noches y este y seguimos más golpes por mucho rato más. Buenas noches.

Muy bien.

Al ser las 8:44 p.m.

damos por concluida esta Asamblea Extraordinaria.

Muchísimas gracias a las personas colegiadas que se hicieron presentes y a quienes siguieron a través de las redes sociales.

Muy buenas noches.